




Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### RESUMO - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Categoria	Subitem	Tipo de serviço (A)	Jornada de trabalho	Valor Estimado por empregado (B)	Qtde de empregados por posto(C )	Valor Estimado por posto (D) = (B x C)*	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço mensal (F) = (D x E)	Valor total do serviço p/12 meses: (G) = (Fx12)
RECEPCIONISTA	Recepcionista	Atendente (CBO Vinculado 4221-05).	8hs/dia	R\$4.141,47	1	R\$ 4.141,47	1	R\$ 4.141,47	R\$ 49.697,64
Total Recepcionista								R\$ 4.141,47	R\$ 49.697,64
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Auxiliar Administrativo	Assistente Administrativo (CBO Vinculado 4110-10).	8hs/dia	R\$3.880,22	1	R\$ 3.880,22	3	R\$ 11.640,66	R\$ 139.687,92
	Administrativo - Nível I	Assistente Administrativo (CBO Vinculado 4110-10).	8hs/dia	R\$5.552,03	1	R\$ 5.552,03	2	R\$ 11.104,06	R\$ 133.248,72
Total Assistente Administrativo								R\$ 22.744,72	R\$ 272.936,64
GABINETE	Analista Sênior	Assistente Administrativo (CBO Vinculado 4110-10).	8hs/dia	R\$17.528,34	1	R\$ 17.528,34	1	R\$ 17.528,34	R\$ 210.340,08
Total Assistente de Gabinete								R\$ 17.528,34	R\$ 210.340,08
SUPERINTENDÊNCIA	Auxiliar Administrativo	Assistente Administrativo (CBO Vinculado 4110-10).	8hs/dia	R\$3.880,22	1	R\$ 3.880,22	1	R\$ 3.880,22	R\$ 46.562,64
	Analista Sênior	Assistente Administrativo (CBO Vinculado 4110-10).	8hs/dia	R\$17.528,34	1	R\$ 17.528,34	2	R\$ 35.056,68	R\$ 420.680,16
Total Assistente Superintendência								R\$ 38.936,90	R\$ 467.242,80
ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO	Assistente de Comunicação	Assistente Editorial (CBO Vinculado 2611-25).	6hs/dia	R\$9.400,06	1	R\$ 9.400,06	1	R\$ 9.400,06	R\$ 112.800,72
Total Assistente de Comunicação								R\$ 9.400,06	R\$ 112.800,72
ASSISTENTE DE CONDUÇÃO	Assistente de Condução	Assistente de Condução (CBO Vinculado 3421-25).	8hs/dia	R\$6.822,04	1	R\$ 6.822,04	2	R\$ 13.644,08	R\$ 163.728,96
Total Assistente de Condução								R\$ 13.644,08	R\$ 163.728,96
DIÁRIAS - ASSISTENTE DE CONDUÇÃO	Assistente de Condução	Despesas com Viagens	10diárias/mês	R\$1.820,35	1	R\$ 1.820,35	1	R\$ 1.820,35	R\$ 21.844,20
Total Diárias - Assistente de Condução								R\$ 1.820,35	R\$ 21.844,20
H. EXTRA - ASSISTENTE DE CONDUÇÃO	Assistente de Condução	Hora extra a 50%	30h/mês	R\$1.307,70	1	R\$ 1.307,70	1	R\$ 1.307,70	R\$ 15.692,40
Total Horas Extras a 50% - Assistente de Condução								R\$ 1.307,70	R\$ 15.692,40
Valor Total Mensal dos Serviços								R\$ 109.523,62	
Valor Global para 12 meses								R\$ 1.314.283,44	

Processo nº 59530.001128/2023-40

Objeto: **CONTRATAÇÃO DE EMPRESA NA PRESTAÇÃO, DE FORMA CONTÍNUA, DOS SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO, EM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA, A SER EXECUTADO NAS DEPENDÊNCIAS DA CODEVASF - RECIFE/PE**

<div><div>Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba Codevasf / Pernambuco - Recife/PE</div></div>							
ITEM	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	Nº DE MESES	Nº DE POSTOS/MÊS	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	TOTAL
<b>1.A</b>	<b>EQUIPE</b>						
<b>1.0</b>	<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO</b>						
1.1	Auxiliar Administrativo	mês	12,00	3	36,00	3.880,22	R\$ 139.687,92
1.2	Administrativo - Nível I	mês	12,00	2	24,00	5.552,03	R\$ 133.248,72
1.3	Recepcionista	mês	12,00	1	12,00	4.141,47	R\$ 49.697,64
<b>2.0</b>	<b>ASSISTENTE DE GABINETE</b>						
2.2	Analista Sênior	mês	12,00	1	12,00	17.528,34	R\$ 210.340,08
<b>3.0</b>	<b>ASSISTENTE SUPERINTENDÊNCIA</b>						
3.1	Auxiliar Administrativo	mês	12,00	1	12,00	3.880,22	R\$ 46.562,64
3.2	Analista Sênior	mês	12,00	2	24,00	17.528,34	R\$ 420.680,16
<b>4.0</b>	<b>ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO</b>						
4.2	Assistente de Comunicação	mês	12,00	1	12,00	9.400,06	R\$ 112.800,72
<b>5.0</b>	<b>ASSISTENTE DE CONDUÇÃO</b>						
5.1	Assistente de Condução	mês	12,00	2	24,00	6.822,04	R\$ 163.728,96
5.2	Diárias	mês	12,00	1	12,00	1.820,35	R\$ 21.844,20
5.3	Horas Extras	mês	12,00	1	12,00	1.307,70	R\$ 15.692,40
<b>TOTAL GERAL:</b>							<b>R\$ 1.314.283,44</b>



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

## DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto de serviço	1

## 1. MÓDULOS

## MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.424,79
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2023

## MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.424,79
	<b>Total</b>	<b>1.424,79</b>

## MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

## Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	118,69
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	158,29
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>276,98</b>

## Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	340,35
B	Salário Educação	2,50%	42,54
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	51,05
D	SESI/SESC	1,50%	25,53
E	SENAI/SENAC	1,00%	17,02
F	INCRA	0,20%	3,40
G	FGTS	8,00%	136,14
H	SEBRAE	0,60%	10,21
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>626,24</b>

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	86,71
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	187,11
C	Outros (Cesta Básica - Cláusula 13ª CCT 2023 + Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	193,48
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>467,30</b>

## QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	276,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	626,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	467,30
	<b>TOTAL</b>	<b>1.370,52</b>

## MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto de serviço	1
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	78,88
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	27,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	95,65
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	27,95
E	Demissão com Justa Causa	(3,46)
<b>TOTAL</b>		<b>226,97</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	20,9589	175,94
B	Ausência justificada	1,0000	8,40
C	Acidente de trabalho	0,9659	8,11
D	Afastamento por doença	3,4932	29,32
E	Consulta médica filho	0,2688	2,26
F	Óbitos na família	0,0427	0,36
G	Casamento	0,0355	0,30
H	Doação de Sangue	0,0200	0,17
I	Testemunho	0,0040	0,03
J	Paternidade	0,1997	1,68
K	Maternidade	2,4753	20,78
L	Consulta pré-natal	0,0098	0,08
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>247,43</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	247,43
<b>TOTAL</b>		<b>247,43</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	30,00
	<b>Total</b>	<b>30,00</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	2,50%	82,49
B	Lucro	5,00%	169,11
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	314,75
c.2	PIS	1,65%	68,33
c.3	ISSQN	5,00%	207,08
	<b>Total</b>	<b>21,75%</b>	<b>841,76</b>

#### 2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.424,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.370,52
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	226,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	247,43
E	Módulo 5 - Insumos diversos	30,00
	<b>Subtotal ( A + B + C + D + E )</b>	<b>3.299,71</b>
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	841,76



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto de serviço	1
Valor total por empregado		4.141,47

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		3.551,31
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		4.141,47
$T = P1 - P0$		590,16
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		314,75
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		68,33
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		207,08



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar Administrativo	Posto de serviço	1

#### 1. MÓDULOS

##### MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar Administrativo (A4)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,30
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2023

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.328,30
	<b>Total</b>	<b>1.328,30</b>

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	110,65
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	147,57
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>258,22</b>

##### Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	317,30
B	Salário Educação	2,50%	39,66
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	47,60
D	SESI/SESC	1,50%	23,80
E	SENAI/SENAC	1,00%	15,87
F	INCRA	0,20%	3,17
G	FGTS	8,00%	126,92
H	SEBRAE	0,60%	9,52
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>583,84</b>

##### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	92,50
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	187,11
C	Outros (Cesta Básica - Cláusula 13ª CCT 2023 + Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	193,48



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>473,09</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	258,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	583,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	473,09
<b>TOTAL</b>		<b>1.315,15</b>

#### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	74,82
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	26,06
C	Aviso Prévio Trabalhado	90,45
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	26,06
E	Demissão com Justa Causa	(3,23)
<b>TOTAL</b>		<b>214,16</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências legais</b>	<b>Dias/Ano</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	20,9589	166,35
B	Ausência justificada	1,0000	7,94
C	Acidente de trabalho	0,9659	7,67
D	Afastamento por doença	3,4932	27,73
E	Consulta médica filho	0,2688	2,13
F	Óbitos na família	0,0427	0,34
G	Casamento	0,0355	0,28
H	Doação de Sangue	0,0200	0,16
I	Testemunho	0,0040	0,03
J	Paternidade	0,1997	1,59
K	Maternidade	2,4753	19,65
L	Consulta pré-natal	0,0098	0,08
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>233,95</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	233,95
<b>TOTAL</b>		<b>233,95</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	2,50%	77,29
B	Lucro	5,00%	158,44
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	294,90
c.2	PIS	1,65%	64,02
c.3	ISSQN	5,00%	194,01
<b>Total</b>		<b>21,75%</b>	<b>788,66</b>

#### 2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
--	--------------------



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.328,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.315,15
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	214,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	233,95
E	Módulo 5 - Insumos diversos	-
<b>Subtotal ( A + B + C + D + E )</b>		<b>3.091,56</b>
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	788,66
<b>Valor total por empregado</b>		<b>3.880,22</b>

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		3.327,29
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		3.880,22
$T = P1 - P0$		552,93
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		294,90
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		64,02
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		194,01





Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente Administrativo-Nível I	Posto de serviço	1

#### 1. MÓDULOS

##### MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo - Nível I (A3)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.127,02
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Administrativo I
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2023

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.127,02
	<b>Total</b>	<b>2.127,02</b>

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	177,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	236,31
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>413,49</b>

##### Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	508,10
B	Salário Educação	2,50%	63,51
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	76,22
D	SESI/SESC	1,50%	38,11
E	SENAI/SENAC	1,00%	25,41
F	INCRA	0,20%	5,08
G	FGTS	8,00%	203,24
H	SEBRAE	0,60%	15,24
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>934,91</b>

##### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	44,58
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	187,11
C	Outros (Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	69,98
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>301,67</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	413,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	934,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	301,67
	<b>TOTAL</b>	<b>1.650,07</b>

#### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente Administrativo-Nível I	Posto de serviço	1
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	104,20
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	41,73
C	Aviso Prévio Trabalhado	129,24
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	41,73
E	Demissão com Justa Causa	(5,17)
<b>TOTAL</b>		<b>311,73</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	20,9589	238,05
B	Ausência justificada	1,0000	11,36
C	Acidente de trabalho	0,9659	10,97
D	Afastamento por doença	3,4932	39,67
E	Consulta médica filho	0,2688	3,05
F	Óbitos na família	0,0427	0,48
G	Casamento	0,0355	0,40
H	Doação de Sangue	0,0200	0,23
I	Testemunho	0,0040	0,05
J	Paternidade	0,1997	2,27
K	Maternidade	2,4753	28,11
L	Consulta pré-natal	0,0098	0,11
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>334,75</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	334,75
<b>TOTAL</b>		<b>334,75</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	
<b>Total</b>		-

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	2,50%	110,59
B	Lucro	5,00%	226,71
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	421,95
c.2	PIS	1,65%	91,61
c.3	ISSQN	5,00%	277,60
<b>Total</b>		<b>21,75%</b>	<b>1.128,46</b>

#### 2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.127,02
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.650,07
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	311,73
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	334,75
E	Módulo 5 - Insumos diversos	-
<b>Subtotal ( A + B + C + D + E )</b>		<b>4.423,57</b>
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	1.128,46



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente Administrativo-Nível I	Posto de serviço	1
Valor total por empregado		5.552,03

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		4.760,87
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		5.552,03
$T = P1 - P0$		791,16
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		421,95
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		91,61
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		277,60



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Analista Sênior	Posto de serviço	1

**1. MÓDULOS****MÃO DE OBRA**

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Analista Sênior
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.134,75
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Analista Sênior
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2023

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.134,75
	<b>Total</b>	<b>7.134,75</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	594,32
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	792,67
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>1.386,99</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.704,35
B	Salário Educação	2,50%	213,04
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	255,65
D	SESI/SESC	1,50%	127,83
E	SENAI/SENAC	1,00%	85,22
F	INCRA	0,20%	17,04
G	FGTS	8,00%	681,74
H	SEBRAE	0,60%	51,13
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>3.136,00</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	187,11
C	Outros (Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	69,98
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>257,09</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	1.386,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	3.136,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	257,09
	<b>TOTAL</b>	<b>4.780,08</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Analista Sênior	Posto de serviço	1
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	323,71
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	139,96
C	Aviso Prévio Trabalhado	407,69
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	139,96
E	Demissão com Justa Causa	(17,34)
<b>TOTAL</b>		<b>993,98</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	20,9589	751,54
B	Ausência justificada	1,0000	35,86
C	Acidente de trabalho	0,9659	34,63
D	Afastamento por doença	3,4932	125,26
E	Consulta médica filho	0,2688	9,64
F	Óbitos na família	0,0427	1,53
G	Casamento	0,0355	1,27
H	Doação de Sangue	0,0200	0,72
I	Testemunho	0,0040	0,14
J	Paternidade	0,1997	7,16
K	Maternidade	2,4753	88,76
L	Consulta pré-natal	0,0098	0,35
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>1.056,86</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	1.056,86
<b>TOTAL</b>		<b>1.056,86</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	
<b>Total</b>		-

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	2,50%	349,14
B	Lucro	5,00%	715,74
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	1.332,15
c.2	PIS	1,65%	289,22
c.3	ISSQN	5,00%	876,42
<b>Total</b>		<b>21,75%</b>	<b>3.562,67</b>

#### 2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	7.134,75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	4.780,08
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	993,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.056,86
E	Módulo 5 - Insumos diversos	-
<b>Subtotal ( A + B + C + D + E )</b>		<b>13.965,67</b>
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	3.562,67



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Analista Sênior	Posto de serviço	1
Valor total por empregado		17.528,34

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		15.030,55
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		17.528,34
$T = P1 - P0$		2.497,79
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		1.332,15
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		289,22
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		876,42



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Comunicação	Posto de serviço	1

**1. MÓDULOS****MÃO DE OBRA**

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Assistente de Comunicação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2611
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.754,25
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Profissional Nível II
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.754,25
	<b>Total</b>	<b>3.754,25</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	312,73
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	417,10
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>729,83</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	896,82
B	Salário Educação	2,50%	112,10
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	134,52
D	SESI/SESC	1,50%	67,26
E	SENAI/SENAC	1,00%	44,84
F	INCRA	0,20%	8,97
G	FGTS	8,00%	358,73
H	SEBRAE	0,60%	26,90
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>1.650,14</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	187,11
C	Outros (Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	69,98
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>257,09</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	729,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.650,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	257,09
	<b>TOTAL</b>	<b>2.637,06</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Comunicação	Posto de serviço	1
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	174,50
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	73,65
C	Aviso Prévio Trabalhado	218,69
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	73,65
E	Demissão com Justa Causa	(9,12)
<b>TOTAL</b>		<b>531,37</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	20,9589	403,05
B	Ausência justificada	1,0000	19,23
C	Acidente de trabalho	0,9659	18,57
D	Afastamento por doença	3,4932	67,18
E	Consulta médica filho	0,2688	5,17
F	Óbitos na família	0,0427	0,82
G	Casamento	0,0355	0,68
H	Doação de Sangue	0,0200	0,38
I	Testemunho	0,0040	0,08
J	Paternidade	0,1997	3,84
K	Maternidade	2,4753	47,60
L	Consulta pré-natal	0,0098	0,19
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>566,79</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	566,79
<b>TOTAL</b>		<b>566,79</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	2,50%	187,24
B	Lucro	5,00%	383,84
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	714,41
c.2	PIS	1,65%	155,10
c.3	ISSQN	5,00%	470,00
<b>Total</b>		<b>21,75%</b>	<b>1.910,59</b>





Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Comunicação	Posto de serviço	1

**2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.754,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.637,06
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	531,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	566,79
E	Módulo 5 - Insumos diversos	-
<b>Subtotal ( A + B +C + D + E)</b>		<b>7.489,47</b>
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	1.910,59
<b>Valor total por empregado</b>		<b>9.400,06</b>

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		8.060,55
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		9.400,06
$T = P1 - P0$		1.339,51
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		714,41
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		155,10
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		470,00



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Condução	Posto de serviço	1

**1. MÓDULOS****MÃO DE OBRA**

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Assistente de Condução (A3)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3421-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.658,79
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.658,79
	<b>Total</b>	<b>2.658,79</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	221,48
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	295,39
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>516,87</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	635,13
B	Salário Educação	2,50%	79,39
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	95,27
D	SESI/SESC	1,50%	47,63
E	SENAI/SENAC	1,00%	31,76
F	INCRA	0,20%	6,35
G	FGTS	8,00%	254,05
H	SEBRAE	0,60%	19,05
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>1.168,63</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	12,67
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	187,11
C	Outros (Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	69,98
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>269,76</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	516,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.168,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários	269,76
	<b>TOTAL</b>	<b>1.955,26</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Condução	Posto de serviço	1
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	126,58
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	52,16
C	Aviso Prévio Trabalhado	157,88
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	52,16
E	Demissão com Justa Causa	(6,46)
<b>TOTAL</b>		<b>382,32</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	20,9589	290,88
B	Ausência justificada	1,0000	13,88
C	Acidente de trabalho	0,9659	13,41
D	Afastamento por doença	3,4932	48,48
E	Consulta médica filho	0,2688	3,73
F	Óbitos na família	0,0427	0,59
G	Casamento	0,0355	0,49
H	Doação de Sangue	0,0200	0,28
I	Testemunho	0,0040	0,06
J	Paternidade	0,1997	2,77
K	Maternidade	2,4753	34,36
L	Consulta pré-natal	0,0098	0,14
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>409,07</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	409,07
<b>TOTAL</b>		<b>409,07</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	30,00
<b>Total</b>		<b>30,00</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	2,50%	135,89
B	Lucro	5,00%	278,57
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	518,47
c.2	PIS	1,65%	112,56
c.3	ISSQN	5,00%	341,11
<b>Total</b>		<b>21,75%</b>	<b>1.386,60</b>

#### 2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.658,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.955,26
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	382,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	409,07
E	Módulo 5 - Insumos diversos	30,00
<b>Subtotal ( A + B + C + D + E )</b>		<b>5.435,44</b>
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	1.386,60



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Condução	Posto de serviço	1
Valor total por empregado		6.822,04

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		5.849,90
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		6.822,04
$T = P1 - P0$		972,14
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		518,47
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		112,56
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		341,11



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Condução - Horas Extras	Hora	1

**1. MÓDULOS****MÃO DE OBRA**

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Assistente de Condução (A3) - Horas Extras
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3421-25
3	Hora extra a 50%	RS 18,13
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Hora extra a 50% - Assistente de Condução	18,13
	<b>Total</b>	<b>18,13</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	1,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	2,01
	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>3,52</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4,33
B	Salário Educação	2,50%	0,54
C	Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%	0,65
D	SESI/SESC	1,50%	0,32
E	SENAI/SENAC	1,00%	0,22
F	INCRA	0,20%	0,04
G	FGTS	8,00%	1,73
H	SEBRAE	0,60%	0,13
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>7,96</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Auxílio alimentação (Cláusula 11ª CCT 2023)	-
C	Outros (Cesta Básica - Cláusula 13ª CCT 2023 + Cobertura Social - Cláusula 15ª CCT 2023)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>-</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	3,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	7,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11,48</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Condução - Horas Extras	Hora	1

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,80
B	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,36
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,01
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,36
E	Demissão com Justa Causa	(0,04)
<b>TOTAL</b>		<b>2,49</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	20,9589	1,88
B	Ausência justificada	1,0000	0,09
C	Acidente de trabalho	0,9659	0,09
D	Afastamento por doença	3,4932	0,31
E	Consulta médica filho	0,2688	0,02
F	Óbitos na família	0,0427	-
G	Casamento	0,0355	-
H	Doação de Sangue	0,0200	-
I	Testemunho	0,0040	-
J	Paternidade	0,1997	0,02
K	Maternidade	2,4753	0,22
L	Consulta pré-natal	0,0098	-
<b>TOTAL</b>		<b>29,4738</b>	<b>2,63</b>

#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,63
<b>TOTAL</b>		<b>2,63</b>

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	0,87
B	Lucro	5,00%	1,78
C	Tributos		
c.1	COFINS	7,60%	3,31
c.2	PIS	1,65%	0,72
c.3	ISSQN	5,00%	2,18
<b>Total</b>		<b>21,75%</b>	<b>8,86</b>

#### 2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	18,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	11,48
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	2,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,63
E	Módulo 5 - Insumos diversos	-
<b>Subtotal ( A + B + C + D + E )</b>		<b>34,73</b>



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	59530.001128/2023-40
Licitação nº	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023 - PE000108/2023
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data de Registro no MTE	15/02/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Assistente de Condução - Horas Extras	Hora	1
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	8,86
Valor total por Hora Extra a 50%		43,59

$P0 = (MÓD 1 + MÓD 2 + MÓD 3 + MÓD 4 + MÓD 5) + (CI) + (L)$		37,38
$P1 = P0 / (1 - (pis + cofins + iss))$		43,59
$T = P1 - P0$		6,21
$COFINS = ((cofins) / (pis + cofins + iss)) \times T$		3,31
$PIS = ((pis) / (pis + cofins + iss)) \times T$		0,72
$ISS = ((iss) / (pis + cofins + iss)) \times T$		2,18



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
Codevasf / Pernambuco - Recife/PE

### Despesas com Viagens

ITEM	DISCRIMINAÇÃO	QUANT.	VALOR	
			UNITÁRIO	TOTAL
01	Diária (pernoite) - 10ª CCT 2023	120	R\$ 89,71	R\$ 10.765,20
02	Diária (12hs) - 10ª CCT 2023	60	R\$ 59,81	R\$ 3.588,60
03	Diária (8hs) - 10ª CCT 2023	120	R\$ 29,90	R\$ 3.588,00
02	BDI + IMPOSTOS (21,75%)			R\$ 3.902,34
03	TOTAL + BDI + IMPOSTOS (21,75%)			R\$ 21.844,14
04	TOTAL + BDI + IMPOSTOS (21,75%) P/ MÊS			R\$ 1.820,35

Obs.: O cálculo do quantitativo de diárias (pernoite) foi baseado na estimativa de 10 diárias por mês, durante o período de 12 meses, totalizando 120 diárias.

Obs.: O cálculo do quantitativo de diárias (12hs) foi baseado na estimativa de 05 diárias por mês, durante o período de 12 meses, totalizando 60 diárias (12hs).

Obs.: O cálculo do quantitativo de diárias (8 hs) foi baseado na estimativa de 10 diárias por mês, durante o período de 12 meses, totalizando 120 diárias (8hs).