

À
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
5ª Superintendência Regional da CODEVASF-5ª/SRL
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 13/2022



PS SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA-ME, CNPJ nº 18.804.276/0001-98, por intermédio do representante subscrevente, vem apresentar proposta de preço, em conformidade com o Ato Convocatório, da forma que segue:

1. OBJETO

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO, DE FORMA CONTÍNUA, DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO DE INSTALAÇÕES PREDIAIS E DE ESTRUTURAS DE PRODUÇÃO DE ALEVINOS E DE PESQUISA EM AQUICULTURA, APOIO À PRODUÇÃO E PEIXAMENTOS PÚBLICOS, ATIVIDADES DE MONITORAMENTO DA QUALIDADE DE ÁGUA E ICTIOLÓGICO DO RIO SÃO FRANCISCO, A SEREM EXECUTADOS NAS DEPENDÊNCIAS E NO ENTORNO DO CENTRO DO CENTRO INTEGRADO DE RECURSOS PESQUEIROS E AQUICULTURA DE ITIÚBA – 5ª/CII, NO MUNICÍPIO DE PORTO REAL DO COLÉGIO, NO ESTADO DE ALAGOAS

2. IDENTIFICAÇÃO DO LICITANTE E DO ADMINISTRADOR

PS SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA -ME

Endereço: Rua São Domingos, nº30, Centro, Arapiraca - AL

Cnpj: 18.804.276/0001-98

E-mail: ps.servicoslimpeza@hotmail.com

Fone: (82) 9 9141-4903

BANCO: Caixa Econômica Federal **Agencia:** 46038 **Conta:** 00138-9

Sócio: Paulo da Silva Santos

CPF: 564.466.244-68

RG: 796048 SSP/AL

Cargo: Administrador

E-mail: ps.servicoslimpeza@hotmail.com

Estado Civil: Casado

3. CONDIÇÕES GERAIS DA PROPOSTA

A presente proposta é válida por 60 (sessenta) dias contado de sua emissão.

Declaramos que, nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços.

Declaramos que foi utilizado como instrumento coletivo para a formulação da presente proposta à Convenção Coletiva de Trabalho nº AL000035/2022.

Declaramos que temos total ciência das condições do Edital do Pregão Eletrônico nº 013/2022 - Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba, e seus anexos

Arapiraca - AL, 30 de janeiro de 2023.

PS SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA-ME

Paulo da Silva Santos

Sócio-Administrador

RG: 796048 SSP AL

PS SERVIÇO DE LIMPEZA LTDA
 TELEFONE: (82) 991414903

À
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
5ª Superintendência Regional da CODEVASF-5ª/SRL



VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS-5ª/SR						
ITEM	POSTO DE SERVIÇO	QTDE DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO POSTO (R\$)	VALOR TOTAL MENSAL (R\$)	Nº DE MESES	VALOR ANUAL (R\$)
1	Agente de Limpeza com insalubridade	7	R\$ 3.572,70	R\$ 25.008,92	12	R\$ 300.107,04
	Agente de Limpeza Sem insalubridade	1	R\$ 3.080,64	R\$ 3.080,64	12	R\$ 36.967,67
	Encarregado de Turma	1	R\$ 4.082,66	R\$ 4.082,66	12	R\$ 48.991,94
	Motorista	1	R\$ 4.797,89	R\$ 4.797,89	12	R\$ 57.574,71
TOTAL - 5ª/SR		10		R\$ 36.970,11		R\$ 443.641,36

Quatrocentos e quarenta e três mil, seiscentos e quarenta e um reais e trinta e seis centavos

Arapiraca - AL, 30 de janeiro de 2023.


PS SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA-ME
Paulo da Silva Santos
Sócio-Administrador
RG: 796048 SSP AL

À
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
5ª Superintendência Regional da CODEVASF-5ª/SRL



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO			
Processo Nº			
Licitação Nº		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 13/2022	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/12/2022	
B	Município/UF	PORTO REAL/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	nº AL000035/2022.	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar
Agente de Limpeza		Unidade	7
Mão-de-obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.350,00	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Limpeza	
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.350,00
B	Insalubridade	20%	R\$ 260,40
	Total da Remuneração		R\$ 1.610,40
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 134,20
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 194,86
	Total	20,43%	R\$ 329,06
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 387,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,49
C	SAT - RAT 3,00 * FAP 0,5	1,50%	R\$ 29,09
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 29,09
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 19,39
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,64
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,88
H	FGTS	8,00%	R\$ 155,16
	Total	35,30%	R\$ 684,63
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte - valor unitário em média	R\$ 2,50	R\$ 29,00
B	Vale Alimentação	R\$ 24,00	R\$ 422,40
C	Benefício ao Trabalhador - Obreiro		R\$ 10,00
D	Assistência Social Familiar		R\$ 0,00
E	Plano Odontológico(especificar)		R\$ 0,00
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 461,40
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 329,06
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 684,63
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 461,40
	Total		R\$ 1.475,09

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,76
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 51,53
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 31,24
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 0,21
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,80%	R\$ 12,88
Total		7,08%	R\$ 102,64
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	0,93%	R\$ 14,98
B	Ausências legais	0,56%	R\$ 9,02
C	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,16
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,48
E	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,32
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		1,55%	R\$ 24,96
Submódulo 4.2 – Intra jornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 24,96
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intra jornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 24,96
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 17,50
B	Material		R\$ 0,00
C	Utensílios/Equipamentos		R\$ 0,00
D	EPI		R\$ 0,00
Total			R\$ 17,50
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 16,15
B	Lucro	0,52%	R\$ 16,93
C	Tributos	8,65%	R\$ 309,04
C1	ISS	5,00%	R\$ 178,64
C2	COFINS	3,00%	R\$ 107,18
C3	PIS	0,65%	R\$ 23,22
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 342,12
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.610,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.475,09
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 102,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 24,96
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 17,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.230,59
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 342,12
Valor total por empregado			R\$ 3.572,70

Arapiraca - AL, 30 de janeiro de 2023.

À

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
5ª Superintendência Regional da CODEVASF-5ª/SRL



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO VII-D DA IN Nº 05/2017			
Licitação Nº		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 13/2022	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/12/2022	
B	Município/UF	PORTO REAL/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra	nº AL000035/2022.	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar
Agente de Limpeza		Unidade	1
Mão-de-obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		LIMPEZA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.350,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Agente de Limpeza
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.350,00
B	Outros (especificar)	0%	R\$ 0,00
	Total da Remuneração		R\$ 1.350,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 112,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 163,35
Total		20,43%	R\$ 275,85
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 325,17
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,65
C	SAT - RAT 3,00 * FAP 0,5	1,50%	R\$ 24,39
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 24,39
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 16,26
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,76
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,07
Total		35,30%	R\$ 573,93
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 2,50	R\$ 29,00
B	Vale Alimentação	R\$ 24,00	R\$ 422,40
C	Beneficio ao Trabalhador - Obreiro		R\$ 10,00
D	Assistência Social Familiar		R\$ 0,00
E	Plano Odontologico(especificar)		R\$ 0,00
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 461,40
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 275,85
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 573,93
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 461,40
Total			R\$ 1.311,17

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 43,20
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 26,19
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 0,18
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,80%	R\$ 10,80
Total		7,08%	R\$ 86,04
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	0,93%	R\$ 12,56
B	Ausências legais	0,56%	R\$ 7,56
C	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,14
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,41
E	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,27
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		1,55%	R\$ 20,93
Submódulo 4.2 – Intra jornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados)			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 20,93
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intra jornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 20,93
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 17,50
B	Material		
C	Utensílios/Equipamentos		
D	Outros (especificar) EPI		
Total			R\$ 17,50
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 13,93
B	Lucro	0,52%	R\$ 14,59
C	Tributos	8,65%	R\$ 266,48
C1	ISS	5,00%	R\$ 154,03
C2	COFINS	3,00%	R\$ 92,42
C3	PIS	0,65%	R\$ 20,02
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 295,00
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.311,17
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 86,04
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 20,93
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 17,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.785,64
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 295,00
Valor total por empregado			R\$ 3.080,64

Arapiraca - AL, 30 de janeiro de 2023.

À
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
5ª Superintendência Regional da CODEVASF-5ª/SRL



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO VII-D DA IN Nº 05/2017			
Licitação Nº		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 13/2022	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/12/2022	
B	Município/UF	PORTO REAL/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	nº AL000035/2022.	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar
ENCARREGADO DE TURMA		Unidade	1
Mão-de-obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SUPERVISÃO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7102-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.887,00	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ENCARREGADO DE TURMA	
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.887,00
B	Outros (especificar)	0%	R\$ 0,00
	Total da Remuneração		R\$ 1.887,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 157,25
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 228,33
	Total	20,43%	R\$ 385,58
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 454,52
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,81
C	SAT - RAT 3,00 * FAP 0,5	1,50%	R\$ 34,09
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 34,09
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 22,73
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,64
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 181,81
	Total	35,30%	R\$ 802,22
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 2,50	R\$ 0,00
B	Vale Alimentação	R\$ 24,00	R\$ 422,40
C	Benefício ao Trabalhador - Obreiro		R\$ 10,00
D	Assistência Social Familiar		R\$ 0,00
E	Plano Odontologico(especificar)		R\$ 0,00
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 432,40
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 385,58
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 802,22
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 432,40
	Total		R\$ 1.620,20

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,93
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 60,38
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 36,61
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 0,25
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,80%	R\$ 15,10
Total		7,08%	R\$ 120,27
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	0,93%	R\$ 17,55
B	Ausências legais	0,56%	R\$ 10,57
C	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,19
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,57
E	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,38
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		1,55%	R\$ 29,25
Submódulo 4.2 – Intra jornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados)			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 29,25
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intra jornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 29,25
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 35,00
B	Material		
C	Utensílios/Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 35,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 18,46
B	Lucro	0,52%	R\$ 19,34
C	Tributos	8,65%	R\$ 353,15
C1	ISS	5,00%	R\$ 204,13
C2	COFINS	3,00%	R\$ 122,48
C3	PIS	0,65%	R\$ 26,54
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 390,95
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.887,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.620,20
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 120,27
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 29,25
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 35,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.691,71
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 390,95
Valor total por empregado			R\$ 4.082,66

À

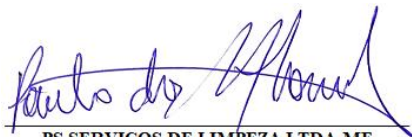
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
5ª Superintendência Regional da CODEVASF-5ª/SRL



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO VII-D DA IN Nº 05/2017			
Licitação Nº		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 13/2022	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/12/2022	
B	Município/UF	PORTO REAL/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2022	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	nº AL000035/2022.	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar
MOTORISTA		Unidade	1
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	MOTORISTA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.265,50	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	MOTORISTA	
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.265,50
B	Outros (especificar)	0%	R\$ 0,00
	Total da Remuneração		R\$ 2.265,50
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 188,79
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 274,13
	Total	20,43%	R\$ 462,92
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 545,68
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 68,21
C	SAT - RAT 3,00 * FAP 0,5	1,50%	R\$ 40,93
D	SESC OU Sesi	1,50%	R\$ 40,93
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 27,28
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,46
H	FGTS	8,00%	R\$ 218,27
	Total	35,30%	R\$ 963,13
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Vale Alimentação	R\$ 24,00	R\$ 422,40
C	Benefício ao Trabalhador - Obreiro		R\$ 10,00
D	Assistência Social Familiar		R\$ 0,00
E	Plano Odontológico(especificar)		R\$ 0,00
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 432,40
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 462,92
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 963,13
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 432,40
	Total		R\$ 1.858,45

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 9,52
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 72,50
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 43,95
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 0,30
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,80%	R\$ 18,12
Total		7,08%	R\$ 144,39
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	0,93%	R\$ 21,07
B	Ausências legais	0,56%	R\$ 12,69
C	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,23
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,68
E	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,45
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		1,55%	R\$ 35,12
Submódulo 4.2 – Intrajornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados)			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 35,12
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intrajornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 35,12
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/EPI		R\$ 35,00
B	Material		
C	Utensílios/Equipamentos		R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 35,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 21,69
B	Lucro	0,52%	R\$ 22,73
C	Tributos	8,65%	R\$ 415,02
C1	ISS	5,00%	R\$ 239,89
C2	COFINS	3,00%	R\$ 143,94
C3	PIS	0,65%	R\$ 31,19
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 459,44
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 2.265,50
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.858,45
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 144,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 35,12
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 35,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 4.338,45
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 459,44
Valor total por empregado			R\$ 4.797,89

Arapiraca - AL, 30 de janeiro de 2023.


 PS SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA-ME
 Paulo da Silva Santos

Paulo da Silva Santos
Sócio-Administrador
RG: 796048 SSP AL

AGENTE LIMPEZA

UNIFORMES - QUANTIDADE ANUAL POR EMPREGADO				
Discriminação	Unid	Quantidade	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Camiseta manga curta	Peça	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
Calça comprida	peça	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
Bota de Borracha reforçada	par	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00

R\$ 17,50**Supervisor e Motorista**

UNIFORMES - QUANTIDADE ANUAL POR EMPREGADO				
Discriminação	Unid	Quantidade	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Camiseta manga curta	Peça	4	R\$ 35,00	R\$ 140,00
Calça comprida	peça	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
Bota de Borracha reforçada	peça	1	R\$ 100,00	R\$ 100,00

R\$ 35,00

PLANILHA SINTÉTICA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇO - MEMÓRIA DE CÁLCULO/JUSTIFICATIVAS		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Memória de Cálculo/Fundamento
A	Salário Base	Artigo 457 e 458 da CLT.
C	Outros (especificar)	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de		DADOS (%)
		Memória de Cálculo
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% ((1/12)x100)=8,33% - Art. 7º, VIII, CF/88; IN CJF 01/2016, art. 7º.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% Atendimento ao disposto no art. 18 da IN SEGES/MPDG N. 5/2017, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MPDG n. 5/2017
SUBTOTAL:		20,43%
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		DADOS (%)
		Memória de Cálculo/Fundamento
A	INSS	20,00% (Art. 22, inciso I, da Lei nº 8.212/91)
B	Salário Educação	0,00% (Lei nº 123/2006 art 13 - Optante do Simples)
C	SAT	1,50% (Lei nº 8.212/91, Lei 10.666/03); (SATxFAP) = 3,00x0,50%=1,50%
D	SESC ou Sesi	0,00% (Lei nº 123/2006 art 13 - Optante do Simples)
E	SENAI - SENAC	0,00% (Lei nº 123/2006 art 13 - Optante do Simples)
F	SEBRAE	0,00% (Lei nº 123/2006 art 13 - Optante do Simples)
G	INCRA	0,00% (Lei nº 123/2006 art 13 - Optante do Simples)
H	FGTS	8,00% (Art. 15 da Lei nº 8.036/90, Art.7º, §3º da CF)
* O SAT DA EMPRESA=3,00% E O FAP DA EMPRESA 1% = 3%		
SUBTOTAL:		29,50%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		DADOS (%)
		Memória de Cálculo/Fundamento
A	Transporte	Artigo 4º. Inciso único, da lei nº 7.418/85 e art. 9º do Decreto nº 95.247/87
B	Auxílio- Refeição/Alimentação	Artigo 458, §§ 2º e 3º, da CLT, lei nº 6.321/76, decreto nº 5/91 e CCT.
C	Assistência Médica e Familiar	Conforme CCT
D	Assistência Odontológica	Conforme CCT
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (conforme previsto na CCT)	Conforme CCT
TOTAL MÓDULO 2:		49,93%
MÓDULO 3: PROVISÃO DE RESCISÃO		
3 PROVISÃO PARA RESCISÃO		DADOS (%)
		Memória de Cálculo
A	Aviso prévio indenizado	0,42% Cálculo ==>> [(Remuneração/12) x 5%], onde 5% é porcentagem prevista de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20% Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 ("Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado". O percentual que antes era de 5% (cinco por cento) passa a ser de 4% (quatro por cento).
D	Aviso prévio trabalhado	1,94% [(Remuneração/30)x7]/12 meses do contrato
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,57%
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	1,00% Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 ("Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado". O percentual que antes era de 5% (cinco por cento) passa a ser de 4% (quatro por cento).
TOTAL MÓDULO 3:		7,17%
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		DADOS
		Memória de Cálculo
A	Férias	0,93% Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 12 meses o empregado tem 1 mês de férias e labora em 11 meses, nesse mês a empresa realizará a cobertura do posto com a reserva técnica. O funcionário substituto recebe o salário do funcionário efetivo, devendo a empresa arcar apenas com o custo de férias do funcionário que realizara a cobertura, (8,33% Férias - 2,78% Adc de férias - 11,1190/12) = 0,93%
B	Ausências legais	0,56% Art. 473 da CLT descreve as motivações de faltas de empregados ao serviço sem que haja prejuízo do salário correspondente. São eles: Por morte do cônjuge, ascendente ou descendente 02 dias; Registro de nascimento de filho 01 dia; Casamento 03 dias; Doação de sangue 01 dia; Alistamento eleitoral 02 dias; Exigência do serviço militar 01 dia. Artigos 473, incisos I a IX, e 822 do Decreto-Lei 5.452/1943 - CLT. Consiierando o dado estatístico de 2 ausencia no ano, temos ((2/30)/12) x 100 = 0,56%
C	Licença paternidade	0,01% Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º do ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por 5 dias quando do nascimento do filho. De acordo com as estatísticas do IBGE nascem filhos de 0,5% dos trabalhadores no período de um ano. Sendo assim a provisão será (5/30/12)*0,50%*100=0,01%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03% De acordo com o art. 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, em caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. Baseados em informações prestadas pelos empregadores por meio da GFIP ao MPAS, cerca de 0,78% de empregados se acidentam no ano. (15/30/12)*0,78%*100=0,03
E	Afastamento maternidade	0,02% {[(1/12x4)+(1/12x4)+1/3x1/12x4)]/12x0,0025}x100=0,02% - CCT SINDISERVI Ç OS 2017
F	Outros (especificar)	0,00%
SUBTOTAL:		1,55%
TOTAL SUBMÓDULO 4.1:		1,55%
SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		DADOS
		Memória de Cálculo
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00% Artigo 71 do Decreto de Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943.
TOTAL SUBMÓDULO 4.2:		0,00%
TOTAL MÓDULO 4:		1,55%
TOTAL DE ENCARGOS		58,65%
QUADRO RESUMO		
4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL
4.1	MÓDULO 2	49,93%
4.2	MÓDULO 3	7,17%
4.3	MÓDULO 4	1,55%
4.6	Outros (especificar)	
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		58,65%



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE PREÇOS

A

5ª SUPERINTENDENCIA REGIONAL DA COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS
VALES SÃO FRANCISCO E PARNAIBA - CODEVASF PENEDO/AL
UNIDADE DE MANUTENÇÃO ELETRONICA - UME PENEDO/AL
Pregão Eletrônico nº 03/2021 - Processo Administrativo nº 59550.000127/2021-88

ELIMAR PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI
CNPJ: 01.182.827/0001-26
Endereço: TRAVESSA MENINO MARCELO , Nº 23 - ANTARES - MACEIÓ/AL
CEP: 57083-185 Telefone: (82) 3435-4710 E- MAIL: adm@elimarpj.com.br

Proposta que faz a empresa Elimar Prestadora de Serviços em Geral EIRELI, visando contratação de serviços continuados de Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta conforme especificações estabelecidas no termo de referência, no edital e seus anexos.

ITEM 1	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO MENSAL	PREÇO GLOBAL
1	SERVENTE DE LIMPEZA	2	R\$ 2.996,87	R\$ 5.993,75	R\$ 71.924,97
2	COPEIRO	1	R\$ 3.010,67	R\$ 3.010,67	R\$ 36.128,04
3	JARDINEIRO	3	R\$ 3.436,78	R\$ 10.310,34	R\$ 123.724,08
4	RECEPCIONISTA	1	R\$ 3.501,48	R\$ 3.501,48	R\$ 42.017,76
5	ELETRICISTA	1	R\$ 5.400,97	R\$ 5.400,97	R\$ 64.811,64
6	ASS.MANUTENÇÃO	1	R\$ 3.525,38	R\$ 3.525,38	R\$ 42.304,54
TOTAL GERAL		9		R\$ 31.742,59	R\$ 380.911,02

PRAZO DE EXECUÇÃO: Será de 12 (doze) meses, a contar da data da ordem de fornecimento acompanhada da competente nota de empenho, de acordo com as necessidades da Administração.

VALIDADE DA PROPOSTA: O prazo de Validade desta Proposta é de 60 (sessenta) dias corridos, contados a partir da data da abertura deste certame.

DECLARO:

1) Que estão incluídas nesta proposta comercial, as despesas com todos os impostos, taxas, encargos sociais, encargos fiscais, desembaraço aduaneiro, encargos previdenciários e quaisquer outras despesas que incidem ou venham a incidir sobre o objeto da licitação.

2) Que estou de acordo com todas as normas e condições deste Edital e seus anexos.

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	59550.000127/2021-88
Licitação Nº	03/2021

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data da apresentação da proposta	27/05/2021
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissício Coletivo	SINDLIMP /AL CCT/2023
D	MC	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço (NIVEL III)	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERENTE DE LIMPEZA	HOMEM/MULHER	2

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de Serviço	SERENTE DE LIMPEZA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	514320
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	HOMEM/MULHER
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	REMUNERAÇÃO	%	Quant.	Valor R\$
A	Salário Base	100,00%	1	R\$ 1.350,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	1	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade R\$ -	0,00%	1	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	1	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	1	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	1	R\$ -
TOTAL GERAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.350,00

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 112,46
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 149,99
	Subtotal	19,44%	R\$ 262,44
TOTAL		19,44%	R\$ 262,44

R\$ 1.612,44


ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 322,49
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,31
C	SAT -	1,28%	R\$ 20,64
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,19
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,67
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,22
H	FGTS	8,00%	R\$ 129,00
TOTAL		35,08%	R\$ 565,64

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Transporte			R\$ -
B	Auxílio - Refeição/Alimentação	R\$ 422,40	1	R\$ 422,40
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	1	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS DIÁRIOS				R\$ 432,40

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 262,44
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 565,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 432,40
TOTAL		R\$ 1.260,48

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,67
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,41
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 43,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	R\$ 2,62
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 0,95
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 2,16
TOTAL		4,07%	R\$ 55,00

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências	%	Valor R\$
A	Férias	0,93%	R\$ 12,56
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,78
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,54
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,41
F	Outras (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		1,30%	R\$ 17,55

4.2	Intrajornada	%	Valor R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 17,55
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 17,55



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	INSUMOS DIVERSOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Uniformes	R\$ 41,67	1	R\$ 41,67
B	Materiais	R\$ -	1	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -	1	R\$ -
D	EPI	R\$ 1,65	1	R\$ 1,65
E	Cracha	R\$ 0,11	1	R\$ 0,11
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 43,42

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

0,0865 Fator K = 0,9135 R\$ 2.726,45
R\$ 2.737,64

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,16%	R\$ 4,36
B	Lucro	0,25%	R\$ 6,83
C	Tributos		
	C1: Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 109,39
	C2: Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C3: Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 149,84
TOTAL		9,06%	R\$ 270,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.260,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	55,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	17,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	43,42
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 2.726,45
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$	270,42
TOTAL			R\$ 2.996,87
Valor Total por Empregado		R\$	2.996,87



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D)=(BxC)	Quantidades de postos (E)	Valor total do serviço F=(DxE)
Tipo de Postos	R\$ 2.996,87	1	R\$ 2.996,87	2	R\$ 5.993,75
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 5.993,75

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 2.996,87
B	Valor mensal do serviço	R\$ 5.993,75
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 71.924,97

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3435-4710 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	59550.000127/2021-88
Licitação Nº	03/2021

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data da apresentação da proposta	27/05/2021
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissício Coletivo	SINDLIMP /AL CCT/2023
D	MC	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço (NÍVEL III)	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
COPEIRA	HOMEM/MULHER	2

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de Serviço	COPEIRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	HOMEM/MULHER
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	REMUNERAÇÃO	%	Quant.	Valor R\$
A	Salário Base	100,00%	1	R\$ 1.350,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	1	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade R\$ -	0,00%	1	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	1	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	1	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	1	R\$ -
TOTAL GERAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.350,00

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 112,46
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 149,99
	Subtotal	19,44%	R\$ 262,44
TOTAL		19,44%	R\$ 262,44

R\$ 1.612,44



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 322,49
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,31
C	SAT -	1,28%	R\$ 20,64
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,19
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,67
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,22
H	FGTS	8,00%	R\$ 129,00
TOTAL		35,08%	R\$ 565,64

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Transporte			R\$ -
B	Auxílio - Refeição/Alimentação	R\$ 422,40	1	R\$ 422,40
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	1	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS DIÁRIOS				R\$ 432,40

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 262,44
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 565,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 432,40
TOTAL		R\$ 1.260,48

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,67
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,41
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 43,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	R\$ 2,62
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 0,95
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 2,16
TOTAL		4,07%	R\$ 55,00

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências	%	Valor R\$
A	Férias	0,93%	R\$ 12,56
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,78
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,54
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,41
F	Outras (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		1,30%	R\$ 17,55

4.2	Intrajornada	%	Valor R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 17,55
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 17,55



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	INSUMOS DIVERSOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Uniformes	R\$ 54,57	1	R\$ 54,57
B	Materiais	R\$ -	1	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -	1	R\$ -
D	EPI	R\$ 1,30	1	R\$ 1,30
E	Cracha	R\$ 0,11	1	R\$ 0,11
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,98

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

0,0865 Fator K = 0,9135 R\$ 2.739,01
R\$ 2.750,25

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,16%	R\$ 4,38
B	Lucro	0,25%	R\$ 6,86
C	Tributos		
	C1: Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 109,89
	C2: Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C3: Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 150,53
TOTAL		9,06%	R\$ 271,66

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.260,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 55,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 17,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 55,98
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 2.739,01
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 271,66
TOTAL			R\$ 3.010,67
Valor Total por Empregado			R\$ 3.010,67



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D)=(BxC)	Quantidades de postos (E)	Valor total do serviço F=(DxE)
Tipo de Postos	R\$ 3.010,67	1	R\$ 3.010,67	1	R\$ 3.010,67
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 3.010,67

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.010,67
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.010,67
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 36.128,04

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3435-4710 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	59550.000127/2021-88
Licitação Nº	03/2021

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data da apresentação da proposta	27/05/2021
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissício Coletivo	SINDLIMP /AL CCT/2022
D	MC	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço (NIVEL III)	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
JARDINEIRO	HOMEM/MULHER	3

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de Serviço	JARDINEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	622010
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.590,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	HOMEM/MULHER
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	REMUNERAÇÃO	%	Quant.	Valor R\$
A	Salário Base	100,00%	1	R\$ 1.590,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	1	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade R\$ -	0,00%	1	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	1	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	1	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	1	R\$ -
TOTAL GERAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.590,00

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 132,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 176,65
	Subtotal	19,44%	R\$ 309,10
TOTAL		19,44%	R\$ 309,10

R\$ 1.899,10



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 379,82
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,48
C	SAT -	1,28%	R\$ 24,31
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,49
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,99
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 151,93
TOTAL		35,08%	R\$ 666,20

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Transporte			R\$ -
B	Auxílio - Refeição/Alimentação	R\$ 422,40	1	R\$ 422,40
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	1	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS DIÁRIOS				R\$ 432,40

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 309,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 666,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 432,40
TOTAL		R\$ 1.407,70

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,68
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 50,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	R\$ 3,08
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 1,11
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 2,54
TOTAL		4,07%	R\$ 64,71

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências	%	Valor R\$
A	Férias	0,93%	R\$ 14,79
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 4,45
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,64
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,48
F	Outras (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		1,30%	R\$ 20,67

4.2	Intrajornada	%	Valor R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 20,67
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 20,67



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	INSUMOS DIVERSOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Uniformes	R\$ 41,67	1	R\$ 41,67
B	Materiais	R\$ -	1	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -	1	R\$ -
D	EPI	R\$ 1,82	1	R\$ 1,82
E	Cracha	R\$ 0,11	1	R\$ 0,11
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 43,59

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

0,0865 Fator K = 0,9135 R\$ 3.126,67
R\$ 3.139,50

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,16%	R\$ 5,00
B	Lucro	0,25%	R\$ 7,83
C	Tributos		
	C1: Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 125,44
	C2: Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C3: Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 171,84
TOTAL		9,06%	R\$ 310,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.590,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.407,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 64,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 20,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 43,59
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 3.126,67
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 310,11
TOTAL			R\$ 3.436,78
Valor Total por Empregado			R\$ 3.436,78



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D)=(BxC)	Quantidades de postos (E)	Valor total do serviço F=(DxE)
Tipo de Postos	R\$ 3.436,78	1	R\$ 3.436,78	3	R\$ 10.310,34
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 10.310,34

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.436,78
B	Valor mensal do serviço	R\$ 10.310,34
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 123.724,08

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3343-5270 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	59550.000127/2021-88
Licitação Nº	03/2021

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data da apresentação da proposta	27/05/2021
B	Município/UF	ARAPIRACA/AL
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissício Coletivo	SINDLIMP /AL CCT/2023
D	MC	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço (NIVEL III)	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
RECEPCIONISTA	HOMEM/MULHER	1

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de Serviço	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.620,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	HOMEM/MULHER
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	REMUNERAÇÃO	%	Quant.	Valor R\$
A	Salário Base	100,00%	1	R\$ 1.620,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	1	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade R\$ -	0,00%	1	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	1	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	1	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	1	R\$ -
TOTAL GERAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.620,00

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 134,95
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 179,98
	Subtotal	19,44%	R\$ 314,93
TOTAL		19,44%	R\$ 314,93

R\$ 1.934,93



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 386,99
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,37
C	SAT -	1,28%	R\$ 24,77
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 29,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,61
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
H	FGTS	8,00%	R\$ 154,79
TOTAL		35,08%	R\$ 678,77

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Transporte			R\$ -
B	Auxílio - Refeição/Alimentação	R\$ 422,40	1	R\$ 422,40
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	1	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS DIÁRIOS				R\$ 432,40

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 314,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 678,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 432,40
TOTAL		R\$ 1.426,10

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,80
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,49
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 51,84
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	R\$ 3,14
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 2,59
TOTAL		4,07%	R\$ 65,93

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências	%	Valor R\$
A	Férias	0,93%	R\$ 15,07
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 4,54
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,65
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,49
F	Outras (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		1,30%	R\$ 21,06

4.2	Intrajornada	%	Valor R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 21,06
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 21,06



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	INSUMOS DIVERSOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Uniformes	R\$ 52,33	1	R\$ 52,33
B	Materiais	R\$ -	1	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -	1	R\$ -
D	EPI	R\$ -	1	R\$ -
E	Cracha	R\$ 0,11	1	R\$ 0,11
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 52,44

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

0,0865 Fator K = 0,9135 R\$ 3.185,53
R\$ 3.198,60

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,16%	R\$ 5,10
B	Lucro	0,25%	R\$ 7,98
C	Tributos		
	C1: Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 127,80
	C2: Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C3: Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 175,07
TOTAL		9,06%	R\$ 315,95

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.620,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.426,10
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 65,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 21,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 52,44
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 3.185,53
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 315,95
TOTAL			R\$ 3.501,48
Valor Total por Empregado			R\$ 3.501,48



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D)=(BxC)	Quantidades de postos (E)	Valor total do serviço F=(DxE)
Tipo de Postos	R\$ 3.501,48	1	R\$ 3.501,48	1	R\$ 3.501,48
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 3.501,48

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.501,48
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.501,48
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 42.017,76

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3343-5270 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	59550.000127/2021-88
Licitação Nº	03/2021

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data da apresentação da proposta	27/05/2021
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissício Coletivo	SINDLIMP /AL CCT/2023
D	MC	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço (NÍVEL III)	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ELETRICISTA	HOMEM/MULHER	1

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de Serviço	ELETRICISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9511-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.045,50
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	HOMEM/MULHER
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	REMUNERAÇÃO	%	Quant.	Valor R\$
A	Salário Base	100,00%	1	R\$ 2.045,50
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	1	R\$ 613,65
C	Adicional de Insalubridade R\$ -	0,00%	1	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	1	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	1	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	1	R\$ -
TOTAL GERAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.659,15

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 221,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 295,43
	Subtotal	19,44%	R\$ 516,94
TOTAL		19,44%	R\$ 516,94

R\$ 3.176,09



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 635,22
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 79,40
C	SAT -	1,28%	R\$ 40,65
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 47,64
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 31,76
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,06
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,35
H	FGTS	8,00%	R\$ 254,09
TOTAL		35,08%	R\$ 1.114,17

2.3	BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Transporte			R\$ -
B	Auxílio - Refeição/Alimentação	R\$ 422,40	1	R\$ 422,40
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	1	R\$ 10,00
D	Certificado digital	R\$ -	1	R\$ -
E	Outros (especificar)	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENS AIS DIARIOS				R\$ 432,40

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 516,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.114,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 432,40
TOTAL		R\$ 2.063,51

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 11,17
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,80
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 85,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	R\$ 5,16
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 1,86
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 4,25
TOTAL		4,07%	R\$ 108,23

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências	%	Valor R\$
A	Férias	0,93%	R\$ 24,73
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,45
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	R\$ 1,06
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,80
F	Outras (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		1,30%	R\$ 34,57

4.2	Intrajornada	%	Valor R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 34,57
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 34,57



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	INSUMOS DIVERSOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Uniformes	R\$ 41,67	1	R\$ 41,67
B	Materiais	R\$ -	1	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -	1	R\$ -
D	EPI	R\$ 6,39	1	R\$ 6,39
E	Cracha	R\$ 0,11	1	R\$ 0,11
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 48,16

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

0,0865 Fator K = 0,9135 R\$ 4.913,62
R\$ 4.933,79

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,16%	R\$ 7,86
B	Lucro	0,25%	R\$ 12,30
C	Tributos		
	C1: Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 197,14
	C2: Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C3: Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 270,05
TOTAL		9,06%	R\$ 487,35

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.659,15
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.063,51
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 108,23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 34,57
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 48,16
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 4.913,62
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 487,35
TOTAL			R\$ 5.400,97
Valor Total por Empregado			R\$ 5.400,97



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D)=(BxC)	Quantidades de postos (E)	Valor total do serviço F=(DxE)
Tipo de Postos	R\$ 5.400,97	1	R\$ 5.400,97	1	R\$ 5.400,97
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 5.400,97

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 5.400,97
B	Valor mensal do serviço	R\$ 5.400,97
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 64.811,64

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3343-5270 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	59550.000127/2021-88
Licitação Nº	03/2021

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data da apresentação da proposta	27/05/2021
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissício Coletivo	SINDLIMP /AL CCT/2023
D	MC	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço (NÍVEL III)	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASS. DE MAUTENÇÃO	HOMEM/MULHER	1

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de Serviço	ASS. DE MAUTENÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.590,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	HOMEM/MULHER
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1	REMUNERAÇÃO	%	Quant.	Valor R\$
A	Salário Base	100,00%	1	R\$ 1.590,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	1	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade R\$ -	0,00%	1	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	1	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	1	R\$ -
F	Outros (especificar)	0,00%	1	R\$ -
TOTAL GERAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.590,00

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 132,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 176,65
	Subtotal	19,44%	R\$ 309,10
TOTAL		19,44%	R\$ 309,10

R\$ 1.899,10



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 379,82
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,48
C	SAT -	1,28%	R\$ 24,31
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,49
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,99
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 151,93
TOTAL		35,08%	R\$ 666,20

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Transporte	R\$ 80,60		R\$ 80,60
B	Auxílio - Refeição/Alimentação	R\$ 422,40	1	R\$ 422,40
C	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	1	R\$ 10,00
D	Certificado digital	R\$ -	1	R\$ -
E	Outros (especificar)	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS DIÁRIOS				R\$ 513,00

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 309,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 666,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 513,00
TOTAL		R\$ 1.488,30

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,68
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 50,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	R\$ 3,08
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 1,11
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 2,54
TOTAL		4,07%	R\$ 64,71

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências	%	Valor R\$
A	Férias	0,93%	R\$ 14,79
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 4,45
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,64
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,48
F	Outras (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL		1,30%	R\$ 20,67

4.2	Intrajornada	%	Valor R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 20,67
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 20,67



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	INSUMOS DIVERSOS	VI Unit	Quant.	Valor R\$
A	Uniformes	R\$ 41,67	1	R\$ 41,67
B	Materiais	R\$ -	1	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -	1	R\$ -
D	EPI	R\$ 1,82	1	R\$ 1,82
E	Cracha	R\$ 0,11	1	R\$ 0,11
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 43,59

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

0,0865 Fator K = 0,9135 R\$ 3.207,27
R\$ 3.220,43

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,16%	R\$ 5,13
B	Lucro	0,25%	R\$ 8,03
C	Tributos		
	C1: Tributos Federais (PIS/COFINS)	3,65%	R\$ 128,68
	C2: Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C3: Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 176,27
TOTAL		9,06%	R\$ 318,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.590,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.488,30
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 64,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 20,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 43,59
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 3.207,27
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 318,11
TOTAL			R\$ 3.525,38
Valor Total por Empregado			R\$ 3.525,38



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D)=(BxC)	Quantidades de postos (E)	Valor total do serviço F=(DxE)
Tipo de Postos	R\$ 3.525,38	1	R\$ 3.525,38	1	R\$ 3.525,38
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 3.525,38

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.525,38
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.525,38
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 42.304,54

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3343-5270 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento

**ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI****EPIS**

EPI'S AGENTE DE LIMPEZA			
Item	Quantidade	Preço unitário	total
LUVA DE SEGURANÇA EM LÁTEX ANTI-ALÉRGICO	4	R\$	2,90 R\$ 11,60
ÓCULOS DE SEGURANÇA	2	R\$	2,10 R\$ 4,20
MASCARA PROTETORA FACIAL	2	R\$	2,00 R\$ 4,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 1,65

EPI'S JARDINEIRO			
Item	Quantidade	Preço unitário	total
LUVA DE SEGURANÇA EM LÁTEX ANTI-ALÉRGICO	4	R\$	2,90 R\$ 11,60
ÓCULOS DE SEGURANÇA	2	R\$	2,10 R\$ 4,20
MASCARA PROTETORA FACIAL	2	R\$	2,00 R\$ 4,00
PROTETOR AUDITIVO TIPO PLUG	2	R\$	1,00 R\$ 2,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 1,82

EPI'S ELETRICISTA			
Item	Quantidade	Preço unitário	total
LUVA BAIXA TENÇÃO PIGMENTADA ISOLANTE	1	R\$	58,00 R\$ 58,00
LUVA DE VAQUETA	1	R\$	8,50 R\$ 8,50
ÓCULOS DE SEGURANÇA	2	R\$	2,10 R\$ 4,20
MASCARA PROTETORA FACIAL	2	R\$	2,00 R\$ 4,00
PROTETOR AUDITIVO TIPO PLUG	2	R\$	1,00 R\$ 2,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 6,39

EPI'S ASS. MANUTENÇÃO			
Item	Quantidade	Preço unitário	total
LUVA DE SEGURANÇA EM LÁTEX ANTI-ALÉRGICO	4	R\$	2,90 R\$ 11,60
ÓCULOS DE SEGURANÇA	2	R\$	2,10 R\$ 4,20
MASCARA PROTETORA FACIAL	2	R\$	2,00 R\$ 4,00
PROTETOR AUDITIVO TIPO PLUG	2	R\$	1,00 R\$ 2,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 1,82

EPI'S COPEIRA			
Item	Quantidade	Preço unitário	total
LUVA DE SEGURANÇA EM LÁTEX ANTI-ALÉRGICO	4	R\$	2,90 R\$ 11,60
MASCARA PROTETORA FACIAL	2	R\$	2,00 R\$ 4,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO			R\$ 1,30

CRACHÁ			
Item	Quantidade	Preço unitário	total
CRACHA	1	R\$	1,26 R\$ 0,11

Maceió/AL, 23 de Fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS
MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3343-5270 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento

ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

Agente limpeza, Assistente de Manutenção, Jardineiro e Eletricista de Alta e Baixa Tensão.
MASCULINO E FEMININO

UNIFORMES

Item	QTD Semestral	Especificações	Preço unitário	total
Camiseta manga curta	4	Camiseta com gola simples, de mangas curtas, sem abotoamento, com logomarca da empresa;	R\$ 16,00	R\$ 64,00
Camiseta manga longa com proteção UVB 50	2	Camiseta com gola simples, de mangas longas, proteção UV 50, sem abotoamento, com logo marca da empresa;	R\$ 18,00	R\$ 36,00
Calça comprida	4	Calça comprida com elástico e cordão, em tecido brim;	R\$ 19,00	R\$ 76,00
Par de meias	8	Meia em algodão, tipo média.	R\$ 1,00	R\$ 8,00
Calçado	2	Botas, cano curto, solado antideslizante e antiderrapante, para atividades com água, hidrorrepelente, com sistema de elástico, antibactérias, cor preto;	R\$ 23,00	R\$ 46,00
Bota de Borracha reforçada	1	Bota de borracha para limpeza com solado antiderrapante;	R\$ 20,00	R\$ 20,00
TOTAL			R\$ 97,00	R\$ 500,00
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$	41,67

**** O item bota de borracha reforçada será entregue na quantidade de 01 (um) par ao ano, respeitando-se as demais normas acerca da qualidade dos materiais, substituição em caso de defeitos ou desgastes, independente do prazo estabelecido.**

UNIFORMES COPEIRA

Item	QTD Semestral	Especificações	Preço unitário	total
Camisa	6	Camisa social, mangas curtas, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo ou direito.	R\$ 17,00	R\$ 102,00
saia	2	Tipo esporte fino, ambos com zíper na parte de trás, na cor preta, na altura do joelho.	R\$ 18,00	R\$ 36,00
Calça comprida	4	Tipo social, com zíper, na cor preta;	R\$ 20,00	R\$ 80,00
blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente.	R\$ 22,70	R\$ 45,40
avental	4	Em Oxford ou tergal, branco, com amarras dos lados.	R\$ 3,00	R\$ 12,00
par de sapatos	2	Sapato tipo social que seja macio, palmilha de montagem em couro, tipo conforto, solado em couro com proteção antiderrapante, salto máximo 3 cm;	R\$ 26,00	R\$ 52,00
TOTAL			R\$ 106,70	R\$ 654,80
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$	54,57

UNIFORMES RECEPCIONISTA

Item	QTD Semestral	Especificações	Preço unitário	total
Camisa	6	Camisa social, mangas curtas, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo ou direito.	R\$ 17,00	R\$ 102,00
blazer	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente	R\$ 18,00	R\$ 36,00
saia ou vestido	2	Tipo esporte fino, ambos com zíper na parte de trás, na cor preta, na altura do joelho, contendo o emblema da Contratada bordado no lado superior esquerdo ou direito.	R\$ 20,00	R\$ 40,00
calça cumprida	4	Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta;	R\$ 21,00	R\$ 84,00
par de sapatos	2	Sapato tipo social que seja macio, palmilha de montagem em couro, tipo conforto, solado em couro com proteção antiderrapante, salto médio ou modelo estilo boneca;	R\$ 26,00	R\$ 52,00
TOTAL			R\$ 102,00	R\$ 628,00
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 52,33

Maceió/AL, 23 de fevereiro de 2023


MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral Eireli

TRAVESSA MENINO MARCELO, 23 - QDR. 16 - LOTEAMENTO ALVORADA - TABULEIRO DO MARTINS

MACEIÓ/AL - CEP: 570.83-410 FONE: 82 3435-4710 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br
CNPJ nº 01.182.827/0001-26 CMC nº 900.246.936 INSCRIÇÃO ESTADUAL: Isento



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL EIRELI

ESCLARECIMENTOS PRELIMINARES

Foi realizada a correção da inversão das funções e seus respectivos valores com ajustes realizados em uniformes, EPIS, como temos em nosso almoxarifado estoques do mesmos e realizamos também a alteração de custo e lucro. Inicialmente é necessário esclarecer que este estudo permite ser moldado às características de cada empresa, conforme suas particularidades e seus próprios perfis, pois a demonstração do método e memória de cálculo, que se demonstra a seguir, funciona como um orientador no sentido de possibilitar esta solução. Segue a baixo o memorial de cálculo juntamente com notas explicativas de acordo com a legislação em vigor. Ante ao exposto informamos que as planilhas enviadas pela empresa ELIMAR PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL, estão elaboradas de acordo com o Caderno Técnico, juntamente com a legislação vigente e com a IN 05/2017 no Anexo VII-D, Modelo de Planilha

MEMÓRIA DE CÁLCULO

CÁLCULOS DO 2.1:

13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	$(1/12) \times 100$	Corresponde à gratificação natalina garantido pela Constituição. Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII). Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º). Lei nº 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único). Sendo obrigatória a cotação de 8,33% sobre o total da remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 02/2008 (13º (décimo terceiro) Salário = 8,33%).
Férias e Adicional de Férias	11,11%	$\{[(1+0,333/12) \times 100] / (\text{PERCENTUAL} = \{[(1+0,333/12) \times 100] = \{0,1111 \times 100\} = 11,11\%$	Afastamento por 30 dias sem prejuízo da remuneração após cada período de 12 meses de vigência do contrato garantido pela Constituição Federal. Constituição Federal de 1988 (Art. 7º inciso XVII). CLT (Art. 129 e 130). Decreto Lei nº 5.452/43 - CLT. art. 19-A e Anexo VII da IN 02/2008 (Férias 8,33% + Adicional 2,78% = 11,11%). Acréscimo de 1/3 na remuneração de férias, conforme artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal $((30/3)/30) \times (30/360 \times 100) = 2,78\%$
TOTAL	19,44%		

CÁLCULOS DO 2.2:

ITEM	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
INSS	20,00%		Contribuição a cargo da empresa que custeia 20%, destinada à Seguridade Social, Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 (Art. 22, inciso I)
SESI OU SESC	1,50%		Contribuições sociais destinadas Serviço Social da Indústria - Sesi e ao Serviço Social do Comércio - Sesc, que compõem a Guia da Previdência Social - à base de 1,50%. Decreto-Lei 9.853/1946 (Art. 3º), Lei 8.036/1990 (Art. 30)
SENAI OU SENAC	1,00%		Contribuição ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e ao Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC. Incidência: 1,00 %. Decreto-Lei nº 2.318/86
INCRA	0,20%		Contribuição ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária à base de 0,20 %. Decreto-Lei nº 1.146, de 31 de dezembro de 1970. (Art. 1º, inciso I)
Salário Educação	2,50%		Contribuição social destinada ao financiamento da educação básica nos termos da Constituição a base de 2,50%. Decreto-Lei nº 87.043, de 22 de março de 1982 (Art. 3º, inciso I), Lei nº 9.424, de 24 de dezembro de 1996 (Art. 15), Decreto nº 3.142/99 (Art. 2º), Constituição Federal de 1988. (Art. 212 § 5º).
FGTS	8,00%		Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, garantido pela Constituição Federal, à base de 8,00%. Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990. (Art. 15), Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso III). Ministério do Trabalho - Instrução normativa nº 84, de 13 de julho de 2010 - Dispõe sobre a fiscalização do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS e das Contribuições Sociais instituídas pela Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 6º, inciso IV)
Seguro acidente do trabalho	1,00%		Contribuição destinada a custear benefícios concedidos em razão do grau de incidência de incapacidade laborativa decorrentes dos riscos ambientais do trabalho. Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991. (Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c"), Decreto nº 6.042, de 12 de fevereiro de 2007. (Alíquotas do SAT em função do FAP), Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009. (Alíquotas do SAT em função do FAP). Anexo da resolução MPS/CNPS nº 1.316, de 31 de maio de 2010 - DOU de 14/06/2010 (fator acidentário de prevenção - FAP). JURISPRUDÊNCIA - TCU (Acórdão 1.753/2008 - Plenário) e JURISPRUDÊNCIA - STJ (Súmula nº 351 - STJ - DJ de 19/06/2008).

SEBRAE	0,60%		Contribuição social repassada ao Serviço Brasileiro de Apoio à Pequena e Média Empresa – SEBRAE, destinado a custear os programas de apoio à pequena e média empresa, à base de de 0,60%.Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990. (Art. 8º)
TOTAL	34,80%		

CÁLCULOS DO 2.3:

ITEM	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Auxílio Transporte alimentação (Vales, cesta básica etc.)		Vale transporte (4,00* (2 passagens por dia) * 22 dias - (Remuneração * 6%) Auxílio Alimentação (20,00*22 dias) - 20%	O valor do Vale Transporte refere-se ao valor vigente na cidade de Maceió de acordo com o DECRETO Nº. 8.392 DE 23 DE FEVEREIRO DE 2017, publicado no DIÁRIO OFICIAL DA PREFEITURA. e sua disponibilidade se deve em razão da obrigação legal, vide Lei Lei No 7.418, DE 16 DE DEZEMBRO DE 1985,D.O.U. de 17.12.1985. O valor do auxílio alimentação está de acordo com a Cláusula Nona da CCT SINDLIMP 2021.
Seguro de vida, invalidez e funeral		R\$ 10,00	Cláusula décima primeira da CCT SINDLIMP 2021
TOTAL			

CÁLCULOS DO MÓDULO 3:

ITEM	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Aviso prévio indenizado	0,42%	$((1/12) \times 0,05) \times 100$	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso XXI) - CLT (Art. 477, art. 487 a 491) - Observação (1) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.
Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	$(8,00\% \times 0,42\%)$	Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.Obs.: Retificado o item "B" do submódulo 4.4 - provisão para rescisão publicado no Diário Oficial da União nº 63, Seção I, página 92, em 1º de abril de 2011.
Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,20%	$(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,20\%$	Corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre salário, férias e 13º salário. Art. 18 s 1º da Lei 8.036/90, Aet. 1º da Lei complementar nº 110/2001. indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS), em relação a 100% dos empregados inicialmente contratados: $(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,20\%$
Aviso prévio trabalhado	0,194%		Conforme Acórdão TCU nº 1.186/2017 Plenário, foi definido o percentual de aviso prévio trabalhado para as prorrogações de contrato para 0,194%
Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,69%	$(35,68\% \times 1,94\%)$	Aplica-se o percentual do submódulo 2.2 sobre o valor do aviso prévio trabalhado.
Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,16%	$(0,05 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 0,16\%$	Corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre salário, férias e 13º salário. Art. 18 s 1º da Lei 8.036/90, Art. 12 da Lei nº 13.932/2019. indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS), em relação a 5% dos empregados que serão substituídos: $(0,05 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 0,16\%$
TOTAL	4,69%		

CÁLCULOS DO MÓDULO 4:

ITEM	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Substituto na cobertura de Férias	0,93%		Afastamento por 30 dias sem prejuízo da remuneração após cada período de 12 meses de vigência do contrato garantido pela Constituição Federal. Considerando que o aviso prévio indenizado gera um custo adicional de 8,33% das férias, acréscimos de 1/3 da Constituição Federal, e também 8,33% do 13º salário, teremos: Férias: $8,33\% + 2,78\% = 11,11\%$, que proporcionalmente será $= 11,11\% / 12 = 0,93\%$

Substituto na cobertura de Ausências legais	0,28%	$(1/30/12 \times 100)$	Ausências previstas na legislação vigente que é composta por um conjunto de casos em que o funcionário pode se ausentar sem perda remuneração. CLT (Art. 131 inciso I e Art. 473 inciso I ao IX).
Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	$((5/30)/12) \times 0,015 \times 100$	Custo de ausência do trabalhador no período de 5 (cinco) dias corridos iniciados na data de nascimento da criança e com previsão constitucional. Constituição Federal de 1998 (Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, Art. 7º inciso XVII e art. 10). Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	$((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100$	Valor do custo referente aos 15 (quinze) primeiros dias em que o empregado encontra-se afastado por acidente de trabalho e a empresa contratada tem o dever de remunerá-lo. Após esse período o ônus passa a ser do INSS. CLT (Art. 131 inciso III e Art. 201 inciso I), Lei nº 8.213, de 14 de julho de 1991 (Art. 18 ao 21), Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999 (Art. 30 ao 32) Ministério do Trabalho - Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010 (Art. 6º inciso III), O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT.
Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	$0,0144 \times 0,1 \times 0,4509 \times \frac{6}{12} \times \frac{4}{12}$	O custo final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo de afastamento maternidade, do número de meses de licença maternidade, do percentual de mulheres no tipo de serviço e do número de ocorrências de maternidade. Constituição Federal de 1988 (Art. 7º inciso XIX da CF) CLT (Art. 392), Lei ordinária federal nº 8.123, de 24 de julho de 1991, regulamenta o benefício da licença maternidade, em seu artigo 71 a 73.
TOTAL	1,30%		

CÁLCULOS DO MÓDULO 5:

ITEM	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Uniformes			Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de mercado, conforme o quantitativo previsto no Termo de Referência.
Materiais			Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de mercado, conforme o quantitativo previsto no Termo de Referência.
Equipamentos			Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de mercado, conforme o quantitativo previsto no Termo de Referência.
Crachá			Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de mercado, conforme o quantitativo previsto no Termo de Referência.
TOTAL			

CÁLCULOS DO MÓDULO 6:

ITEM	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Custos Indiretos	0,16%		Prezados, quanto as linhas de custos indiretos e lucro, solicitamos que seja levado em consideração o Acórdão nº 3.092/14 – TCU Plenário: “o Tribunal de Contas da União, em 2014, através do Acórdão nº 3.092/14 preceitua que não há vedação legal para que os licitantes prevejam margem de lucros zero ou irrisórias, uma vez que tal fato depende da estratégia comercial de cada empresa e não representa, em regra, à inexecução ou inexequibilidade da proposta. Dispõe da seguinte forma o mencionado Acórdão: Acórdão nº 3.092/14 – TCU – Plenário: “REPRESENTAÇÃO. DESCLASSIFICAÇÃO DE PROPOSTA POR CRITÉRIO NÃO PREVISTO NO EDITAL. PROCEDÊNCIA. ASSINATURA DE PRAZO PARA ANULAÇÃO DO ATO. POSSIBILIDADE DE RETOMADA DO CERTAME. CIÊNCIA DE OUTRAS IMPROPRIEDADES. ARQUIVAMENTO. 1. Não há vedação legal à atuação, por parte de empresas contratadas pela Administração Pública Federal, sem margem de lucro ou com margem de lucro mínima, pois tal fato depende da estratégia comercial da empresa e não conduz, necessariamente, à inexecução da proposta (Acórdão 325/2007-TCU-Plenário). não há norma que fixe ou limite o percentual de lucro das empresas. Com isso, infiro que atuar sem margem de lucro ou com margem mínima não encontra vedação legal, depende da estratégia comercial da empresa e não conduz, necessariamente, à inexecução da proposta.” Além disso em anexo a habilitação enviamos a demonstração de nossos contratos firmados com os is mesmos valores maiores e menores de custos indiretos e lucros da licitação em epígrafe assumindo todos os contratos com excelência e exatidão.
Lucro	0,25%		

Tributos	8,65%		São os valores referentes ao recolhimento de impostos e contribuições incidentes sobre o faturamento, conforme estabelecido pela legislação vigente. É toda prestação pecuniária compulsória, em moeda ou cujo valor nela se possa exprimir, que não constitua sanção de ato ilícito, instituída em lei e cobrada mediante atividade administrativa plenamente vinculada. (art. 3º - CTN – Lei nº 5.172/66). Os tributos são impostos, taxas e contribuições de melhoria. (art. 3º - CTN – Lei nº 5.172/66). Jurisprudência - TCU (Acórdão 2.798/2010 - Plenário, Jurisprudência - TCU (Acórdão 1.753/2008 - Plenário.
B.1 Tributos Federais (PIS: 0,65%) (COFINS: 3,00%)	3,65%		PIS a base de cálculo da contribuição é a receita bruta mensal, assim entendida a totalidade das receitas auferidas pela pessoa jurídica, sendo irrelevante o tipo de atividade por ela exercida e a classificação contábil adotada para as receitas (art. 1º da Lei nº 10.637, de 30 de dezembro de 2002). A base de cálculo da COFINS é composta pela totalidade das receitas auferidas pela pessoa jurídica, independentemente da atividade exercida e da classificação contábil das receitas, (Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003).
B.2 Tributos Estaduais	0,00%		A empresa é isenta deste Tributo.
B.3 Tributos Municipais (ISS: 5,00%)	5,00%		Contribuição de imposto Municipal baseado na Lei-N.º-4.486-de-1996.
TOTAL			TOTAL custos indiretos, tributos e lucro.



CARTA DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA COMERCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE MACEIÓ/AL

REF. EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO N. 118/2023

OBJETO: RP para futura contratação de empresa para prestação de serviços continuados de limpeza, conservação e asseio, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e insumos necessários.

ABERTURA DIA: 05/05/2023; **HORÁRIO:** 9:00 horas (horário de Brasília)

RAZÃO SOCIAL: BRA SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

CNPJ: 08.328.681/0001-78

ENDEREÇO: Rua Eurico Acyole Wanderley, 09, Gruta de Lourdes, CEP 57.052-895, Maceió/AL

TELEFONE: (82) 3022-9880

E-MAIL: braservicos@gmail.com


REGIME TRIBUTÁRIO: Lucro Real

Inscrição Estadual: Isento

A presente proposta tem como objeto a contratação dos serviços abaixo discriminados, em conformidade com as especificações, quantidades e demais condições definidas no edital e seus anexos.

Resumo Quadro Pessoal				
Profissional	Valor Unitário do posto	Qtde	Valor Mensal	Valor Anual
Servente 44H	R\$ 4.004,64	2227	R\$ 8.918.333,28	R\$ 107.019.999,36
Encarregado 44H	R\$ 4.444,33	84	R\$ 373.323,72	R\$ 4.479.884,64
TOTAL	-----		R\$ 9.291.657,00	R\$ 111.499.884,00

 Rua Eurico Acyole Wanderley, Nº 09
Gruta de Lourdes -Maceió/AL- 57.052-895

 SAAN Q. 01 LOTE 165
Brasília/DF, 70.632-100



(82)3022-9880
(61)3233-7203



www.bra.srv.br
contato@bra.srv.br



O valor global mensal da proposta é de R\$ 9.291.657,00 (nove milhões duzentos e noventa e um mil seiscentos e cinquenta e sete reais).

O valor global anual da proposta é de R\$ 111.499.884,00 (cento e onze milhões quatrocentos e noventa e nove mil oitocentos e oitenta e quatro reais).

Declaramos que nos preços propostos estão incluídas todas as despesas diretas e indiretas, inclusive tributos, embalagens, encargos sociais, frete, seguro e quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto desta licitação, inclusive para a entrega dos materiais no endereço indicado no Edital.

Declaramos estar de pleno acordo com todas as condições e obrigações constantes do edital e seus anexos.

Prazo de validade desta proposta: 90 (noventa) dias corridos, contados a partir de sua apresentação.

Declaramos expressamente que os preços contidos na proposta/ planilha de custos e formação de preços) incluem todos os custos e despesas, tais como: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxas de administração, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, vale refeição, vale transportes, seguros, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto do Edital de PE nº 118/2023 e seus Anexos.

Declaramos estar cientes de que a apresentação da presente proposta implica na plena aceitação das condições estabelecidas e que concordamos com todos os termos do Edital de PE nº 118/2023 e seus Anexos.

Declaramos que cumpro e acato todos os dispositivos estabelecidos no edital e seus anexos.

Convenção Coletiva de Trabalho: CCT SINDLIMP SEAC 2023/2023

A categoria profissional que prestará serviço: Servente (CBO 5143-20) e Encarregado (CBO 4101-05);

A empresa declara que tem escritório da Cidade de Maceió/AL;

Os serviços serão prestados em conformidade com o edital e seus anexos.

RAZÃO SOCIAL: BRA SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA



ENDEREÇO: Rua Eurico Acyole Wanderley, nº 09, Gruta de Lourdes, Maceió-AL, CEP : 57.052 – 895.

TELEFONE: (82) 3022 - 9880 / (61) 3233 – 7203

CNPJ: 08.328.681/0001-78

BANCO: Caixa Econômica Federal

AGÊNCIA: 1020

Conta : 1.409 – 1 Operação : 003

E-MAIL: braservicos@gmail.com

Dados para assinatura do contrato:

Representante legal: Alexandre Lima Costa

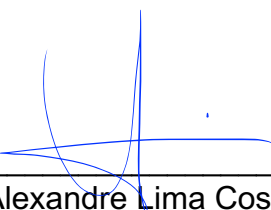
RG: 1591586 SSP/AL CPF: 040.528.144-79

End. Rua Eurico Acyole Wanderley, 9, Gruta de Lourdes, CEP 57.052-895, Maceió-AL, CEP : 57.052 – 895.

Dessa forma, com base nos princípios implícitos da boa-fé apresentamos nossa proposta de preços para análise desta interessada e colocamo-nos a inteira disposição para dirimir qualquer dúvida que venham a surgir.

Agradecemos desde já a atenção dispensada, e colocamo-nos a inteira disposição para dirimir qualquer dúvida que venham a surgir.

Maceió/AL, 15 de maio de 2023.



Alexandre Lima Costa
Sócio Administrador

CNPJ Nº 08.328.682/0001-78
BRA Serviços Administrativos Ltda.

CNPJ Nº 08.328.682/0001-78

BRA Serviços Administrativos LTDA.

Rua Eurico Acyole Vanderley, 09

CEP: 57.052-895

Maceió -AL.



Resumo Quadro Pessoal				
Profissional	Valor Unitário do posto	Qtde	Valor Mensal	Valor Anual
Servente 44H	R\$ 4.004,64	2227	R\$ 8.918.333,28	R\$ 107.019.999,36
Encarregado 44H	R\$ 4.444,33	84	R\$ 373.323,72	R\$ 4.479.884,64
TOTAL	-----		R\$ 9.291.657,00	R\$ 111.499.884,00

	SALÁRIOS	
Servente	R\$	1.350,00
Encarregado de Turma	R\$	1.887,00
Salário Mínimo	R\$	1.320,00

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Servente 44H	Encarregado 44H		
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.350,00	R\$ 1.887,00		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	
A	Salário Base		100,00%	R\$ 1.350,00	R\$ 1.887,00	
B	Adicional Periculosidade			R\$ -	R\$ -	
C	Adicional Insalubridade			R\$ -		
D	Adicional Noturno			R\$ -	R\$ -	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			R\$ -	R\$ -	
G	Outros (especificar)			R\$ -	R\$ -	
TOTAL DO MÓDULO 1				R\$ 1.350,00	R\$ 1.887,00	
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	
A	13º (Décimo-terceiro) salário		8,33%	R\$ 112,50	R\$ 157,25	
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 163,39	R\$ 228,38	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			19,440%	R\$ 275,89	R\$ 385,63	
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	
A	INSS		20,00%	R\$ 325,18	R\$ 454,53	
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 40,65	R\$ 56,82	
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		2,64%	R\$ 42,92	R\$ 60,00	
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 24,39	R\$ 34,09	
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 16,26	R\$ 22,73	
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 9,76	R\$ 13,64	

G	INCRA	0,20%	R\$ 3,25	R\$ 4,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,07	R\$ 181,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,440%	R\$ 592,47	R\$ 828,14
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Transporte (2023)	-	R\$ 59,57	R\$ 27,35
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT 2023)	R\$ 19,20	R\$ 402,82	R\$ 402,82
C	Plano de Saúde (CCT 2023)		R\$ -	R\$ -
D	Auxílio Funeral (CCT 2023)	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00
E	Auxílio Odontológico (CCT 2023)		R\$ -	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 472,38	R\$ 440,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 275,89	R\$ 385,63
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 592,47	R\$ 828,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 472,38	R\$ 440,16
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.340,74	R\$ 1.653,93
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$ 2,25	R\$ 3,15
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,18	R\$ 0,25
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,06%	R\$ 0,86	R\$ 1,21
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,27%	R\$ 3,68	R\$ 5,14
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,34	R\$ 1,87

F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,24%	R\$ 30,24	R\$ 42,27
TOTAL DO MÓDULO 3		2,86%	R\$ 38,55	R\$ 53,88
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,02%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,07%	R\$ 0,94	R\$ 1,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,08%	R\$ 1,13	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,25	R\$ 0,35
F	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,01%	R\$ 0,19	R\$ 0,26
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais (7)	0,08%	R\$ 1,02	R\$ 1,43
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,28%	R\$ 3,82	R\$ 5,34
Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 3,82	R\$ 5,34
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 3,82	R\$ 5,34
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)

A	Uniformes	-	R\$	27,31	R\$	27,31
B	Materiais	-	R\$	393,34	R\$	-
C	Utensílios	-	R\$	112,51	R\$	-
D	Equipamentos	-	R\$	2,33	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5		-	R\$	535,49	R\$	27,31
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)		VALOR (R\$)	
A	Custos Indiretos	3,000%	R\$	98,06	R\$	108,82
B	Lucro	2,000%	R\$	67,33	R\$	74,73
C	TRIBUTOS					
C.1	PIS	1,650%	R\$	66,08	R\$	73,33
C.2	COFINS	7,600%	R\$	304,35	R\$	337,77
C.3	ISS	5,000%	R\$	200,23	R\$	222,22
TOTAL DO MÓDULO 6		19,25%	R\$	736,05	R\$	816,87
a)	Tributos % = To =		14,25%			
	100					
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		3.433,99		3811,01	
c)	Po / (1 - To) = P1 =		4.004,65		4444,33	
	Valor dos Tributos = P1 - Po		570,66		633,32	
Bonificações e Despesas Indiretas - BDI:			23,00%		23,00%	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)		VALOR (R\$)	

A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.350,00	R\$	1.887,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.340,74	R\$	1.653,93
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	38,55	R\$	53,88
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	3,82	R\$	5,34
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	535,49	R\$	27,31
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$	3.268,60	R\$	3.627,46
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	736,05	R\$	816,87
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	R\$	4.004,64	R\$	4.444,33

Total Encargos Sociais	R\$	910,73	R\$	1.272,99
% Encargos Sociais		67,461%		67,461%

Relação de material de fornecimento mensal		Unidade	Marca	Quantidade	Valor Unit. (R\$)	Valor total (R\$)
1	Água Sanitária (litro)	Litro	Harcclin	3462	R\$ 2,14	R\$ 7.408,55
2	Ácido muriático (litro)	Litro	U2	54	R\$ 8,09	R\$ 437,04
3	Álcool em gel 70°, contendo 500 ml. (unid.)	Und	São João	345	R\$ 5,94	R\$ 2.048,97
4	Desinfetante Concentrado, aroma eucalipito (litro)	Litro	Azulim	2412	R\$ 1,54	R\$ 3.703,25
5	Desodorizador de ar 500 ml. (unid.)	Und	Bom Ar	2508	R\$ 10,87	R\$ 27.261,96
6	Detergente bruto, neutro, com tensoativo biodegradável, embalagem de 500 ml (unid)	Und	Conde	75	R\$ 1,54	R\$ 115,15
7	Esponja com dupla face, abrasiva/macia (unid)	Und	Limpinho	5088	R\$ 0,54	R\$ 2.725,06
8	Flanela de algodão, para limpeza, 50cm x 50cm (unid)	Und	Pratik	300	R\$ 3,05	R\$ 914,07
9	Lã de aço, tipo Bombril/Assolan, pacote com 8 unid. (pacote)	Ptc	Assolan	100	R\$ 2,02	R\$ 202,33
10	Limpa vidros, tipo Vidrex 500ml (unid)	Und	Urcal	1374	R\$ 5,34	R\$ 7.342,59
11	Lustra móveis 200 ml. (unid)	Und	Fuzetto	942	R\$ 4,03	R\$ 3.800,73
12	Luvax de látex natural (pares)	Pares	Danny	6408	R\$ 3,52	R\$ 22.575,14
13	Óleo de peroba 500 ml. (unid)	Und	Peroba do Campo	102	R\$ 20,36	R\$ 2.077,14
14	Papel higiênico Rolão Best Roll – comprimento:300m/ largura 8cm (fardo com 08 unidades)	Und	Eva Plus	2500	R\$ 47,49	R\$ 118.721,45
15	Papel Toalha interfolhado branco. Cada fardo com 1000 fls. (fardo)	Und	União Master	12500	R\$ 27,61	R\$ 345.155,10
16	Pastilha desinfetante p/ sanitário (unid)	Und	Catarina	7092	R\$ 1,61	R\$ 11.395,12
17	Pastilha desinfetante p/ sanitário (unid)	Und	Catarina	4365	R\$ 1,61	R\$ 7.013,49
18	Sabão geléia (litro)	Litro	Azulim	1107	R\$ 9,51	R\$ 10.527,15
19	Sabão glicerinado, em barra de 200g (unid)	Und	Minuano	1224	R\$ 4,17	R\$ 5.098,77
20	Sabonete líquido de 1ª qualidade, aroma agradável, concentrado PH neutro embalagem 5 litros (unid.)	Und	Premisse	10	R\$ 35,59	R\$ 355,87
21	Saco de algodão para limpeza do piso, cor branca (unid.)	Und	Central	350	R\$ 4,51	R\$ 1.578,79
22	Saco para lixo capacidade 100 litros (fardo com 100 unid.)	Und	Sá	1308	R\$ 36,87	R\$ 48.228,69
23	Saco para lixo capacidade 40 litros (fardo com 100 unid.)	Und	Sá	1263	R\$ 25,23	R\$ 31.868,05
24	Saco de Lixo 200 l (fardo de 100 unidades)	Und	Sá	50	R\$ 77,36	R\$ 3.868,12
25	Saco de Lixo 60 l (fardo de 100 unidades)	Und	Sá	852	R\$ 53,56	R\$ 45.631,88
26	Refil MOP pó (unidade)	Und	Flash limp	75	R\$ 14,87	R\$ 1.114,91
27	Refil MOP abrasivo (unidade) U	Und	Noviça	75	R\$ 33,68	R\$ 2.526,18
28	Papel toalha, cor branca, em bobina com largura mínima de 20 cm, comprimento mínimo 100m (bobina)	Und	Ouoppel	125	R\$ 14,87	R\$ 1.858,18
29	Luva Látex Descartável - Caixa com 100 Unidades	Und	Descarpac	1608	R\$ 19,64	R\$ 31.578,12
30	Álcool 70° (líquido)	Und	Septpro	3855	R\$ 8,90	R\$ 34.319,60
31	Detergente líquido para Limpeza geral com ação desinfetante sem perfume (litro)	Und	Sanol	10	R\$ 11,78	R\$ 117,83
32	Detergente desengordurante para limpeza geral (litro)	Und	Mr Musculo	80	R\$ 10,21	R\$ 816,95
33	Detergente desincrustante alcalino para remoção de gordura carbonizada (litro)	Und	Grill	1566	R\$ 18,78	R\$ 29.411,36
34	Hipoclorito de Sódio – teor mínimo de cloro ativo 12%(kg)	Und	L. Química	2328	R\$ 7,95	R\$ 18.508,69
35	Solução multiuso 500 ml	Und	Becker	801	R\$ 4,75	R\$ 3.803,84
36	Inseticida aerosol (embalagem 300 ml)	Und	Proinset	57	R\$ 9,87	R\$ 562,40

37	Limpa alumínio (embalagem 500 ml)	Und	Desomax	144	R\$ 2,98	R\$ 428,47
38	Máscara descartável tripla camada cx C/50 unidades	Und	Descarpack	2214	R\$ 12,97	R\$ 28.722,38
39	Touca descartável TNT embalagem com 100 unidades	Und	Medix	600	R\$ 9,51	R\$ 5.705,77
40	Máscara PFF2 com filtro KSN CA 10578	Und	KSN	1000	R\$ 3,57	R\$ 3.570,57
41	Pano multiuso – Rolo picote	Und	Inoven	90	R\$ 18,45	R\$ 1.660,32
42	Cera Líquida emabalegm 5 litros	Und	Dvisão	50	R\$ 24,18	R\$ 1.209,23
Valor total mensal						R\$ 875.969,26
Valor total dividido pela quantidade de funcionários						R\$ 393,34

Relação de utensílios		Unidade	Marca	Quantidade	Valor Unit. (R\$)	Valor total (R\$)
1	Balde plástico capacidade 10 litros (unid.)	Und	Arqplast	776	R\$ 6,32	R\$ 4.904,25
2	Espanador (unid.)	Und	Genérico	200	R\$ 8,38	R\$ 1.675,79
3	Pá de lixo (unid.)	Und	St Maria	297	R\$ 3,87	R\$ 1.148,83
4	Rodo com 2 borrachas c/ 40 cm de largura, c/cabo (unid.)	Und	St Maria	636	R\$ 10,20	R\$ 6.487,15
5	Vassoura de pelo com 40 cm de largura com cabo (unid.)	Und	St Maria	72	R\$ 17,59	R\$ 1.266,55
6	Vassoura para vasculhar (unid.)	Und	St Maria	39	R\$ 11,19	R\$ 436,41
7	Vassoura piaçava com cabo tipo leque (unid.)	Und	St Maria	1092	R\$ 12,28	R\$ 13.412,77
8	Vassoura tipo Gari (unid.)	Und	St Maria	400	R\$ 19,55	R\$ 7.820,00
9	Vassourinha p/ limpar vaso sanitário (unid.)	Und	St Maria	111	R\$ 4,17	R\$ 462,39
10	Lixeira com pedal e rodas 100L (unid)	Und	Lar Plásticos	350	R\$ 244,70	R\$ 85.646,07
11	Lixeira com pedal e rodas 60L (unid)	Und	Arqplast	500	R\$ 159,34	R\$ 79.671,32
12	Pulverizador Spray (unid) 500 ml	Und	Plasútil	150	R\$ 15,35	R\$ 2.303,02
13	Rodo com 2 borrachas c/ 30 cm de largura, c/cabo (unid)	Und	Alklin	312	R\$ 7,60	R\$ 2.371,20
14	Vassoura doméstica nylon com cabo	Und	Noviça	1116	R\$ 9,59	R\$ 10.702,44
15	Pá coletora articulada (unid)	Und	Noviça	76	R\$ 17,72	R\$ 1.346,87
16	Escova para limpeza da caixa de gordura (unid)	Und	Bettanin	65	R\$ 24,96	R\$ 1.622,29
17	Espátula Raspador, 15 cm com cabo de polipropileno com proteção antibacteriana (unid)	Und	954	150	R\$ 3,90	R\$ 585,00
18	Balde plástico reforçado, com alça, capacidade 20 litros	Und	Arqplast	548	R\$ 23,80	R\$ 13.044,48
19	Balde plástico reforçado, com alça de arame galvanizado, capacidade 30 litros	Und	Arqplast	440	R\$ 35,59	R\$ 15.658,14
Valor total mensal						R\$ 250.564,97
Valor total dividido pela quantidade de funcionários						R\$ 112,51

Relação de equipamentos		Unidade	Marca	Quantidade	Valor Unit. (R\$)	Valor total (R\$)
1	Dispenser para papel higiênico de rolo, com fixação na parede com capacidade mínima para rolo de 500 metros	Und	Nobre	1300	R\$ 24,29	R\$ 31.579,31
2	Dispenser para sabonete líquido, com fixação na parede com capacidade mínima para 500ml	Und	Nobre	1300	R\$ 28,01	R\$ 36.406,72
3	Dispenser para papel toalha interfolhado, com fixação na parede com capacidade mínima para 500 folhas	Und	Nobre	1300	R\$ 36,12	R\$ 46.958,95
4	Carrinho funcional multiuso, com cesto em lona de no mínimo 60 litros	Und	Arqplast	60	R\$ 654,49	R\$ 39.269,13
5	Escada extensível e articulada com no mínimo 5 metros	Und	Botafogo	40	R\$ 154,61	R\$ 6.184,23
6	Mangueira d'água PVC flexível com 50 metros	Und	Duraflex	50	R\$ 85,10	R\$ 4.254,93

7	Escada de 05 degraus dobrável. Possui os degraus e os pés antiderrapantes, corrimão alto e seguro com travamento automático no patamar - Material em alumínio dobrável, 5 degraus. Carga máxima de 120 kg. Certificado de segurança Conforme a NBR 13430-2000	Und	Botafogo	40	R\$ 154,61	R\$ 6.184,23
8	Mop abrasivo Cabo extensor e suportes para abrasivo, para polir, limpar ou raspar qualquer sujidade de qualquer superfície, onde não se chega à mão ou com a máquina. utiliza abrasivos. Resiste à alvejante, Dimensões: 35 x 15,5 x 5cm	Und	Moppita	73	R\$ 59,88	R\$ 4.371,13
9	Mop pó. em microfibra e ideal para lustrar e encerar pisos promovendo uma limpeza mais eficiente e sem levantar pó. Possui cabo extensor em alumínio e giro de 360°	Und	Flash Limp	48	R\$ 47,49	R\$ 2.279,45
10	Placa sinalizadora: Piso molhado. Material polipropileno injetado, Dimensões: Altura 62cm, largura 27cm. Em posição de uso: Altura: 58cm e Entre faces: 42 cm	Und	Arqplast	180	R\$ 35,37	R\$ 6.367,04
11	Lavadora de alta pressão	Und	Karcher	25	R\$ 401,99	R\$ 10.049,67
12	Enceradeira, tipo industrial.	Und	Deep Clean	25	R\$ 1.684,12	R\$ 42.102,97
13	Andaime 1m x 1m	Und	Metalpama	300	R\$ 249,82	R\$ 74.946,26
Valor total anual						R\$ 310.954,01
Valor total dividido pela quantidade de funcionários						R\$ 139,63
Valor total dividido para 60 meses						R\$ 2,33

Uniformes		Unidade		Quantidade	Valor Unit. (R\$)	Valor total (R\$)
1	Uniforme de Servente (área interna e área externa)	Und	Unipro	6681	R\$ 110,31	R\$ 736.981,11
2	Uniformes Encarregado	Und	Unipro	252	R\$ 81,00	R\$ 20.412,00
Valor total						R\$ 757.393,11
VALOR POR EMPREGADO						R\$ 27,31

Detachamento Uniforme					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	MARCA
1	Calça em tecido de algodão ou micro-fibra	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	Unipro
2	Camisa, em tecido de algodão ou micro-fibra, com insígnia da licitante vencedora (na camisa)	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00	Unipro
3	Par de meias, compatível com o uniforme	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00	Unipro
4	Avental de PVC	1	R\$ 11,90	R\$ 11,90	Zeus do Brasil
5	Óculos de Proteção: Óculos de Segurança constituído de haste e visor, sendo a haste de material plástico preto e o visor em policarbonato; Lente única com proteção lateral em uma só peça; Armação com encaixe para a lente; Hastes reguláveis; Orifícios para cordão	1	R\$ 3,30	R\$ 3,30	Delta Plus
6	Luva em látex nitrílico: Luvas de segurança fabricadas com dupla camada de borracha nitrílicas, garante maior resistência química e mecânica. O acabamento interno liso facilita a higienização, palma antiderrapante, maior destreza no manuseio de materiais, alta espessura assegura maior resistência química e mecânica, ótimo tato e flexibilidade impermeáveis e forma anatômica.	1	R\$ 3,57	R\$ 3,57	Danny
7	Botas PVC de cano longo: Bota de segurança, tipo impermeável, de uso profissional, confeccionada em policloreto de vinila (pvc) injetado em uma só peça. Cor: BRANCA;	1	R\$ 30,93	R\$ 30,93	Vonder

8	Máscara com Filtro: Máscara respiratória semi facial com um filtro, proteção das vias respiratórias contra inalação de gases e vapores (Risco Químico).	1	R\$ 14,61	R\$ 14,61	Seuposto
TOTAL				R\$ 110,31	

Detahamento Uniforme					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	MARCA
1	Calça ou saia em oxford	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	Unipro
2	Camisa de manga curta ou comprida ou blusa, tecido poliéster e algodão;	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00	Unipro
3	Par de sapatos preto	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00	Zeus do Brasil
4	Par de meias, compatível com o uniforme.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00	Unipro
TOTAL				R\$ 81,00	

NOTAS EXPLICATIVAS				
PLANILHA SINTÉTICA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, OBSERVADA A IN nº 05/2017, ALTERADA PELA IN nº 07/2018				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Módulo 1 - Composição da Remuneração		Memória de cálculo	Fundamento
A	Salário-Base		Salário Normativo definido na CCT da Categoria	Artigo 457 e 458 da CLT.
B	Adicional de Periculosidade ⁽¹⁾			
C	Adicional de Insalubridade ⁽²⁾			
D	Adicional Noturno com hora noturna reduzida			
E	Descanso Semanal Remunerado			
⁽¹⁾ Previsão de insalubridade para o posto de trabalho de _____, conforme indicação _____				
⁽²⁾ Indicação no Laudo de Insalubridade. Não há indicação de percentual de insalubridade pela Contratante				
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Memória de cálculo	Fundamento
A	13º (décimo terceiro) Salário ⁽¹⁾	8,33%	((1/12) x 100)	Art. 7º, VIII, CF/88; IN CJF 01/2016, art. 7º.
B	Adicional de Férias ⁽²⁾	11,11%	((1/12+1/12/3) x 100	Art. 7º, inciso XVII, da CF
Subtotal		19,44%		
⁽¹⁾ 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. Baseando-se na Instrução Normativa CJF nº 01/2016, em seu artigo 7º, o percentual dessa rubrica pode ser obtido				
⁽²⁾ 13º Salário do profissional na cobertura do profissional de férias- Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. Baseando-se na Instrução Normativa CJF nº 01/2016, em seu				
⁽³⁾ Abono de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para				
⁽⁴⁾ Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%		Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.	
B	Salário Educação	2,50%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; art. 15 – Lei nº 9.424/96; art. 1º § 1º	
C	SAT - RAT ⁽²⁾ (2%) x FAP ⁽³⁾ (1,2%)	2,64%	Regulamento da Previdência Social	
D	SESC ou SESI	1,50%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; art. 30 da Lei nº 8.036/90; art. 1º da Lei nº 8.154/90; art. 240 da Constituição	
E	SENAI - SENAC	1,00%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Decreto n.º 2.318/86	
F	SEBRAE	0,60%	Anexo II da IN RFB n. 971/09. Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8154/90	
G	INCRA	0,20%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Lei n.º 7.787/89; DL n.º 1.146/70; Lei Complementar nº 11/71.	
H	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III,	
Subtotal		36,44%		
⁽¹⁾ Devido a aplicação da Lei 13.161/2015 (Desoneração da folha de pagamento), a contribuição previdenciária patronal (INSS) poderá não ser calculada no módulo 4.1, sendo substituída por alíquota				
⁽²⁾ O RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) contém as alíquotas de 1%, 2% ou 3%, que se obtém consultando a Tabela CNAE para a classificação da empresa (Decreto nº 6.957/2009).				
⁽³⁾ O FAP (Fator Acidentário de Prevenção) multiplicador variável num intervalo de 0,5 a 2,00 calculado anualmente pelo INSS considerando o número de acidentes do trabalho e doenças profissionais de				
Obs: O cálculo do RAT ajustado é feito mediante aplicação da fórmula: RAT ajustado = RAT x FAP . OS indicadores são extraídos da GFIP. RAT = 2; FAP = 1,52				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Memória de Cálculo		Fundamento
A	Transporte	(6,7*20,98)- (Salário*6%)	Artigo 4º, § único, da Lei nº 7.418/85 e art. 9º do Decreto nº 95.247/87.	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(R\$ 24 - (desconto 20%) x dias úteis trabalhados (20,98)	Artigo 458, §§ 2º e 3º, da CLT, Lei nº 6.321/76, Decreto nº 5/91 e CCT.	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -		
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00	Artigo 458, inciso IV da CLT e CCT - Cláusula 11ª	
E	Diárias			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado ⁽¹⁾	0,17%	((0,002 x (1/12) x 100)	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto nos artigos 477 e 487 a 491 da CLT. Para esse contrato temos taxa de rotatividade de 5%, antes do término do contrato de trabalho distribuído na expectativa de 12 (sessenta) meses de contrato.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	((0,08 x 0,00017 x 100)	TST - Súmula nº 305 - O pagamento relativo ao período de aviso prévio, trabalhado ou não, está sujeito à contribuição para o FGTS (Resolução nº 121/2003, DJ de 19/11/2003).
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,06%	(0,08 x 0,40 x 0,02)	Lei nº 8.036/1990, art. 18, parágrafo 1º, determina multa de 40% da soma dos depósitos do FGTS, aplicado sobre o aviso prévio indenizado. A MP nº 905/2019 extinguiu a Contribuição Social)
D	Aviso Prévio Trabalhado ⁽³⁾	1,94%	{[(7/30) x 1/60 x 0,7	Considerando a estimativa de 100% de desligamentos com aviso prévio trabalhado, distribuído na expectativa de 60 (sessenta) meses de contrato.
E	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	((0,3684 x 0,0027) x 100)	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado: aplica-se o percentual do submódulo 2.2 sobre o valor do aviso prévio trabalhado.
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado ⁽⁴⁾	4,00%	(0,08 x 0,40 x 0,7)	Multa do FGTS (40%) que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o Aviso Prévio Trabalhado. A MP nº 905/2019 extinguiu a Contribuição Social)
Subtotal		6,90%		
⁽¹⁾ Aviso Prévio Indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487				
⁽²⁾ Aviso Prévio Trabalhado - redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência [(7 dias de ausências / 30 dias) / 12] / 5 = 0,39% para 30 dias de aviso prévio.				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Substituto nas Ausências de Férias ⁽¹⁾			Art. 7º, inciso XVII, da CF
B	Substituto na cobertura de Ausência legais ⁽²⁾	0,02%	((1/30) /12) x 100 x 8%)	Art. 473 da CLT
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade ⁽³⁾	0,07%	((5/30) /12) x 0,05 x 100)	Art. 7º, inciso XIX da CF
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho ⁽⁴⁾	0,08%	((30/30) /12) x 0,01 x 100)	Art. 27 do Dec. 89312/84, Art. 131 da CLT e MP. 664/2014
E	Substituto na cobertura de Afastamento maternidade ⁽⁵⁾	0,02%	((1+1/3)*(4/12)/12)*0,005	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença ⁽⁶⁾	0,01%	((1/30) /12) x 0,05 x 100)	Art.131 , inciso III, da CLT
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais ⁽⁷⁾	0,08%	(subtotal x 0,3644)	Legislação Trabalhista e Previdenciária
Subtotal		0,28%		
⁽¹⁾ O valores correspondentes a rubrica férias e adicional de férias está consignada no módulo 2.1.				
⁽²⁾ Estimativa de 1 (um) dia de ausência por ano e que aproximadamente 5% do contingente tem essa ocorrência				
⁽³⁾ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.				
⁽⁴⁾ O afastamento foi calculado no módulo abaixo				
⁽⁵⁾ Estimativa de 1 (uma) licença de 30 (trinta) dias por ano para 0,78% (setenta e oito décimos por cento) dos empregados.				
⁽⁶⁾ Estimativa de 1 (uma) licença de por doença. 30% (trinta por cento), percentual de incidência da ocorrência de ausência por doença				
⁽⁷⁾ Incidência do submódulo 2.2 sobre ausências legais, conforme determina a legislação previdenciária				
⁽⁸⁾ Percentual de ocorrência de afastamento maternidade 0,1%				

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada				
4.2	Intervalo Intra jornada	%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura do Intervalo para repouso ou alimentação ⁽¹⁾	0,00%	Não há previsão	Conforme CLT e CCT da categoria
⁽¹⁾ Valor pago ao substituto durante a o intervalo para repouso e alimentação. Se profissal laborar no respectivo horário observar as normas da CCT sobre a matéria				
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Memória de cálculo	Fundamento
A	Uniformes		Detalhamento constante em planilha específica	Exigência editalícia
B	Materiais		Detalhamento constante em planilha específica	Exigência editalícia
C	Utensílios		Detalhamento constante em planilha específica	Exigência editalícia
D	Equipamentos		Detalhamento constante em planilha específica	Exigência editalícia
6	Módulo 6 - Custos Indiretos e Tributos	%	Memória de cálculo	
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.) ⁽¹⁾	3,00%	(Módulo1 + Módulo2 + Módulo3 + Módulo4) x percentual de custo indiretos (%)	
B	Lucro ⁽¹⁾	2,00%	(Módulo1 + Módulo2 + Módulo3 + Módulo4 + Custos indiretos) x percentual de lucro (%)	
C	Tributos ⁽²⁾	14,25%	C (em percentual) = C1 + C2 + C3 + C4	
C.1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	9,25%	C (em reais) = P1 - P0	
	PIS	1,65%	P0 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5A + Módulo 5B (em reais) P1 = P0 : (1 - (B : 100)) (B é percentual)	
	COFINS	7,60%		
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%		
C.4	Outros tributos (especificar) - ex: (CPRB ⁽³⁾ , se for o caso)			

COMPROVANTE DE DECLARAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER À PREVIDÊNCIA SOCIAL E A OUTRAS ENTIDADES E FUNDOS POR FPAS
EMPRESA

EMPRESA: BRA SERVICOS ADMINISTRATIVOS LTDA N° CONTROLE: Of0eLPviFFm0000-6 N° ARQUIVO: DiG3wqhjrd80000-0
 COMP: 03/2023 COD REC: 150 COD GPS: 2100 FPAS: 515 OUTRAS ENT: 0115 SIMPLES: 1 ALIQ RAT: 2,0 INSCRIÇÃO: 08.328.682/0001-78
 TOMADOR/OBRA: FAP: 1,32 RAT AJUSTADO: 2,64 INSCRIÇÃO:

LOGRADOURO: EURICO ACYOLE WANDERLEY 9	BAIRRO: GRUTA DE LOURDES	CNAE PREPONDERANTE:	7830200
CIDADE: MACEIO	UF: AL	CEP: 57052-895	TELEFONE: 0082-30229851
CNAE:	7830200		
APURAÇÃO DO VALOR A RECOLHER:	515	620	744
			779
			TOTAL

SEGURADO

Empregados/Avulsos	268.660,63	0,00	0,00	0,00	268.660,63
Contribuintes Individuais	15,40	0,00	0,00	0,00	15,40

EMPRESA

Empregados/Avulsos	686.943,95	0,00	0,00	0,00	686.943,95
Contribuintes Individuais	28,00	0,00	0,00	0,00	28,00
RAT	90.676,57	0,00	0,00	0,00	90.676,57
RAT - Agentes Nocivos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores Pagos a Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adicional Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comercialização Produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Evento Desportivo/Patrocinio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECOLHIMENTO COMP ANT - VALOR INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Retenção Lei 9.711/98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Sal. Família/Sal. Maternidade	62.399,67	0,00	0,00	0,00	62.399,67
(-) Compensação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR A RECOLHER - PREVIDÊNCIA SOCIAL	983.924,88	0,00	0,00	0,00	983.924,88
OUTRAS ENTIDADES	199.213,73	0,00	0,00	0,00	199.213,73
RECOLH COMP ANT - VALOR OUT ENTID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR A RECOLHER - OUTRAS ENTIDADES	199.213,73	0,00	0,00	0,00	199.213,73
TOTAL A RECOLHER	1.183.138,61	0,00	0,00	0,00	1.183.138,61

(*) Os valores de retenção, salário-família/salário-maternidade e compensação demonstrados são os efetivamente abatidos.

A DECLARAÇÃO DE DADOS CONSTANTES DESTA GFIP E DO ARQUIVO SEFIP CORRESPONDENTE A CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA, EQUIVALE A CONFISSÃO DE DÍVIDA DOS VALORES DELA DECORRENTES E CONSTITUI(EM) CRÉDITO(S) PASSÍVEL(IS) DE INSCRIÇÃO EM DÍVIDA ATIVA, NA AUSÊNCIA DO OPORTUNO RECOLHIMENTO OU PARCELAMENTO, E CONSEQUENTE EXECUÇÃO JUDICIAL NOS TERMOS DA LEI No 6.830/80.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE, RENUNCIANDO EXPRESSAMENTE A QUALQUER CONTESTAÇÃO QUANTO AO VALOR E PROCEDÊNCIA DESTA DECLARAÇÃO/DÍVIDA, ASSUME INTEGRAL RESPONSABILIDADE PELA EXATIDÃO DO MONTANTE DECLARADO E CONFESSADO, FICANDO, ENTRETANTO, RESSALVADO A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL O DIREITO DE APURAR, A QUALQUER TEMPO, A EXISTÊNCIA DE OUTRAS IMPORTANCIAS DEVIDAS NÃO INCLUÍDAS NESTE INSTRUMENTO, AINDA QUE RELATIVAS AO MESMO PERÍODO.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE RECONHECE QUE A PRESENTE CONFISSÃO DE DÍVIDA NÃO OBRIGA A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL A EXPEDIR DOCUMENTO COMPROBATÓRIO DA INEXISTÊNCIA DE DÉBITO, SALVO SE SEU CRÉDITO FOR GARANTIDO NA FORMA DOS ARTS. 258 E 259 DO REGULAMENTO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, APROVADO PELO DECRETO 3.048, DE 12/05/1999, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.

**MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL****15052023000000001122318
DECLARAÇÃO DE DÉBITOS E CRÉDITOS
TRIBUTÁRIOS FEDERAIS
INFORMAÇÃO PROTEGIDA POR SIGILO FISCAL****D C T F MENSAL - 3.60****CNPJ: 08.328.682/0001-78****Março/2023****Dados do Processamento**

Número da Declaração: 100.2023.2023.1850449702
Número do Recibo: 21.55.30.78.88-03
Data de Recepção: 11/05/2023
Data de Processamento: 11/05/2023

Dados Iniciais

Período: 01/03/2023 a 31/03/2023
Declaração Retificadora: Não
Situação: Normal
PJ inativa no mês da declaração: Não
PJ optante pelo Simples Nacional: Não
Qualificação da Pessoa Jurídica: PJ em Geral
Forma de Tributação do Lucro: Real/Trimestral
PJ Levantou Balanço/Balancete de Suspensão no Mês: Não
PJ com Débitos de SCP a serem Declarados: Não
PJ optante pelo CPRB: Não
Situação da PJ no mês da declaração: PJ não se enquadra em nenhuma das situações anteriores no mês da declaração
Opções referentes à Lei 12.973/2014 para o ano-calendário de 2014: Não preenchido
Critério de Reconhecimento das Variações Monetárias dos Direitos de Crédito e das Obrigações do Contribuinte, em Função da Taxa de Câmbio: Não se aplica
Regime de Apuração da Contribuição para o PIS/Pasep e da Cofins: Não cumulativo

Dados Cadastrais do Estabelecimento

Nome Empresarial: BRA SERVICOS ADMINISTRATIVOS LTDA
Logradouro: RUA EURICO ACYOLE WANDERLEY Número: 9
Complemento: SALA A Bairro/Distrito: GRUTA DE LOURDES
Município: MACEIO UF: AL
CEP: 57052-895 Telefone: (82) 3022-9851 FAX:
Caixa Postal: UF: CEP:
Correio Eletrônico: BRASERVICOS@GMAIL.COM

MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL

15052023000000001122318
DECLARAÇÃO DE DÉBITOS E CRÉDITOS
TRIBUTÁRIOS FEDERAIS
INFORMAÇÃO PROTEGIDA POR SIGILO FISCAL

CNPJ: 08.328.682/0001-78

Março/2023

Dados do Representante da Pessoa Jurídica

Nome: ALEXANDRE LIMA COSTA

CPF: 040.528.144-79

Telefone: (82)3022-9880

Ramal:

FAX:

Correio Eletrônico: ALEXANDRELIMACOSTA@GMAIL.COM

Dados do Responsável pelo Preenchimento

Nome: JOSE GABRIEL CABUS BATISTA FILHO

CPF: 067.226.304-12

Inscrição no CRC: AL-008585/03

UF: AL

Telefone: (82)3022-9898

Ramal:

Fax:

Correio Eletrônico: GABRIEL@NOGUEIRACONTABIL.NET

CNPJ: 08.328.682/0001-78

Março/2023

Débito Apurado e Créditos Vinculados - R\$

GRUPO DO TRIBUTO	: IRRF - IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE	
CÓDIGO RECEITA	: 0561-07	
PERIODICIDADE: Mensal	PERÍODO DE APURAÇÃO: Março/2023	
DÉBITO APURADO		5.207,25
CRÉDITOS VINCULADOS		
- PAGAMENTO		5.207,25
- COMPENSAÇÕES		0,00
- PARCELAMENTO		0,00
- SUSPENSÃO		0,00
SOMA DOS CRÉDITOS VINCULADOS:		5.207,25
SALDO A PAGAR DO DÉBITO:		0,00

Valor do Débito - R\$

Total: 5.207,25

Total do Imposto apurado no período, antes de efetuadas as compensações: 5.207,25

Pagamento com DARF - R\$

Total: 5.207,25

Relação de DARF vinculado ao Débito.

PA: 31/03/2023	CPF/CNPJ: 08.328.682/0001-78	Código da Receita: 0561
Data do Vencimento	20/04/2023	Nº da Referência:
Valor do Principal:		3.251,18
Valor da Multa:		0,00
Valor dos Juros:		0,00
Valor Total do DARF:		3.251,18
Valor Pago do Débito:		3.251,18

MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL

15052023000000001122318
DECLARAÇÃO DE DÉBITOS E CRÉDITOS
TRIBUTÁRIOS FEDERAIS
INFORMAÇÃO PROTEGIDA POR SIGILO FISCAL

CNPJ: 08.328.682/0001-78
Código da Receita: 0561-07

Período de Apuração: Março/2023

Pagamento com DARF - R\$

Total: 5.207,25

Relação de DARF vinculado ao Débito.

PA: 31/03/2023 CPF/CNPJ: 08.328.682/0001-78 Código da Receita: 0561

Data do Vencimento 20/04/2023

Nº da Referência:

Valor do Principal: 1.956,07

Valor da Multa: 0,00

Valor dos Juros:	0,00
------------------	------

Valor Total do DARF: 1.956,07

Valor Pago do Débito:	1.956,07
-----------------------	----------

CNPJ: 08.328.682/0001-78

Março/2023

Débito Apurado e Créditos Vinculados - R\$

GRUPO DO TRIBUTO	: CSRF - CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS RETIDAS NA FONTE	
CÓDIGO RECEITA	: 5952-07	
PERIODICIDADE:	Mensal	PERÍODO DE APURAÇÃO: Março/2023
DÉBITO APURADO		136,87
CRÉDITOS VINCULADOS		
- PAGAMENTO		136,87
- COMPENSAÇÕES		0,00
- PARCELAMENTO		0,00
- SUSPENSÃO		0,00
SOMA DOS CRÉDITOS VINCULADOS:		136,87
SALDO A PAGAR DO DÉBITO:		0,00

Valor do Débito - R\$	Total:	136,87
-----------------------	--------	--------

Total das Retenções no período, antes de efetuadas as compensações: 136,87

Pagamento com DARF - R\$	Total:	136,87
--------------------------	--------	--------

Relação de DARF vinculado ao Débito.

PA: 31/03/2023	CPF/CNPJ: 08.328.682/0001-78	Código da Receita: 5952
Data do Vencimento	20/04/2023	Nº da Referência:
Valor do Principal:		136,87
Valor da Multa:		0,00
Valor dos Juros:		0,00
Valor Total do DARF:		136,87
Valor Pago do Débito:		136,87

***** FIM DE IMPRESSÃO *****

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: AL000013/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/02/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR000460/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 13057.100053/2023-11
DATA DO PROTOCOLO: 20/01/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ n. 24.256.042/0001-56, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE CARLOS ROBERTO DA COSTA;

E

SINDLIMP AL, CNPJ n. 08.501.710/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO NICACIO DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores das empresas de asseio, conservação, prestação e terceirização de serviços de colocação e administração de mão de obra e temporários, trabalhadores das empresas de administração de condomínios, trabalhadores das empresas de prestação de serviços de paisagismo, ajardinamento, gramíneas cultura e planta, trabalhadores das empresas de coleta de lixo e limpeza urbana, trabalhadores das empresas de reciclagem de resíduos e materiais em geral e trabalhadores das empresas de limpeza de veículos,** com abrangência territorial em **AL**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL**CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PISOS SALARIAIS**

A partir do dia **01 de JANEIRO de 2023** o **Percentual de Reajuste** para todos os **Níveis Salariais** será de **8,61% (oito vírgula sessenta e um por cento)** ficando os salários de acordo com a **Tabela Salarial** abaixo:

TABELA SALARIAL – Vigência de 01.01.2023 até 31.12.2023	SALÁRIOS BASE
Nível I	
Faxineiro, Agente de Limpeza, Auxiliar de Limpeza, Servente de Limpeza, Auxiliar de Jardinagem, Auxiliar de Pedreiro, Auxiliar de Carga e Descarga de Mercadoria, Copeiro,	R\$ 1.350,00

Piscineiro, Maqueiro, Controlador de Pragas, Garçom, Merendeira, Operador de Máquina Copiadora, Zelador, Lavador de Roupas, Passador de Roupas, Agente de Saneamento e Encarregado de Malote.	
Nível II	
Apontador de Mão de Obra, Ascensorista, Manobrista, Lavador de Veículos, Operador de Máquina Costal para Jardim, Garagista, Camareira, Office-Boy, Cozinheira, Mensageiro, Varredor de Rua e Contínuo.	R\$ 1.401,50
Nível III	
Auxiliar Administrativo I, Auxiliar de Almoxarife, Promotor de Vendas, Auxiliar de Encanador, Auxiliar de Eletricista de Alta e Baixa Tensão, Leiturista, Patrulheiro, Salva Vidas, Bilheteiro, Vigia, Porteiro, Bombeiro Civil, Fiscal de Loja, Coletor de Lixo, Auxiliar de Carpinteiro, Auxiliar de Pintor e Auxiliar de Marceneiro.	R\$ 1.461,00
Nível IV	
Auxiliar Administrativo II, Auxiliar de Cobranças, Auxiliar de Faturamento, Auxiliar de Pessoal e Moto-Boy.	R\$ 1.492,50
Nível V	
Assistente Administrativo I, Vigia Florestal, Conferente, Assistente de Manutenção, Jardineiro e Almoxarife.	R\$ 1.590,00
Nível VI	
Assistente Administrativo II, Auxiliar de Tesouraria, Recepcionista e Estofador.	R\$ 1.620,00
Nível VII	
Assistente Administrativo III, Rádio Operador, Operador de Empilhadeira e Encarregado de Turma de Equipe ou de Seção (Fiscal de Turma).	R\$ 1.887,00
Nível VIII	
Carpinteiro, Pedreiro, Pintor, Eletricista de Baixa e Alta Tensão, Encanador, Assistente Administrativo IV, Supervisor de Serviços Gerais e Motorista de Veículo Utilitário (até 2tn) ou dez passageiros.	R\$ 2.045,50
Nível IX	
Encarregado de Manutenção, Operador de Bomba, Mecânico de Bomba, Tratador de Animais Silvestres Assistente Administrativo V, Marceneiro, Serralheiro e Motorista de Veículo de Carga Leve (até 4tn. ou 16 passageiros).	R\$ 2.265,50
Nível X	
Chefe ou Supervisor de Departamento.	R\$ 2.509,00
Nível XI	
Mecânico de Automóveis, Lanterneiro e Funileiro.	R\$ 3.057,50
Nível XII	

Toda Função que exija uma formação técnica de nível médio I.	R\$ 3.323,00
Nível XIII	
Toda Função que exija uma formação técnica de nível médio II. Para a adequação nesta função, exige-se a comprovação de grau de especialização documentalmente registrado e que a sua contratação se justifique em virtude desta condição.	R\$ 4.224,50
Nível XIV	
Toda Função que exija uma formação técnica de nível superior.	R\$ 4.982,50

Parágrafo primeiro. Os funcionários que em janeiro de 2023 já recebiam salários iguais ou superiores aos constantes desta tabela terão seus vencimentos reajustados em **8,61% (oito vírgula sessenta e um por cento)**.

Parágrafo segundo. Ao valor do TICKET ALIMENTAÇÃO ou REFEIÇÃO incidirá um reajuste de **9% (nove por cento)** em relação à Convenção Coletiva de Trabalho/2022, nos moldes especificados na Cláusula "DA ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR" constante desta CCT/2023.

Parágrafo terceiro. Para que não se caracterize "desvio de função", nos moldes do art. 460 da CLT, quando houver a contratação de função auxiliar será necessária a contratação concomitante da função principal.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA QUARTA - DO OBJETO DESTA CONVENÇÃO

Objetiva esta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** estabelecer melhores condições de salário e trabalho para reger as relações de trabalho entre as Empresas e os Empregados do respectivo segmento acima referidos, excetuados aqueles que, por pertencerem a categorias diferenciadas, tenham convenções próprias, em todo o Estado de Alagoas.

Parágrafo único. Fica definido, para efeito de aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que:

a) Asseio – É toda e qualquer atividade relacionada com limpeza, remoção de lixo e de entulhos de qualquer natureza, desenvolvidas em quaisquer locais, logradouros, prédios e locais públicos ou privados de um modo geral, pelo trabalhador terceirizado vinculado a empresas de prestação de serviços de um modo geral, no Estado de Alagoas;

b) Conservação - É toda e qualquer atividade relacionada com toda e qualquer Manutenção que visem conter as deteriorizações do bem público ou privado, que visem proteger de avarias, deteriorizações e estado de conservação, desenvolvidas pelo trabalhador terceirizado, em qualquer local, público ou privado, logradouros públicos de um modo geral, através de empresas de prestação de serviços de um modo geral, no Estado de Alagoas;

c) Tabela Salarial- Às demais atividades relacionadas com as funções constantes da Tabela Salarial prevista nesta CCT, também se aplicam as definições aqui convencionadas, desde que, igualmente vinculadas à terceirização de mão de obras, sejam desenvolvidas pelos respectivos trabalhadores, através das Empresas de Asseio, Conservação e Similares em quaisquer Órgãos da iniciativa privada ou pública, no Estado de Alagoas considerando-se ainda para tanto a similitude, conexidade e preponderância da atividade.

CLÁUSULA QUINTA - DOS ENCARGOS SOCIAIS

Visado assegurar a exeqüibilidade dos contratos de prestação de serviços pelas empresas junto ao tomador, assegurando a adimplência dos Encargos Sociais e Trabalhistas, fica convencionado que as empresas do segmento abrangidas pela CCT deverão praticar o percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de **Oitenta e Quatro e Oitenta e Três por cento (84,83%)** conforme Planilha de Cálculo abaixo como documento essencial a quaisquer licitação, sob pena de nulidade do certame tal como disposto nos artigos 607 e 608 da CLT.

PLANILHA DE CÁLCULOS

ENCARGOS SOCIAIS: incidente sobre o valor da Remuneração + valor da Remuneração Técnica

Grupo "A" ENCARGOS SOCIAIS 36,80%

1	INSS	20,00%
2	SESI OU SESC	1,50%
3	SENAI OU SENAC	1,00%
4	INCRA	0,20%
5	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%
6	FGTS	8,00%
7	SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO/SAT/INSS	3,00%
8	SEBRAE	0,60%

Grupo "B" ENCARGOS SOCIAIS 28,20%

9	FÉRIAS	12,03%
10	AUXILIO DOENÇA	1,85%
11	LICENÇA PATERNIDADE/MATERNIDADE	1,33%
12	FALTAS LEGAIS	2,99%
13	ACIDENTE DE TRABALHO	1,30%
14	AVISO PRÉVIO	0,37%
15	13º SALÁRIO	8,33%

Grupo "C" ENCARGOS SOCIAIS 9,45%

16	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	1,65%
17	INDENIZAÇÃO ADICIONAL	3,80%
18	INDENIZAÇÃO (RESCISÕES SEM JUSTA CAUSA)	4,00%

Grupo "D" ENCARGOS SOCIAIS 10,38%

19	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO GRUPO "A" SOBRE O "B"	10,38%
----	--	--------

VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS 84,83%

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SEXTA - DAS DESPESAS COM DESLOCAMENTO

No caso de trabalho em que o empregado precise se deslocar para fora do município onde presta seus serviços, cabe ao empregador o pagamento das despesas por deslocamento nos seguintes parâmetros:

I - com pernoite: R\$ 100,00 (cem reais);

II - sem pernoite: R\$ 50,00 (cinquenta reais).

Parágrafo primeiro. Aos valores acima estabelecidos deverão ser acrescidos os tributos, taxa administrativa e lucro constantes da planilha de custos e formação de preços da empresa contratada.

Parágrafo segundo. Não haverá redução do Ticket Alimentação/Refeição do empregado nos dias em que houver o deslocamento de que trata o caput desta Cláusula.

CLÁUSULA SÉTIMA - DO SALÁRIO DO SUBSTITUTO

A título de gratificação, será garantido ao empregado substituto o mesmo salário percebido pelo substituído. Esta gratificação não se incorpora ao salário nem faz parte deste, nos termos da Súmula 159 do TST.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA OITAVA - DO PAGAMENTO DA INSALUBRIDADE

As empresas pagarão o adicional de insalubridade no grau máximo, a todos os trabalhadores que trabalharemos na coleta do lixo hospitalar, no serviço de limpeza de fossas, dedetização, imunização, vitrificação de piso, leprosários, hospitais especializados no tratamento de doenças contagiosas e coleta de lixo.

Parágrafo primeiro. As empresas pagarão o adicional de insalubridade de grau médio, aos trabalhadores que exerçam funções de varredura de rua.

Parágrafo segundo. As empresas pagarão adicional de insalubridade no grau mínimo aos demais empregados que exerçam suas funções em lugares insalubres, sujeitos os agentes nocivos à saúde, cujos EPI's fornecidos, não façam desaparecer completamente a ação insalubre.

Parágrafo terceiro. As empresas fornecerão diariamente um (01) litro de leite de gado, tipo "C" aos empregados que exerçam trabalhos de vitrificação, sintecos e outros derivados existentes em locais e atividades consideradas insalubres.

Parágrafo quarto. Nos termos da legislação vigente, o trabalhador fará jus a este adicional durante o período de exposição à condição insalubre.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA NONA - DA ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

Fica também convencionada a entrega de **TICKET's ALIMENTAÇÃO** ou **REFEIÇÃO**, para todos os trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, independente de cargo ou função e horário de trabalho, obrigação esta a ser cumprida por todas as empresas integrantes deste segmento, no valor total mensal de **R\$ 528,00 (quinhentos e vinte e oito reais)**, que corresponde a **22 (vinte e dois) TICKET's ALIMENTAÇÃO** ou **REFEIÇÃO**, considerando-se cada um deles no valor facial de **R\$ 24,00 (vinte e quatro reais)**. A distribuição dos TICKET's será realizada no máximo até o dia 20 do mês seguinte, sendo facultado às empresas descontar do valor referente aos dias em que o empregado tenha faltado ao serviço, sendo justificada ou não a falta, bem como os dias em que não houver fornecimento do serviço em virtude de feriado ou não funcionamento do local da prestação do serviço, ao valor diário de **R\$ 24,00 (vinte e quatro reais)**. Ou seja, apenas serão considerados os dias efetivamente trabalhados. Sendo assim, houve um reajuste de 9% (nove por cento) em relação à CCT/2022.

Parágrafo primeiro. Nos casos em que haja a prestação de serviço parcial, por exemplo, nas jornadas de 12 x 36 horas, o valor dos TICKET's será proporcional aos dias trabalhados, ou seja **R\$ 24,00 (vinte e quatro reais)** vezes o número de dias efetivamente trabalhados no mês de competência.

Parágrafo segundo. Os empregados que trabalhem em jornada igual ou inferior a 06 horas diárias farão jus à alimentação proporcional a quantidade de horas efetivamente trabalhadas.

Parágrafo terceiro. Conforme previsto na Legislação pertinente, as empresas descontarão dos seus funcionários o valor correspondente à sua participação neste benefício, no limite de 20% (vinte por cento)

do total deste, aplicando-se, em caso de desconto e não fornecimento do benefício ou de descumprimento, as penalidades previstas nesta CCT.

Parágrafo quarto. Recomenda-se que as empresas firmem convênio com o PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), mediante consulta à SRTE/AL, para que assim possam se beneficiar dos incentivos Fiscais e estejam isentas de incidências Previdenciárias, do FGTS e Trabalhistas sobre o benefício previsto nesta Cláusula.

Parágrafo quinto. Alternativamente, fica autorizada a empresa a substituir os **TICKET's ALIMENTAÇÃO** ou **REFEIÇÃO** por cesta básica de alimentos cujo valor importe no total mensal de **R\$ 528,00** e que, em caso fiscalização, deverá ser comprovado mediante nota fiscal representativa deste valor.

Parágrafo sexto. Fica a empresa dispensada desta obrigação nos casos onde o tomador de serviços oferece alimentação *in natura*, através de preparação própria feita em local adequado e por funcionários específicos para este fim, em refeitório estabelecido no próprio local de trabalho e a alimentação é feita no intervalo-intrajornada. Nestes casos, o fornecimento da alimentação *in natura* pelo próprio tomador dos serviços deve estar previsto contratualmente

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA - DO PLANO DE ASSISTÊNCIAS MÉDICA E AMBULATORIAL

Fica também convencionado que a partir da data da sua admissão na empresa, os trabalhadores integrantes do **segmento de Asseio, Conservação, Limpeza Urbana, Prestação de Serviços e Terceirização de Mão de Obra de um Modo Geral**, representada pelas entidades sindicais ora convenientes farão parte do **PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL**, em favor dos mesmos, seja eles associados ou não a entidade classista obreira, extensivo a até 04 (quatro) dos seus dependentes legais por eles indicados, desde que menores de 18 anos, **com entidade clínica médica do Estado conveniada com o SINDLIMP/AL e durante a vigência desta Convenção**. Assim, objetivando a redução dos custos operacionais, o **SINDLIMP/AL** firmará Convênio com uma empresa privada especializada em Assistência Médica de Grupo, extensivo a toda a categoria, devendo as empresas a que estão ligados os trabalhadores beneficiários, responsabilizarem-se pelas informações para fins de elaboração das Carteiras de Beneficiados de seus empregados, para descontos das mensalidades em folhas de pagamentos e pelos respectivos **repasses mensais ao SINDLIMP/AL**. O valor do desconto mensal deste benefício ora conveniado com a "Empresa de Assistência Médica de Grupo" é na ordem de **R\$ 10,00** (Dez reais), por funcionário associado ao **SINDLIMP/AL** e de **R\$ 20,00** (vinte reais) para o trabalhador não associado ao mesmo, importâncias estas que serão recolhidas na conta bancária do **SINDLIMP/AL** ou entidade credenciada, até o dia 10 do mês subsequente, via Ficha de Compensação Bancária ou outro documento correspondente, dependendo tal desconto, no entanto, da **prévia anuência expressa do trabalhador**.

Parágrafo único. As empresas deverão acatar possíveis desistências de tal convênio por parte de qualquer dos seus empregados. A falta de recolhimento ou de pagamento de quaisquer valores descontados dos trabalhadores caracterizará apropriação indébita e a sua inadimplência junto à empresa responsável pela prestação dos serviços objeto dos benefícios acima estabelecidos, **a impedirá de obter o CERTIFICADO DE REGULARIDADE DO SINDICATO OBREIRO**, arcando com todas despesas e respectivas obrigações pertinentes em favor do seu empregado ou respectivos beneficiários, pela omissão da obrigação de fazer, sem prejuízo das demais cominações previstas nesta CCT.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO BENEFÍCIO SOCIAL OBREIRO

Será concedido, nos moldes e nas condições previstas em Anexo a esta CCT, auxílio funeral no caso de falecimento do trabalhador, denominado "Benefício Social Obreiro".

Parágrafo primeiro. As empresas recolherão, à título de contribuição social e até o 10º dia de cada mês, o valor de R\$ 10,00 (dez reais) por empregado, tendo como base a quantidade de empregados constante do campo "total de empregados do último dia" informado no CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados) mais atualizado.

Parágrafo segundo. O empregador que por ocasião do óbito estiver inadimplente por falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes, por multa equivalente ao triplo dos benefícios previstos, em espécie e à vista, que deverá ser quitada juntamente com as verbas rescisórias, ou, na ausência destas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, além da multa de 50% (cinquenta por cento) do maior piso salarial desta categoria, por cada empregado do segmento não atendido pelos benefícios previstos. De igual forma, tendo em vista o caráter obrigatório, o não repasse dos valores arrecadados em obediência a esta Cláusula consistirá em crime de apropriação indébita, responsabilizando-se criminal e civilmente o empregador infrator.

Parágrafo terceiro. Por se constituir numa obrigatoriedade, o cumprimento deste benefício e a sua previsão financeira deverão constar de todas as planilhas de custos e editais de licitação alcançados por esta CCT, em consonância com o art. 444 da CLT. No mesmo sentido e ante o caráter eminentemente assistencial, o Auxílio Funeral não tem natureza de salário por não se constituir em contraprestação de serviços.

Parágrafo quarto. Como se trata de um benefício obreiro e que visa única e exclusivamente atender às necessidades do trabalhador, o Auxílio Funeral de que trata esta Cláusula será gerenciado pelo SINDLIMP/AL, devendo este, sempre que solicitado, prestar contas e/ou informações contábeis de direito. Sempre que necessário à comprovação do cumprimento desta CCT e nas homologações trabalhistas deverá ser apresentado o Certificado de Regularidade desta Cláusula conjuntamente por meio das Entidades Sindicais signatárias.

Parágrafo quinto. Além do Auxílio Funeral obrigatório de que trata o *caput* desta cláusula, os empregadores poderão contratar seguro de vida em grupo em prol de seus empregados, facultado aos trabalhadores, vinculados a esta CCT, a contribuição de até 10% (dez por cento) dos prêmios mensais, a ser descontado em folha de pagamento, dos trabalhadores interessados e que aderirem expressamente a tal benefício.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA LEI Nº 13.467/2017

As partes estabelecem que os contratos de trabalho em curso deverão observar as novas normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho estabelecidas pela Lei Federal Nº 13.467/2017.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DOS DESLIGAMENTOS DOS EMPREGADOS

Os empregados em regime de **Aviso Prévio**, dispensados sem justa causa ou que tenham solicitado demissão e que, comprovadamente, obtiverem novo emprego durante tal período, poderão solicitar o seu descumprimento, sem prejuízo da remuneração correspondente aos dias já trabalhados.

Parágrafo primeiro. O Sindicato Obreiro não procederá à homologação de rescisão de contrato de trabalho nos casos de dispensa abaixo relacionados:

- a) da empregada gestante e no período de 05 (cinco) meses, contados da data do parto;
- b) do empregado sindicalizado, a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representante sindical e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato;
- c) de empregado, comprovadamente, doente em período de licença médica, de benefício ou acidentado.

Parágrafo segundo. O disposto no Parágrafo anterior não se aplica às hipóteses em que o empregado pedir demissão.

Parágrafos terceiro. As **homologações das rescisões de contratos de trabalho** dos trabalhadores, **independente do local em que se situe a sede da empresa e o motivo do desligamento**, deverá ser realizada a assistência à rescisão do contrato de trabalho de acordo com o previsto no § 1º do Artigo 477 da CLT, ou seja, **somente será homologada nas instalações do SINDLIMP/AL** e devidamente assinada pelo Presidente do sindicato ou por quem este designar, sob pena de nulidade. (*EMENTA N.º 3 da Portaria 01 de 22.02.2002 da Secretaria de Relações do Trabalho*) e com a **apresentação obrigatória** dos seguintes documentos:

- a) **Termo de Rescisão** de Contrato de Trabalho, em seis (06) vias.
- b) **Extrato Analítico do FGTS** de todo o tempo laboral, se por iniciativa da empresa.
- c) **CTPS-** Carteira do Trabalho e Previdência Social devidamente anotada.
- d) **CD** do Seguro Desemprego (nas Demissões).
- e) Carta de Desligamento.
- f) Guia de Recolhimento da **Multa do FGTS** - (nas Demissões).
- g) **Carta de Preposto**, com identificação do designante e, se tratando de representante Sócio da empresa, cópia do Contrato Social que comprove tal condição.

Parágrafo quarto. Todas as **HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO** deverão ser agendadas com o SETOR DE HOMOLOGAÇÕES do SINDLIMP com o mínimo de 48 (quarenta e oito) horas úteis de antecedência. A falta de apresentação de qualquer um dos documentos acima, por culpa, dolo ou falta de atenção da empresa, implicará na recusa do SINDLIMP/AL em efetuar a homologação e na aplicação das sanções legais, inclusive aquelas pertinentes ao atraso do pagamento de rescisões, previstas na CLT.

Parágrafo quinto. As empresas comunicarão por escrito ao empregado, os motivos de sua dispensa no caso de justa causa, bem como nos casos de suspensão disciplinar e/ou advertência que forem destinadas aos mesmos, bem como no caso de recebimento e devolução da CTPS ao empregado, sob pena de responder por quaisquer prejuízos ao trabalhador pela omissão da obrigação de fazer.

Parágrafo sexto. O contrato de trabalho poderá ser extinto por comum acordo entre as empregado e empregador, conforme disposto no art. 484-A da CLT.

Parágrafo sexto. No cumprimento desta Cláusula, deverá ser observado o que preconiza a Cláusula Décima Segunda desta CCT.

MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO REGIME ESPECIAL DE TRABALHO

Poderão as empresas celebrar **CONTRATO TEMPORÁRIO DE TRABALHO** de que trata o art. 443 da CLT e, de acordo com o que dispõe a Lei nº 9.601 de 21 de janeiro de 1998, entre o Sindicato Profissional e a Empresa interessada e com a anuência dos trabalhadores, sendo imprescindível a Assistência Sindical.

Parágrafo primeiro. Pela presente, fica autorizada a utilização do “**TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL**”, nos exatos termos do Artigo 58-A, da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentado pela Medida Provisória nº 1.779-10 de 06/05/1999.

Parágrafo segundo. No caso de **novas contratações**, a aplicação do regime disposto nesta cláusula dependerá exclusivamente do interesse do empregador, desde que o empregado seja inequivocamente esclarecido a respeito.

Parágrafo terceiro. Nos casos de **contratos de trabalho já existentes**, a aplicação do disposto nesta cláusula dependerá de opção do empregado, mediante documento padrão da empresa, com a devida

participação do Sindicato Obreiro.

Parágrafo quarto. Fica autorizada a suspensão do contrato de trabalho, nos termos e condições do Artigo 476-A da Consolidação das Leis do Trabalho.

OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO CONTRATO DE TRABALHO INTERMITENTE

Os sindicatos convencionam a autorização para que empresas contratem trabalhadores intermitentes, previstos no artigo 452-A da Lei 13.467/2017, as quais se obrigam a realizarem o pagamento das parcelas previstas no §6º do artigo 452-A da CLT, referentes a cada período de prestação de serviço, em 5 (cinco) dias úteis contados do último dia de prestação de serviço.

Parágrafo Primeiro. O trabalhador que for convocado com brevidade inferior ao estabelecido em lei não poderá ser sancionado com a penalidade prescrita no §4º do 452-A da Lei 13.467/2017 em caso de recusa ou de não comparecimento.

Parágrafo Segundo. O trabalhador intermitente terá preferência de contratação para preenchimento de vaga efetiva na função na qual foi contratado.

Parágrafo Terceiro. O trabalhador intermitente que executar serviços por mais de 60 (sessenta) dias ininterruptos no mesmo posto de trabalho, com o mesmo endereço e mesma carga horária, deverá ser admitido como efetivo.

Parágrafo Quarto. O trabalhador intermitente que não for convocado dentro do período de 6 (seis) meses deverá ter seu contrato rescindido.

Parágrafo Quinto. Em consonância com a prescrição do §6º do artigo 452-A da CLT, será assegurado ao trabalhador intermitente o recebimento da remuneração, férias proporcionais com acréscimo de um terço, décimo terceiro salário proporcional; repouso semanal remunerado; além de auxílio alimentação e vales-transportes.

Parágrafo Sexto. O trabalhador fará jus ao piso salarial correspondente ao trabalho efetivamente exercido.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA SUCESSÃO DE CONTRATOS

Dispensa-se o cumprimento de aviso prévio no caso de contratação do empregado pela empresa sucessora.

Parágrafo único. Dispensam-se os benefícios anteriores concedidos em função das particularidades do contrato de prestação de serviços anterior, não se configurando redução salarial.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO REAPROVEITAMENTO PROFISSIONAL

As empresas do segmento empresarial representadas pelo SEAC/AL que forem vencedoras em processo licitatório de contratos públicos ou privados de prestação de serviço poderão reaproveitar no todo ou em parte a mão-de-obra disponibilizada pelo encerramento do contrato de trabalho da empresa que perdeu o contrato, devendo para tanto o empregado manifestar se aceita ou não ser contratado pela empresa vencedora.

Parágrafo Primeiro. As partes estabelecem que, se o empregado estiver cumprindo aviso prévio e for admitido pela empresa vencedora do contrato de prestação de serviços, neste caso, o pedido de dispensa de cumprimento do

aviso prévio deverá ser aceito pelo seu empregador e obrigatoriamente o contrato de trabalho será extinto por acordo entre empregado e empregador, caso em que serão devidas as seguintes verbas trabalhistas: os dias efetivamente trabalhados no período do aviso prévio, metade da indenização sobre o saldo do FGTS, isto é, multa de 20% sobre o saldo do FGTS, e na integralidade, as demais verbas trabalhistas.

Parágrafo Segundo. Fica estabelecido entre as partes que o empregado que não estiver cumprindo aviso prévio, mas for reaproveitado pela empresa vencedora do contrato de prestação de serviços, neste caso, o contrato de trabalho será extinto por acordo entre empregado e empregador, ficando o empregado dispensado do cumprimento do aviso prévio (em razão da obtenção de novo emprego) e o empregador dispensado do pagamento dos dias não trabalhados, cabendo ao empregado o pagamento da indenização sobre o saldo do FGTS, isto é, multa de 20% sobre o saldo do FGTS e na integralidade as demais verbas trabalhistas.

Parágrafo Terceiro. As partes estabelecem, ainda, que se o empregado não for reaproveitado pela empresa vencedora do contrato de prestação de serviços e se seu empregador não tiver local para transferi-lo, dentro de sua base territorial, neste caso, o contrato será rescindido pela forma imotivada e caberá ao empregador proceder à anotação na CTPS, comunicar a dispensa aos órgãos competentes e realizar o pagamento das verbas rescisórias no prazo e na forma estabelecidos no art. 477 da CLT. Havendo a transferência, esta não poderá violar os preceitos da Súmula nº 29 do TST.

Parágrafo Quarto. Quando a empresa entregar os avisos prévios aos seus empregados em razão da proximidade do término do contrato de prestação de serviço e por qualquer motivo der continuidade ao referido contrato caberá ao respectivo empregador reconsiderar o ato, antes de seu termo, visando à preservação do emprego, com o objetivo de dar segurança econômica ao trabalhador e incorporá-lo ao organismo empresarial, cabendo ao empregado aceitar a reconsideração (princípio da continuidade das relações trabalhistas).

Parágrafo Quinto. No encerramento do contrato de prestação de serviços entre o empregador e o tomador de serviço poderá a empresa vencedora efetuar a assinatura do novo contrato de trabalho na CTPS do trabalhador reaproveitado, independentemente da devida baixa do contrato anterior, o que se concretizará com a homologação da rescisão na Entidade Sindical Laboral.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA ADVERTÊNCIA OU SUSPENSÃO

A todo empregado suspenso ou advertido disciplinarmente será entregue o termo formal discriminando o motivo da punição que deverá ser assinado por ele e visado pelo diretor da empresa. Recusando-se o empregado a assinar, o comunicado será válido quando assinado por 2 (duas) testemunhas.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA AMAMENTAÇÃO

Fica assegurado que as mães com filhos até seis meses de vida, inclusive se advindo de adoção, terá direito a 02 (dois) descansos especiais durante a jornada de trabalho sem prejuízo de sua remuneração, nos termos do art. 396 da CLT.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA JORNADA DE TRABALHO E DAS HORAS EXTRAS

A jornada de trabalho desta categoria profissional é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentas e vinte) horas mensais, porém, nos casos da necessidade de trabalho em horário extraordinário, a empresa deverá comunicar este fato ao empregado envolvido, até duas horas antes do término da sua jornada normal de trabalho, assegurando-lhes um lanche compatível se este exceder em pelo menos uma (1) hora.

Parágrafo Primeiro - O pagamento das horas extras realizadas será efetuado com um acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal, podendo tais horas, serem parcial ou totalmente compensadas, segundo os interesses da empresa e do empregado.

Parágrafo Segundo - Os empregados que trabalharem em dias de repouso ou feriados, farão jus a horas extras, exceto os empregados que trabalhem na jornada 12x36 horas.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMPENSAÇÃO DE HORAS TRABALHADAS E DO HORÁRIO NOTURNO

Objetivando a preservação dos níveis de emprego, as partes desde já convencionam a instituição do **"SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE JORNADA E HORAS DE TRABALHO"**, nos termos do art. 59 da CLT, com redação dada pela MP nº 1.779-8, de 11 de março de 1999, estabelecendo-se desde logo que serão consideradas as horas trabalhadas e as compensadas na mesma proporção, ou seja, uma hora compensada para cada hora trabalhada, devendo sua operacionalização e controle ser definidos após entendimento entre as partes. Excetuam-se os dias trabalhados aos domingos e feriados e os casos de utilização da escala de revezamento, em que se adotará o critério legal.

Parágrafo primeiro. As Empresas poderão adotar a jornada especial de 12X36, 12 (doze) horas corridas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas corridas de descanso, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria. Para os empregados que trabalham sob o regime especial é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação na forma da lei, o qual será de, no mínimo, 1 (uma) hora contínua. Na hipótese de não concessão, incidirá penalidade ficando o empregador obrigado a remunerar o período correspondente com um acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho e, nos casos em que esta jornada seja realizada em horário noturno, será também devido o pagamento do adicional noturno correspondente, este com acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal. O acréscimo devido na hipótese de não concessão do intervalo intrajornada tem natureza de sanção jurídica e caráter indenizatório, sendo descabidos reflexos em verbas legais/rescisórias. Observar-se-á o disposto na Súmula 444/TST. A remuneração mensal pactuada para jornada 12x36 abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, nos termos do art. 59-A da CLT.

Parágrafo segundo. Nos termos da Súmula 85/TST, será admitida jornada de 09h diárias, desde que não ultrapasse os limites semanal e mensal previstos em Lei, não se fazendo necessários acordos individuais de compensação neste sentido.

Parágrafo terceiro. Sempre que for realizado trabalho noturno, nos termos do art. 73 da CLT, será pago adicional correspondente no percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho, independentemente do sistema de horário adotado, considerando-se como noturno o trabalho realizado entre as 22:00 horas de um dia e às 05:00 horas do dia seguinte.

Parágrafo quarto. Considerando-se a jornada de trabalho semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, fica convencionado que as 04 (quatro) horas a serem trabalhadas nos sábados poderão ser distribuídas durante a semana de segunda a quinta-feira, sem a necessidade de formalização de acordo particular entre empregador e empregado.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO REGISTRO DO HORÁRIO DE TRABALHO

O horário de trabalho poderá ser registrado pelos empregados em cartão, papeleta, livro de ponto, cartão magnético ou, ainda, por outros meios eletrônicos aceitos legalmente, ficando as empresas obrigadas a colher assinatura dos empregados ao final do período de fechamento do ponto no respectivo meio de controle, podendo as empresas dispensar a marcação do intervalo de repouso e alimentação, conforme a legislação em vigor.

Parágrafo primeiro. O horário que será anotado nos controles é o de efetiva entrada e saída do trabalhador, devendo ser observado o rigor das anotações especialmente em casos em que não há rendição do posto de trabalho.

Parágrafo segundo. Ficam as empresas autorizadas a implantar o denominado "ponto web", nos termos previstos na legislação aplicável à espécie.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO CONTROLE DE JORNADA POR EXCEÇÃO

Para os empregados que estejam subordinados a horário de trabalho, fica expressamente ajustado que a empresa poderá adotar, em substituição aos sistemas convencionais de anotação de horário de trabalho dos empregados, o controle de frequência por exceção. Para tanto, deverão ser anotadas apenas as exceções ocorridas durante a jornada de trabalho, desde que os empregados tenham, a qualquer momento, acesso às informações para consultas e acompanhamento dos registros feitos pela empresa. Periodicamente, a empresa emitirá um relatório individual de exceções para que o empregado possa concordar ou não com registros nele efetuados, nos termos permitidos pelo TST (Processo Nº TST-RR-2016-02.2011.5.03.0011).

FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO ABONO DE FALTAS DE EMPREGADO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas de empregados estudantes em estabelecimentos de ensino oficial ou reconhecido, quando estes forem submetidos a provas periódicas, desde que a empresa seja avisada, por escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

Parágrafo Primeiro. É obrigado ao empregado a comprovação posterior do comparecimento para realização da prova, sob pena de ser descontado de seu salário a falta correspondente.

Parágrafo Segundo. Demais faltas serão abonadas conforme previsão legal.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS CAMPANHAS EDUCATIVAS

Os Sindicatos Patronal e Laboral, bem como as empresas do setor, envidarão todos os esforços no sentido de implementar campanhas educativas, divulgando entre os colaboradores formas de prevenção e combate às doenças infectocontagiosas, e difusão da educação escolar visando a maior qualidade de vida comunitária e prevenindo a violência.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL

As empresas facilitarão o acesso dos representantes legais do Sindicato Obreiro as suas instalações, para afixação de avisos e divulgação de suas informações aos seus associados.

Parágrafo primeiro. Fica assegurado ao Diretor-Presidente e demais Diretores do Sindicato dos Empregados de Empresas de Asseio, Conservação e Limpeza Urbana no Estado de Alagoas, os benefícios da Lei que rege a matéria.

Parágrafo segundo. Fica assegurado ao Diretor Presidente do SINDLIMP, o direito a sua requisição permanente durante o seu mandato sindical e na vigência da presente Convenção, com ônus para a empresa requisitada.

Parágrafo terceiro. Os demais Diretores deste Sindicato suscitante poderão ser requisitados pelo Diretor Presidente do mesmo, desde que haja comunicação expressa, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, para participarem em Congressos, Seminários, Curso de Formação, Assembleias da Categoria, Reunião da Diretoria do Sindicato suscitante, discussão de proposta de Instrumentos Coletivos, 01 (um) por empresa e, no máximo de 15 (quinze) dias por ano sem ultrapassar 02 (dois) dias por mês.

Parágrafo quarto. Serão realizados, durante a vigência desta convenção, 02 (dois) encontros anuais para serem discutidas às questões relativas às relações coletivas de trabalho e a efetiva aplicação da presente Convenção, observando-se, ainda, o constante nos parágrafos seguintes.

Parágrafo quinto. Fica convencionado que as empresas fornecerão, quando solicitado, documentos comprobatórios de cumprimento de qualquer das cláusulas da presente Convenção, sob pena de responder judicialmente por tal obrigação.

Parágrafo sexto. As controvérsias resultantes desta Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

Parágrafo sétimo. Será considerado o dia 16 de maio, como sendo o dia do trabalhador de Asseio, Conservação, Limpeza Urbana, Prestação de Serviços e Terceirização de Mão de Obra, sendo facultativo o trabalho.

Parágrafo oitavo. Fica assegurada a liberação de um Dirigente Sindical, o qual será indicado pelo Sindicato Profissional, com ônus para a empresa cessionária, na vigência da presente convenção, sem prejuízo do constante do parágrafo segundo desta Cláusula.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DAS CONTRIBUIÇÕES SOCIAL E ASSISTENCIAL

As empresas descontarão em folha de pagamento, mensalmente, o percentual de 2,0% (dois por cento), sobre o salário base de seus empregados ASSOCIADOS ao SINDLIMP/AL, a título de CONTRIBUIÇÃO SOCIAL, repassando a importância para o Sindicato obreiro em até 05 (cinco) dias úteis contados do efetivo desconto.

Parágrafo primeiro. Exclusivamente no mês em que for pago o aumento salarial objeto desta convenção coletiva, será descontado dos trabalhadores desta categoria profissional e beneficiados pelo presente instrumento coletivo nos termos constantes desta Cláusula, o valor correspondente a 04% (quatro por cento) do seu salário base, a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL, valor este que deverá ser recolhido pelas empresas ao Sindicato, até 10 (dez) dias a contar da data do referido desconto, por força da decisão soberana da Assembleia Geral, como faculta a letra "e" do art. 521, da CLT e no art. 8º, IV da Constituição Federal.

Parágrafo segundo. Os empregados desta categoria profissional dispõem de 10 (dez) dias, contados do desconto acima descrito, para apresentar por escrito sua oposição ao desconto, pessoalmente perante o Sindicato Obreiro, em atendimento ao novo entendimento firmado pela Orientação Nº 03 da Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical (CONALIS - MPT) firmada em 05/05/2010, já ratificada pela Procuradoria Regional do Trabalho na 19ª Região nos autos do Processo 000583.2009.19000/4, em 20/07/2010.

Parágrafo terceiro. No mês em que se descontar na folha de pagamentos a Contribuição Assistencial em favor do Sindicato Obreiro fica automaticamente suspenso o desconto da Contribuição Social relativo aos trabalhadores associados ao SINDLIMP/AL.

Parágrafo quarto. A alegação de desconhecimento desta Convenção Coletiva de Trabalho por parte das Empresas e dos Empregados, não constituirá motivo bastante para isentá-los das suas obrigações de fazer, e cumprimento do que está convencionado;

Parágrafo quinto. Pela presente e pelo disposto na Portaria nº 3.233, de 29/12/83 do Ministério do Trabalho, as empresas estão obrigadas a efetuar os recolhimentos dos descontos acima referidos, mediante relação dos empregados constando todos os dados que possibilitem sua identificação bem como os valores a eles pertinentes, sob pena de responder em Ação de Cumprimento por obrigação de fazer, arcando com o ônus das despesas cartoriais e honorários advocatícios pertinentes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE DE SITUAÇÃO SINDICAL

O **SINDLIMP/AL** e **SEAC/AL** emitirão para toda e qualquer empresa um CERTIFICADO DE REGULARIDADE DE SITUAÇÃO, atestando que a mesma está atuando de forma regular e segundo os princípios estabelecidos nesta convenção coletiva de trabalho, documento este que passará a ser obrigatório em toda e qualquer licitação promovida pelos órgãos da Administração Pública Federal, Estadual e Municipal, direta, autárquica e fundacional, a título de documentação relativa a regularidade fiscal, e será válido por 60 (sessenta) dias, em consonância com o disposto nos artigos 607 e 608 da CLT, que assim dispõem:

Parágrafo primeiro. O certificado de regularidade de situação emitido pelo **SINDLIMP/AL** será entregue no prazo de 48 horas úteis após a protocolização do pedido, este obrigatoriamente acompanhado dos seguintes documentos, em originais ou cópias autenticadas:

- a) guia de recolhimento da contribuição sindical obreira dos últimos dois anos (**SINDLIMP/AL**);
- b) guia de recolhimento da contribuição assistencial obreira dos últimos dois anos (**SINDLIMP/AL**);
- c) comprovante de pagamento da mensalidade associativa dos últimos 12 (doze) meses;
- d) cópia do contrato social devidamente registrado no respectivo órgão competente;
- e) pagamento da taxa, caso não seja associado ao SINDLIMP/AL;
- f) comprovante de pagamento do Benefício Social Obreiro relativo aos últimos dois anos.

Parágrafo segundo. As empresas que não possuam estabelecimento matriz, filial, escritório, ou contratos de prestação de serviços no Estado de Alagoas, obterão o certificado de regularidade de situação mediante apresentação dos documentos acima elencados pertinentes ao domicílio de sua sede.

Parágrafo terceiro. O Certificado de Regularidade de Situação emitido pelo **SEAC/AL** será entregue no prazo de 48 horas úteis após a protocolização do pedido, este obrigatoriamente acompanhado dos seguintes documentos, em originais ou cópias autenticadas:

- a) guia de recolhimento da contribuição sindical patronal dos últimos 02 (dois) anos (**SEAC/AL**);
- b) guia de recolhimento da contribuição assistencial patronal dos últimos 02 (dois) anos (**SEAC/AL**);

- c) guia de recolhimento da mensalidade sindical associativa patronal dos últimos 12 (doze) meses (**SEAC/AL**);
- d) cópia do Contrato Social devidamente registrado no respectivo órgão competente;
- e) pagamento da taxa em caso de não ser associado do SEAC/AL;
- f) comprovante de pagamento do Benefício Social Obreiro relativo aos últimos dois anos.

Parágrafo quarto. Em virtude do princípio da livre associação sindical, as empresas não sindicalizadas que possuam sede, filial ou escritório no Estado de Alagoas, ou que mantenham contrato de prestação de serviços no Estado de Alagoas, obterão o certificado de regularidade de situação mediante a apresentação dos documentos elencados nas alíneas “a”, “b” e “d”, ficando desobrigadas da apresentação dos documentos constantes na alínea “c”.

Parágrafo quinto. As empresas que possuam sede ou filial fora do Estado de Alagoas, e que não mantenham contrato de prestação de serviços no Estado de Alagoas, obterão o certificado de regularidade de situação mediante a apresentação dos documentos elencados nas alíneas “a” e “b”, correspondentes ao domicílio de sua sede, ficando desobrigadas da apresentação dos documentos constantes na alínea “c”.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, não associadas ao SEAC/AL, contribuirão anualmente e uma única vez para o Sindicato Patronal com a importância de **R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais)**, a ser recolhida até o dia 30 de junho de 2023, na sede do Sindicato Patronal ou onde este indicar, tudo de acordo com orientação emanada do Supremo Tribunal Federal – STF nos Processos RE 220.700-1 –(DJ de 13.11.1998) e RE 189.960-3 – (DJ de 17.11.2000).

Parágrafo primeiro. Em caso de recolhimento posterior a data acima, a empresa inadimplente estará sujeita ao pagamento adicional de juros de mora à razão de 1% (Um por cento) por mês ou fração de atraso e também ao pagamento de uma multa de 2% (Dois por cento) sobre o montante (principal mais juros).

Parágrafo segundo. O cumprimento desta Cláusula deverá observar o que preconiza a Cláusula Décima Segunda desta CCT.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA NACIONAL

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho deverão recolher a contribuição confederativa nacional com vencimento em janeiro/2023, consoante inciso IV, art. 8º da Constituição Federal, no valor vinculado ao porte da empresa e calculado pelo resultado da multiplicação da quantidade de empregados existentes em janeiro de 2023, atestado pelo respectivo CAGED, por R\$ 4,00 (quatro reais).

Parágrafo único. O cumprimento desta Cláusula deverá observar o que preconiza a Cláusula Décima Segunda desta CCT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS INFRAÇÕES

Às infrações cometidas por falta de cumprimento de quaisquer das cláusulas do presente Instrumento Coletivo, serão aplicadas as penalidades previstas nesta CCT, em favor da parte prejudicada.

Parágrafo único. As empresas pagarão aos seus empregados o acréscimo salarial decorrente desta Convenção, de forma retroativa a sua data base e de uma só vez, no primeiro mês de competência seguinte ao do seu registro na SRTE/AL, sem nenhum acréscimo legal a título de multa contratual ou afim. Havendo

atraso no pagamento dos valores salariais, além do previsto nesta cláusula, será imposta a empresa infratora, multa contratual por empregado prejudicado, na mesma base do Parágrafo 8ª do Art. 477 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA FISCALIZAÇÃO E DO CUMPRIMENTO

Todos os integrantes da categoria profissional e econômica, representados pelo **SINDLIMP/AL** e **SEAC/AL**, obrigam-se a cumprir todas as cláusulas e condições da presente convenção coletiva de trabalho, facultando-se aos sindicatos convenientes amplo poder de fiscalização, como permanentes colaboradores do trabalho desenvolvido pelo Ministério do Trabalho.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DAS GENERALIDADES

As empresas se obrigam a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência aos serviços emitidos pelo INSS e seus conveniados, bem como os emitidos pelos serviços médicos e odontológicos do Sindicato Profissional e seus conveniados, **desde que aprovados por seu departamento médico e que se refiram a tratamento médico ou consulta exclusiva dos seus empregados.**

Parágrafo primeiro. As empresas liberarão do expediente, sem prejuízo da remuneração, as empregadas gestantes que tiverem que se submeter a exame pré-natal, desde que a necessidade do exame seja reconhecida por médicos do INSS, do Sindicato Profissional ou Empresa.

Parágrafo segundo. As empresas ficam obrigadas a fornecer aos seus empregados contracheques que contenham especificações relativas à remuneração e respectivos descontos e o valor dos depósitos na conta do FGTS.

Parágrafo terceiro. Se necessários, as empresas fornecerão os Equipamentos de Proteção Individual, - EPI, e quando exigidos, os uniformes para o exercício da função, os quais será composto por 01 (um) conjunto por ano, sem qualquer ônus para o empregado, que por sua vez obrigar-se-á a usá-lo e conservá-lo.

Parágrafo quarto. Entende-se por conjunto de uniforme, 02 (duas) blusas ou batas e 02 (duas) calças ou bermudas, ou 02 (dois) macacões ou ainda 02 (dois) vestidos conforme padrão da empresa.

Parágrafo quinto. Os empregados que pedirem demissão ou forem demitidos por justa causa, no período de 06 (seis) meses, contados da data do recebimento do uniforme, obrigar-se-ão a devolvê-los ou a efetuar o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do valor dos mesmos, desde que o valor seja comprovado pela empresa.

Parágrafo sexto. As empresas fornecerão, a todos os empregados que solicitarem, os **vales-transportes** nos termos da Lei pertinente, os quais poderão ser representados por "**senhas dos VALES TRANSPORTES**" ou "**CARTÕES DE VALES TRANSPORTES ELETRÔNICOS**", sem que, neste caso, resulte em incidências para fins previdenciários, para recolhimento do FGTS ou como incrementos salariais para quaisquer efeitos.

Parágrafo sétimo. Opcionalmente, as empresas poderão deixar de entregar os VALES-TRANSPORTES aos seus empregados se colocar a disposição dos mesmos, veículos coletivos ou afins, próprios ou contratados, para transportá-los com exclusividade, às proximidades dos respectivos locais de trabalho ou de suas residências, os quais utilizarão preferencialmente os percursos convencionais do sistema de transportes urbanos da localidade, podendo efetuar os respectivos descontos legais previstos na Lei.

Parágrafo oitavo. No caso de serviços prestados em Cidades que não possuem sistema de transporte público municipal regular, operados diretamente pelo poder público ou mediante delegação, em linhas de

transporte regulares e com tarifas fixadas por autoridade competente, as empresas poderão disponibilizar o pagamento deste benefício em espécie (pecúnia) sem que se configure natureza salarial neste pagamento.

Parágrafo nono. Os benefícios estipulados nesta Convenção Coletiva de Trabalho serão objeto de compensação, na hipótese de existirem ou virem a existir, por ato compulsório do poder público, vantagens diretas ou indiretas equivalentes e que visem o atendimento aos mesmos fins combinados ao presente ajuste, de forma a não estabelecer duplo pagamento, prevalecendo, entretanto, os benefícios mais vantajosos para os empregados.

Parágrafo décimo. Expirado o prazo de vigência previsto, fica prorrogada automaticamente esta CCT, em todos os seus termos, caso outra não seja apresentada até 30 dias do seu término, estando às partes convenientes obrigadas a promoverem, no prazo de 30 dias, contados da data-base da Categoria, a formalização de sua ratificação pelas respectivas Assembleias Gerais, no caso de prorrogação.

Parágrafo décimo primeiro. Na hipótese de ser esta CCT registrada na SRTE em data posterior ao início de sua vigência, fica desde já assegurado que os seus termos retroagirão à sua data-base.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DOS CURSOS DE FORMAÇÃO, CAPACITAÇÃO E RECICLAGEM

Os Sindicatos convenientes comprometem-se a unir esforços no sentido de buscar convênios para viabilizar cursos de formação, capacitação e reciclagem profissional.

}

JOSE CARLOS ROBERTO DA COSTA
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL

PAULO NICACIO DA SILVA
PRESIDENTE
SINDLIMP AL

ANEXOS

ANEXO I - BENEFÍCIO SOCIAL OBREIRO

BENEFÍCIO SOCIAL OBREIRO

Da Introdução

O denominado "Benefício Social Obreiro", na forma de auxílio funeral, constitui melhoramento às condições laborais e sociais do trabalhador. É através deste direito, consignado em Convenção Coletiva de Trabalho e avalizado pelo art. 7º, XXVI da Constituição Federal/88 e pelo art. 611 da Consolidação das Leis do Trabalho, que serão consignados benefícios ao trabalhador e à sua família nas condições estabelecidas neste Anexo.

A grande maioria dos trabalhadores pertencentes às categorias profissionais abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho é formada por pessoas muito simples e de poucos recursos financeiros. Quando ocorre um infortúnio, um acidente de trabalho ou até mesmo o falecimento do obreiro, origina-se uma série de problemas de cunho social. Muitos destes trabalhadores são arrimo de família e, na ocorrência de fatalidades que impossibilitem o labor, passam a viver de forma precária junto com seus familiares. Mais sério é o problema em caso de morte do trabalhador, ocasião em que seus familiares não dispõem sequer de recursos imediatos para providenciar o funeral e/ou garantir a alimentação dos dependentes com a perda

do arrimo familiar. É justamente ante esta realidade patente e constantemente observada na realidade da categoria profissional que urge o “Benefício Social Obreiro” ora estipulado.

Neste mesmo aspecto, as apólices de seguro (recomenda-se como complemento ao presente Benefício) e os benefícios da previdência social esbarram numa enorme gama de restrições legais e inúmeros outros requisitos burocráticos que dificultam e/ou impossibilitam o socorro imediato ao trabalhador e seus familiares.

É de se observar que a legalidade deste Benefício se encontra patenteada na Nota Técnica Nº 92/2008 emitida pela Secretaria de Relações do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego, na qual destacamos:

22. Diante do quadro que se afigura perante os direitos estabelecidos em uma negociação coletiva, é consenso no mundo do trabalho a importância dos dispositivos negociados que trazem benefícios para o trabalhador além dos previstos em lei, tendo em vista que as entidades sindicais e empregadores podem estipular condições mais próximas à realidade de cada categoria do que a lei, que se aplica a todos indiscriminadamente.

23. É exatamente nesse contexto que devem ser analisadas as cláusulas convencionadas que preveem benefícios ao trabalhador e à sua família em caso de infortúnio.

26. Não se vislumbra, de uma análise perfunctória do tema, prejuízos ao trabalhador, mesmo em se tratando de um benefício condicionado ao pagamento prévio de um valor estipulado, dado que esse pagamento provavelmente não se confunde com o prêmio de uma apólice de seguros, especialmente em face de suas regras resultarem da livre negociação entre os trabalhadores e empregadores.

27. Diante do exposto, do ponto de vista das relações do trabalho, e em face da liberdade de negociação entre as partes consagrada pela Constituição Federal, entende-se não haver ilegalidade na cláusula denominada “benefício social familiar”.

Portanto, ante o Princípio da Liberdade Sindical consagrado internacionalmente pelas Convenções 87 e 98 da Organização Internacional do Trabalho e pelo art. 8º da Constituição Federal, as associações profissionais são livres para negociar as condições de trabalho aplicáveis à categoria que representam. Ou seja, resta patente a legalidade da presente cláusula, especialmente por constituir inegável benefício ao trabalhador e à sua família.

Do Cumprimento

1. O cumprimento deste “Benefício Social Obreiro” será efetivado através de boletos de cobrança emitidos pelo Sindicato Laboral, os quais devem ser preenchidos com as seguintes informações: o Código de Recebimento Mensal da Transmissão de Dados ao MTE e a quantidade de empregados constante no campo “total de empregados do último dia”, do último CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados) informado ao Ministério do Trabalho e Emprego.

2. Será permitida a redução do número de trabalhadores pertencentes a outros sindicatos e não houver interesse de que os mesmos recebam o “Benefício Social Obreiro”. Deverá, assim, o empregador solicitar formal e antecipadamente a referida redução.

3. Dispensa-se quaisquer relações nominais de trabalhadores, vez em que a base de cálculos será o CAGED.

4. O não recolhimento no dia convencionado sujeitará o empregador às sanções previstas por inadimplência. Neste mesmo sentido, por mera liberalidade, poderá o gestor prorrogar a data do vencimento e sua aceitação não se constituirá em obrigação de concordância de futuras prorrogações.

5. Caso o empregador efetue recolhimento a maior ou em duplicidade, a diferença será devolvida, se solicitado por escrito, até o 20º (vigésimo) dia do mês de competência do recolhimento errôneo. Após essa data, ficam sustados quaisquer reembolsos, não sendo viável o desfazimento dos recolhimentos.

6. A qualquer momento, poderá o Sindicato gestor solicitar do empregador a apresentação atualizada do CAGED e/ou outros documentos necessários à continuidade da concessão dos benefícios ou verificações de auditoria.

Do Benefício Social Obreiro

1. O "Benefício Social Obreiro" se dará através da comunicação do fato pelo empregador ao Sindicato gestor. Por se tratar de direitos garantidos ao trabalhador, a gestão do Benefício ficará a cargo do Sindicato obreiro.

2. Tão logo os empregadores tenham ciência da ocorrência do falecimento ou de fato que poderá causar a impossibilidade para o trabalho, deverão formalizar a comunicação imediata ao Sindicato gestor.

3. Ao formalizar o comunicado, os empregadores deverão preencher claramente os dados solicitados, os quais visam também alimentar as diversas estatísticas necessárias para elaboração de mapas demográficos e outras necessárias ao setor.

4. Benefícios Específicos:

a) Serviço Funeral

Um agente habilitado será enviado até o local e tomará todas as providências, pagamentos e acompanhamento necessários ao funeral e sepultamento, independente da causa ou horário do falecimento.

A carteira profissional do trabalhador juntamente com o atestado de óbito ou atestado de incapacidade profissional serão os únicos documentos necessários à imediata prestação dos serviços.

A prestação personalizada dos serviços de funeral e sepultamento será custeada até o valor de R\$ 1.000,00 (mil reais), de acordo com o credo religioso da família.

Ao comunicar o falecimento, o arrimo do falecido poderá optar por serviço de menor custo, ou mesmo dispensá-lo, e receber em dinheiro a diferença, juntamente com as parcelas da Manutenção de Renda Familiar.

b) Assistência Financeira Imediata

Verba única de R\$ 500,00 (quinhentos reais) em dinheiro, ao arrimo do falecido em até 24 horas (vinte e quatro) horas úteis após a comunicação formal do falecimento. Se o falecimento for comunicado após o funeral, a verba que seria a ele destinada será paga juntamente com as parcelas da Manutenção de Renda Familiar.

c) Manutenção da Renda Familiar

Verba mensal de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) pelo período de 12 meses, vencendo a primeira 5 (cinco) dias úteis após a simples entrega da carteira profissional do trabalhador juntamente com o atestado de óbito ou atestado de incapacidade profissional.

Por ter cunho social e imediato, nos casos de falecimento do trabalhador em que haja mais de 1 (um) dependente, o benefício apenas será liberado mediante apresentação de alvará judicial neste sentido.

Entende-se também por arrimo o parceiro(a) na união estável, mesmo se entre pessoas do mesmo sexo.

Também será disponibilizada para a manutenção da renda familiar uma Cesta Básica Mensal pelo período de 12 meses, nos mesmos moldes da Cláusula "Da Alimentação do Trabalhador" constante desta CCT.

d) Incapacitação Permanente para o Trabalho

Também serão atendidos por este Benefício, nos mesmo moldes ora estabelecidos, os trabalhadores incapacitados para o trabalho em eventos que sejam de fácil detecção. Os demais serão atendidos pela Previdência Social.

Farão jus aos benefícios previstos nos itens “b” e “c”.

e) Comunicado de Eventos

Para que o Assistido tenha direito aos serviços estipulados, o óbito ou a incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deve ser comunicado formalmente ao Sindicato gestor, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias da ocorrência.

Transcorrido esse prazo, sem a manifestação expressa do empregador acerca do falecimento ou da incapacitação permanente do trabalhador, decairá o direito a tal assistência.

f) Reembolso das Verbas Rescisórias

O empregador será reembolsado até o limite de R\$ 1.000,00 (mil reais), do valor da rescisão trabalhista havida, contra apresentação da TRCT (Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho) e o CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados informado ao Ministério do Trabalho e Emprego), em caso de incapacitação permanente, por perda ou redução da aptidão física, ou falecimento do trabalhador.

Das Sanções por Inadimplência

1. Para evitar que haja descompasso financeiro na administração deste Benefício, em caso de o empregador, por qualquer motivo, deixar de depositar mensalmente sua contribuição, ou pagar por quantidade de trabalhadores inferior a constante no campo “total de empregados do último dia”, do último CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados informado ao Ministério do Trabalho e Emprego), deverá este reembolsar de imediato ao Sindicato gestor o valor, em dobro, do total da assistência a ser prestada ao trabalhador ou à sua família.
2. O empregador que deixar de efetivar os recolhimentos constituir-se-á em mora e os valores porventura não contribuídos serão devidos e passíveis de cobrança judicial.
3. Uma vez obrigatório constar nas planilhas de custo, se não houver o devido repasse dos recursos auferidos por esta previsão, configurará ilícito penal de apropriação indébita conforme artigo 168 Código Penal.

ANEXO II - ATA SEAC

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO III - ATA SINDLIMP

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

RESUMO GERAL DA PROPOSTA DE PREÇOS

ITEM	Descrição	Unidade	Quantidade total	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
1	Campus Arapiraca Sede	M²	1	R\$ 126.448,37	R\$ 1.517.380,44
	Unidade de Ensino de Palmeira dos Índios	M²	1	R\$ 14.739,17	R\$ 176.870,04
	Unidade de Ensino de Penedo - Sede	M²	1	R\$ 14.555,53	R\$ 174.666,36
	Unidade de Ensino de Penedo - Sobrado do Lessa	M²	1	R\$ 3.746,71	R\$ 44.960,52
	Unidade de Ensino de Penedo - EM Manoel Soares	M²	1	R\$ 4.946,50	R\$ 59.358,00
	Unidade de Ensino de Penedo - Cinema	M²	1	R\$ 5.934,58	R\$ 71.214,96
TOTAL DOS ITENS (12 MESES)					R\$ 2.044.450,32
(dois milhões, quarenta e quatro mil, quatrocentos e cinquenta reais e trinta e dois centavos)					

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO DO M²	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL PARA 12 (doze) MESES
1	Campus Arapiraca Sede	DESCRIÇÃO						
		Área Interna - Pisos frios	12.597,17	1.200,00	10,50	R\$4,09	R\$51.522,43	R\$618.269,16
		Área Interna - Laboratório	2567,86	450	5,71	R\$12,27	R\$31.507,64	R\$378.091,68
		Área Interna - Banheiro	831,45	300,00	2,77	R\$20,44	R\$16.994,84	R\$203.938,08
		Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	2.887,22	2.700,00	1,07	R\$1,82	R\$5.254,74	R\$63.056,88
		Área Externa - Varrição de passeios e arruamentos	37.387,50	9.000,00	4,15	R\$0,55	R\$20.563,13	R\$246.757,56
		Área Externa - Pátios e áreas verdes com média frequência	281,32	2.700,00	0,10	R\$1,82	R\$512,00	R\$6.144,00
		Fachadas Envidraçadas	283,60	130,00	0,02	R\$0,33	R\$93,59	R\$1.123,08
					25	Total	R\$126.448,37	R\$1.517.380,44

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO DO M²	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL PARA 12 (doze) MESES
1	Unidade de Ensino de Palmeira dos Índios	DESCRIÇÃO						
		Área Interna - Pisos frios	1.169,17	1.200,00	0,97	R\$4,59	R\$5.366,49	R\$64.397,88
		Área Interna - Laboratório	300,00	450,00	0,67	R\$13,59	R\$4.077,00	R\$48.924,00
		Área Interna - Banheiro	89,35	300	0,30	R\$22,41	R\$2.002,33	R\$24.027,96
		Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	411,71	2.700,00	0,15	R\$2,04	R\$839,88	R\$10.078,56
		Área Externa - Varrição de passeios e arruamentos	1.200,00	9.000,00	0,13	R\$0,61	R\$732,00	R\$8.784,00
		Área Externa - Pátios e áreas verdes com média frequência	843,86	2.700,00	0,31	R\$2,04	R\$1.721,47	R\$20.657,64
					03	Total	R\$14.739,17	R\$176.870,04

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO DO M²	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL PARA 12 (doze) MESES
1	Unidade de Ensino de Penedo - Sede	DESCRIÇÃO						
		Área Interna - Pisos frios	946,29	1.200,00	0,79	R\$5,07	R\$4.797,70	R\$57.572,40
		Área Interna - Laboratório	418,80	450,00	0,93	R\$14,88	R\$6.231,74	R\$74.780,88
		Área Interna - Banheiro	44,16	300	0,15	R\$24,35	R\$1.075,30	R\$12.903,60
		Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1.089,24	2.700,00	0,40	R\$2,25	R\$2.450,79	R\$29.409,48
					03	Total	R\$14.555,53	R\$174.666,36

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO DO M²	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL PARA 12 (doze) MESES
1	Unidade de Ensino de Penedo - Sobrado do Lessa	DESCRIÇÃO						
		Área Interna - Pisos frios	492,34	800,00	0,62	R\$7,61	R\$3.746,71	R\$44.960,52
					01	Total	R\$3.746,71	R\$44.960,52

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO DO M²	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL PARA 12 (doze) MESES
1	Unidade de Ensino de Penedo - EM Manoel Soares	DESCRIÇÃO						
		Área Interna - Pisos frios	650,00	800,00	0,81	R\$7,61	R\$4.946,50	R\$59.358,00
					01	Total	R\$4.946,50	R\$59.358,00

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO DO M²	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL PARA 12 (doze) MESES
1	Unidade de Ensino de Penedo - Cinema	DESCRIÇÃO						
		Área Interna - Pisos frios	779,84	800,00	0,97	R\$7,61	R\$5.934,58	R\$71.214,96
					01	Total	R\$5.934,58	R\$71.214,96

Total Geral R\$170.370,86 R\$2.044.450,32

(dois milhões, quarenta e quatro mil, quatrocentos e cinquenta reais e trinta e dois centavos)

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.
1	Campus Arapiraca Sede	DESCRIÇÃO			
		Área Interna - Pisos frios	12.597,17	1.200,00	10,50
		Área Interna - Laboratório	2567,86	450	5,71
		Área Interna - Banheiro	831,45	300,00	2,77
		Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	2.887,22	2.700,00	1,07
		Área Externa - Varrição de passeios e arruamentos	37.387,50	9.000,00	4,15
		Área Externa - Pátios e áreas verdes com média frequência	281,32	2.700,00	0,10
		Fachadas Envidraçadas	283,60	130,00	0,02
					25

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.
1	Unidade de Ensino de Palmeira dos Índios	DESCRIÇÃO			
		Área Interna - Pisos frios	1.169,17	1.200,00	0,97
		Área Interna - Laboratório	300,00	450,00	0,67
		Área Interna - Banheiro	89,35	300	0,30
		Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	411,71	2.700,00	0,15
		Área Externa - Varrição de passeios e arruamentos	1.200,00	9.000,00	0,13
		Área Externa - Pátios e áreas verdes com média frequência	843,86	2.700,00	0,31
					03

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.
1	Unidade de Ensino de Penedo - Sede	DESCRIÇÃO			
		Área Interna - Pisos frios	946,29	1.200,00	0,79
		Área Interna - Laboratório	418,80	450,00	0,93
		Área Interna - Banheiro	44,16	300	0,15
		Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1.089,24	2.700,00	0,40
					03

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.
1	Unidade de Ensino de Penedo - Sobrado do Lessa	DESCRIÇÃO			
		Área Interna - Pisos frios	492,34	800,00	0,62
					01

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.
1	Unidade de Ensino de Penedo - EM Manoel Soares	DESCRIÇÃO			
		Área Interna - Pisos frios	650,00	800,00	0,81
					01

ITEM	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	TIPO DE ÁREAS	QUANTIDADE EM M²	PRODUTIVIDADE (m²)	QUANT.
1	Unidade de Ensino de Penedo - Cinema	DESCRIÇÃO			
		Área Interna - Pisos frios	779,84	800,00	0,97
					01

PREÇO MENSAL POR M² - ARAPIRACA

ÁREA INTERNA - PISOS ACARPETADOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1.200,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 4.747,13	R\$ 3,96
TOTAL			R\$ 4,09

QTD
30

ÁREA INTERNA - PISOS FRIOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1.200,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 4.747,13	R\$ 3,96
TOTAL			R\$ 4,09

ÁREA INTERNA - LABORATÓRIOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 450	R\$ 5.003,99	R\$ 0,37
SERVENTE (INSALUBRIDADE 20%)	1 / 450	R\$ 5.356,43	R\$ 11,90
TOTAL			R\$ 12,27

ÁREA INTERNA - ALMOXARIFADO E GALPÕES

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1500	R\$ 5.003,99	R\$ 0,11
SERVENTE	1 / 1500	R\$ 4.747,13	R\$ 3,16
TOTAL			R\$ 3,28

ÁREA INTERNA - OFICINAS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1200	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 4.747,13	R\$ 3,96
TOTAL			R\$ 4,09

ÁREA INTERNA - ESPAÇOS LIVRES - SAGUÃO, HALL E SALÃO

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1000	R\$ 5.003,99	R\$ 0,17
SERVENTE	1 / 1000	R\$ 4.747,13	R\$ 4,75
TOTAL			R\$ 4,91

ÁREA INTERNA – BANHEIRO

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 300,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,56
SERVENTE (INSALUBRIDADE 40%)	1 / 300	R\$ 5.965,74	R\$ 19,89
TOTAL			R\$ 20,44

ÁREA EXTERNA - PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 2.700,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,06
SERVENTE	1 / 2700	R\$ 4.747,13	R\$ 1,76
TOTAL			R\$ 1,82

ÁREA EXTERNA - PASSEIOS E ARRUAAMENTOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 9.000,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,02
SERVENTE	1 / 9000	R\$ 4.747,13	R\$ 0,53
TOTAL			R\$ 0,55

ÁREA EXTERNA - PÁTIOS E ÁREAS VERDES COM ALTA, MÉDIA E BAIXA FREQUÊNCIA

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 2.700,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,06
SERVENTE	1 / 2700	R\$ 4.747,13	R\$ 1,76
TOTAL			R\$ 1,82

ÁREA EXTERNA - COLETA DE DETRITOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 100000	R\$ 5.003,99	R\$ 0,00
SERVENTE	1 / 100000	R\$ 4.747,13	R\$ 0,05
TOTAL			R\$ 0,05

FACHADA ENVIDRAÇADA

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) Ki	(5) PREÇO HOMEM- (R\$)	(4 x 5) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 4 x 130,00	8	1 / 1.132,60	0,000013583	R\$ 5.003,99	R\$ 0,07
SERVENTE	1 / 130	8	1 / 1.132,60	0,000054334	R\$ 4.747,13	R\$ 0,26
TOTAL						R\$ 0,33

PREÇO MENSAL POR M² - PALMEIRA DOS ÍNDIOS

ÁREA INTERNA - PISOS ACARPETADOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1200	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 5.338,57	R\$ 4,45
TOTAL			R\$ 4,59

QTD
30

ÁREA INTERNA - PISOS FRIOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1.200,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 5.338,57	R\$ 4,45
TOTAL			R\$ 4,59

ÁREA INTERNA - LABORATÓRIOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 450,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,37
SERVENTE (INSALUBRIDADE 20%)	1 / 450	R\$ 5.947,87	R\$ 13,22
TOTAL			R\$ 13,59

AREA INTERNA - ALMOXARIFADO E GALPÕES

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1500	R\$ 5.003,99	R\$ 0,11
SERVENTE	1 / 1500	R\$ 5.338,57	R\$ 3,56
TOTAL			R\$ 3,67

AREA INTERNA - OFICINAS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1200	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 5.338,57	R\$ 4,45
TOTAL			R\$ 4,59

AREA INTERNA - ESPAÇOS LIVRES - SAGUÃO, HALL E SALÃO

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1000	R\$ 5.003,99	R\$ 0,17
SERVENTE	1 / 1000	R\$ 5.338,57	R\$ 5,34
TOTAL			R\$ 5,51

ÁREA INTERNA – BANHEIRO

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 300,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,56
SERVENTE (INSALUBRIDADE 40%)	1 / 300	R\$ 6.557,17	R\$ 21,86
TOTAL			R\$ 22,41

ÁREA EXTERNA - PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 2.700,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,06
SERVENTE	1 / 2700	R\$ 5.338,57	R\$ 1,98
TOTAL			R\$ 2,04

ÁREA EXTERNA - PASSEIOS E ARRUAAMENTOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 9.000,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,02
SERVENTE	1 / 9000	R\$ 5.338,57	R\$ 0,59
TOTAL			R\$ 0,61

ÁREA EXTERNA - PÁTIOS E ÁREAS VERDES COM ALTA, MÉDIA E BAIXA FREQUÊNCIA

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 2.700,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,06
SERVENTE	1 / 2700	R\$ 5.338,57	R\$ 1,98
TOTAL			R\$ 2,04

ÁREA EXTERNA - COLETA DE DETRITOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 100000	R\$ 5.003,99	R\$ 0,00
SERVENTE	1 / 100000	R\$ 5.338,57	R\$ 0,05
TOTAL			R\$ 0,06

FACHADA ENVIDRAÇADA

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) Kí	(5) PREÇO HOMEM- (R\$)	(4 x 5) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 4 x 130,00	8	1 / 1.132,60	0,000013583	R\$ 5.003,99	R\$ 0,07
SERVENTE	1 / 130	8	1 / 1.132,60	0,000054334	R\$ 5.338,57	R\$ 0,29
TOTAL						R\$ 0,36

ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 360	R\$ 5.003,99	R\$ 0,46
SERVENTE	1 / 360	R\$ 5.338,57	R\$ 14,83
TOTAL			R\$ 15,29

PREÇO MENSAL POR M² - PENEDO

ÁREA INTERNA - PISOS ACARPETADOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1.200,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1.200,00	R\$ 5.919,10	R\$ 4,93
TOTAL			R\$ 5,07

QTD
30

ÁREA INTERNA - PISOS FRIOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1.200,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1.200,00	R\$ 5.919,10	R\$ 4,93
TOTAL			R\$ 5,07

ÁREA INTERNA - PISOS FRIOS (Unidade de Ensino de Penedo - Sobrado do Lessa; Unidade de Ensino de Penedo - EM Manoel Soares e Unidade de Ensino de Penedo - Cinema

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 800,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,21
SERVENTE	1 / 800,00	R\$ 5.919,10	R\$ 7,40
TOTAL			R\$ 7,61

ÁREA INTERNA - LABORATÓRIOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 450	R\$ 5.003,99	R\$ 0,37
SERVENTE (INSALUBRIDADE 20%)	1 / 450	R\$ 6.528,41	R\$ 14,51
TOTAL			R\$ 14,88

ÁREA INTERNA - ALMOXARIFADO E GALPÕES

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1500	R\$ 5.003,99	R\$ 0,11
SERVENTE	1 / 1500	R\$ 5.919,10	R\$ 3,95
TOTAL			R\$ 4,06

ÁREA INTERNA - OFICINAS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1200	R\$ 5.003,99	R\$ 0,14
SERVENTE	1 / 1200	R\$ 5.919,10	R\$ 4,93
TOTAL			R\$ 5,07

ÁREA INTERNA - ESPAÇOS LIVRES - SAGUÃO, HALL E SALÃO

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 1000	R\$ 5.003,99	R\$ 0,17
SERVENTE	1 / 1000	R\$ 5.919,10	R\$ 5,92
TOTAL			R\$ 6,09

ÁREA INTERNA - BANHEIRO

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M ²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 300,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,56
SERVENTE (INSALUBRIDADE 40%)	1 / 300	R\$ 7.137,71	R\$ 23,79
TOTAL			R\$ 24,35

ÁREA EXTERNA - PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES



MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 2.700,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,06
SERVENTE	1 / 2700	R\$ 5.919,10	R\$ 2,19
TOTAL			R\$ 2,25

ÁREA EXTERNA - PASSEIOS E ARRUAAMENTOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 9.000,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,02
SERVENTE	1 / 9000	R\$ 5.919,10	R\$ 0,66
TOTAL			R\$ 0,68

ÁREA EXTERNA - PÁTIOS E ÁREAS VERDES COM ALTA, MÉDIA E BAIXA FREQUÊNCIA

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 2.700,00	R\$ 5.003,99	R\$ 0,06
SERVENTE	1 / 2700	R\$ 5.919,10	R\$ 2,19
TOTAL			R\$ 2,25

ÁREA EXTERNA - COLETA DE DETRITOS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 100000	R\$ 5.003,99	R\$ 0,00
SERVENTE	1 / 100000	R\$ 5.919,10	R\$ 0,06
TOTAL			R\$ 0,06

FACHADA ENVIDRAÇADA

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) Kí	(5) PREÇO HOMEM- (R\$)	(4 x 5) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 4 x 130,00	8	1 / 1.132,60	0,000013583	R\$ 5.003,99	R\$ 0,07
SERVENTE	1 / 130	8	1 / 1.132,60	0,000054334	R\$ 5.919,10	R\$ 0,32
TOTAL						R\$ 0,39

ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / M²)
ENCARREGADO	1 / 30 x 360	R\$ 5.003,99	R\$ 0,46
SERVENTE	1 / 360	R\$ 5.919,10	R\$ 16,44
TOTAL			R\$ 16,91



MEMORIA DE CÁLCULO /
AL000013/2023

Salário Servente		R\$	1.350,00				
VALE ALIMENTAÇÃO							
QTDE/MÊS	VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS		PART.EMPREG.(20%)	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)		
22	R\$ 24,00	R\$ 528,00	R\$ 105,60	R\$	422,40		
COBERTURA SOCIAL							
OBS: Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)	R\$	10,00	
					R\$	10,00	
SEGURO DE VIDA							
OBS: Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)	R\$	5,00	
					R\$	5,00	

Salário Encarregado		R\$	1.887,00				
VALE ALIMENTAÇÃO							
QTDE/MÊS	VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS		PART.EMPREG.(20%)	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)		
22	R\$ 24,00	R\$ 528,00	R\$ 105,60	R\$ 422,40			
COBERTURA SOCIAL							
OBS: Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)		R\$	10,00
						R\$	10,00
COBERTURA SOCIAL							
OBS: Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)		R\$	5,00
						R\$	5,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Encarregado (Arapiraca)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.887,00
4	Categoria profissional	Encarregado
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.887,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.887,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 157,25
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 228,33
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 139,50
TOTAL		27,83%	R\$ 525,08

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 482,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 57,41
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 36,18
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,82
H	FGTS	8,00%	R\$ 192,97
TOTAL		36,18%	R\$ 872,69

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 525,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 872,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.835,17

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 60,38
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 13,28
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 15,10
TOTAL		7,10%	R\$ 133,94

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 30,76
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 15,47
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,38
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 25,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 11,51
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 41,51
TOTAL		6,61%	R\$ 124,73

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 124,73
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 124,73

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	EPI	R\$	-
TOTAL		R\$	35,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 120,48
B	Lucro	6,00%	R\$ 248,18
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 65,55
	C.2	COFINS	R\$ 303,74
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	Tributos Municipais	R\$ 250,20
TOTAL		24,61%	R\$ 988,15

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.887,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.835,17
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 133,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 124,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 35,00
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.015,84
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 988,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.003,99

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação n.º: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente (Arapiraca)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	Servente (Arapiraca)
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.350,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 112,50
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 163,35
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 99,80
TOTAL		27,83%	R\$ 375,65

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 345,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,14
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 41,07
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,26
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,45
H	FGTS	8,00%	R\$ 138,05
TOTAL		36,18%	R\$ 624,34

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 375,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 624,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.437,39

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,63
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 43,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 10,80
TOTAL		7,10%	R\$ 95,82

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 22,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 11,07
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 17,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 8,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 29,70
TOTAL		6,61%	R\$ 89,24

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 89,24
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 89,24

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	730,49
C	Equipamentos	R\$	55,48
D	EPI	R\$	16,29
TOTAL		R\$	837,25

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 114,29
B	Lucro	6,00%	R\$ 235,44
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 62,19
	C.2	COFINS	R\$ 288,15
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	ISS	R\$ 237,36
TOTAL		24,61%	R\$ 937,43

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.437,39
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 95,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 89,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 837,25
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.809,71
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 937,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.747,13

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação n.º: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente com Insalubridade 20% (Arapiraca)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	nte com Insalubridade 20% (Arag
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 260,40
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.610,40

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 134,20
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 194,86
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 119,05
TOTAL		27,83%	R\$ 448,11

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 411,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,46
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 48,99
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 30,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 164,68
TOTAL		36,18%	R\$ 744,77

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 448,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 744,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.630,28

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 51,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 31,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 12,88
TOTAL		7,10%	R\$ 114,31

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 26,25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 13,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 21,42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 9,82
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 35,43
TOTAL		6,61%	R\$ 106,45

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 106,45
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 106,45

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	730,49
C	Equipamentos	R\$	55,48
D	EPI	R\$	16,29
TOTAL		R\$	837,25

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 128,96
B	Lucro	6,00%	R\$ 265,66
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 70,17
	C.2	COFINS	R\$ 325,14
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	ISS	R\$ 267,82
TOTAL		24,61%	R\$ 1.057,75

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.610,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.630,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 114,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 106,45
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 837,25
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.298,69
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.057,75
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.356,43

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação n.º: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente com Insalubridade 40% (Arapiraca)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	nte com Insalubridade 40% (Arag
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 520,80
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.870,80

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 155,90
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 226,37
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 138,30
TOTAL		27,83%	R\$ 520,57

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 478,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,78
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 56,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 35,87
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 23,91
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,78
H	FGTS	8,00%	R\$ 191,31
TOTAL		36,18%	R\$ 865,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 520,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 865,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.823,17

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 59,87
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 13,16
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 14,97
TOTAL		7,10%	R\$ 132,79

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 30,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 15,34
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 24,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 11,41
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença))	2,20%	R\$ 41,16
TOTAL		6,61%	R\$ 123,66

Submódulo 4.2 -Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 123,66
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 123,66

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	730,49
C	Equipamentos	R\$	55,48
D	EPI	R\$	16,29
TOTAL		R\$	837,25

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 143,63
B	Lucro	6,00%	R\$ 295,88
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 78,15
	C.2	COFINS	R\$ 362,12
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	ISS	R\$ 298,29
TOTAL		24,61%	R\$ 1.178,07

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.870,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.823,17
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 132,79
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 123,66
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 837,25
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.787,67
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.178,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.965,74

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente (Palmeira dos Índios)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	Servente (Palmeira dos Índios)
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.350,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 112,50
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 163,35
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 99,80
TOTAL		27,83%	R\$ 375,65

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 345,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,14
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 41,07
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,26
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,45
H	FGTS	8,00%	R\$ 138,05
TOTAL		36,18%	R\$ 624,34

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 375,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 624,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.437,39

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,63
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 43,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 10,80
TOTAL		7,10%	R\$ 95,82

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 22,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 11,07
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 17,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 8,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 29,70
TOTAL		6,61%	R\$ 89,24

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 89,24
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 89,24

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	1.158,56
C	Equipamentos	R\$	109,31
D	EPI	R\$	9,03
TOTAL		R\$	1.311,90

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 128,53
B	Lucro	6,00%	R\$ 264,77
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 69,94
	C.2	COFINS	R\$ 324,05
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	ISS	R\$ 266,93
TOTAL		24,61%	R\$ 1.054,22

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.437,39
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 95,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 89,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.311,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.284,35
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.054,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.338,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente com Insalubridade 20% (P. Índios)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	nte com Insalubridade 20% (P. Índios)
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 260,40
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.610,40

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 134,20
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 194,86
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 119,05
TOTAL		27,83%	R\$ 448,11

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 411,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,46
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 48,99
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 30,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 164,68
TOTAL		36,18%	R\$ 744,77

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 448,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 744,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.630,28

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 51,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 31,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 12,88
TOTAL		7,10%	R\$ 114,31

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 26,25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 13,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 21,42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 9,82
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença))	2,20%	R\$ 35,43
TOTAL		6,61%	R\$ 106,45

Submódulo 4.2 -Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 106,45
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 106,45

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	1.158,56
C	Equipamentos	R\$	109,31
D	EPI	R\$	9,03
TOTAL		R\$	1.311,90

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 143,20
B	Lucro	6,00%	R\$ 294,99
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 77,92
	C.2	Tributos Federais COFINS	R\$ 361,04
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	Tributos Municipais ISS	R\$ 297,39
TOTAL		24,61%	R\$ 1.174,54

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.610,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.630,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 114,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 106,45
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.311,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.773,33
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.174,54
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.947,87

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente com Insalubridade 40% (P. Índios)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	nte com Insalubridade 40% (P. Índios)
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 520,80
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.870,80

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 155,90
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 226,37
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 138,30
TOTAL		27,83%	R\$ 520,57

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 478,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,78
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 56,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 35,87
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 23,91
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,78
H	FGTS	8,00%	R\$ 191,31
TOTAL		36,18%	R\$ 865,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 520,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 865,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.823,17

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 59,87
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 13,16
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 14,97
TOTAL		7,10%	R\$ 132,79

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 30,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 15,34
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 24,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 11,41
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 41,16
TOTAL		6,61%	R\$ 123,66

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 123,66
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 123,66

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	1.158,56
C	Equipamentos	R\$	109,31
D	EPI	R\$	9,03
TOTAL		R\$	1.311,90

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 157,87
B	Lucro	6,00%	R\$ 325,21
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 85,90
	C.2	COFINS	R\$ 398,02
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	ISS	R\$ 327,86
TOTAL		24,61%	R\$ 1.294,86

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.870,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.823,17
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 132,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 123,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.311,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.262,32
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.294,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.557,17

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação n.º: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente (Penedo)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	Servente (Penedo)
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.350,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 112,50
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 163,35
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 99,80
TOTAL		27,83%	R\$ 375,65

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 345,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,14
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 41,07
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,26
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,45
H	FGTS	8,00%	R\$ 138,05
TOTAL		36,18%	R\$ 624,34

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 375,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 624,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.437,39

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,63
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 43,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 10,80
TOTAL		7,10%	R\$ 95,82

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 22,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 11,07
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 17,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 8,24
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 29,70
TOTAL		6,61%	R\$ 89,24

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 89,24
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 89,24

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	1.630,95
C	Equipamentos	R\$	96,98
D	EPI	R\$	14,86
TOTAL		R\$	1.777,80

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,00%	R\$ 142,51
B	Lucro			6,00%	R\$ 293,57
C	Tributos			12,38%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,31%	R\$ 77,54
	C.2		COFINS	6,07%	R\$ 359,29
	C.3		CPRB	0,00%	R\$ -
	C.4	Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$ 295,96
	TOTAL			24.61%	R\$ 1.168.86

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.437,39
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 95,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 89,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.777,80
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.750,25
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.168,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.919,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente com Insalubridade 20% (Penedo)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	ente com Insalubridade 20% (Per
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 260,40
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.610,40

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 134,20
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 194,86
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 119,05
TOTAL		27,83%	R\$ 448,11

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 411,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,46
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 48,99
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 30,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 164,68
TOTAL		36,18%	R\$ 744,77

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 448,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 744,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.630,28

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 51,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 31,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 12,88
TOTAL		7,10%	R\$ 114,31

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 26,25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 13,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 21,42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 9,82
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença))	2,20%	R\$ 35,43
TOTAL		6,61%	R\$ 106,45

Submódulo 4.2 -Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 106,45
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 106,45

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	1.630,95
C	Equipamentos	R\$	96,98
D	EPI	R\$	14,86
TOTAL		R\$	1.777,80

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos		3,00% R\$ 157,18
B	Lucro		6,00% R\$ 323,78
C	Tributos		12,38%
	C.1	PIS	1,31% R\$ 85,52
	C.2	COFINS	6,07% R\$ 396,27
	C.3	CPRB	0,00% R\$ -
	C.4	ISS	5,00% R\$ 326,42
TOTAL			24,61% R\$ 1.289,18

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.610,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.630,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 114,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 106,45
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.777,80
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.239,23
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.289,18
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.528,41

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo Administrativo n.º 23065.038883/2022-19)	
Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2023	
Data do Pregão: 15/03/2023	Horário: 10:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	15/3/2023
B	Município/ UF	OLINDA-PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AL000013/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente com Insalubridade 40% (Penedo)	Área a ser limpa	Conforme Anexo

MÃO-DE-OBRA
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.350,00
4	Categoria profissional	ente com Insalubridade 40% (Per
5	Data base da categoria	1/1/2023

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 520,80
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.870,80

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 155,90
B	Adicional de férias	12,10%	R\$ 226,37
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	7,39%	R\$ 138,30
TOTAL		27,83%	R\$ 520,57

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 478,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,78
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,38%	R\$ 56,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 35,87
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 23,91
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,78
H	FGTS	8,00%	R\$ 191,31
TOTAL		36,18%	R\$ 865,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 422,40
B	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,00
C	Cobertura Social	R\$ 10,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 437,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 520,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 865,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,40
TOTAL		R\$ 1.823,17

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	R\$ 59,87
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 13,16
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	R\$ 14,97
TOTAL		7,10%	R\$ 132,79

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências de Férias	1,63%	R\$ 30,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 15,34
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho	1,33%	R\$ 24,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,61%	R\$ 11,41
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	2,20%	R\$ 41,16
TOTAL		6,61%	R\$ 123,66

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição de Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ 123,66
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 123,66

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	35,00
B	Materiais de Limpeza	R\$	1.630,95
C	Equipamentos	R\$	96,98
D	EPI	R\$	14,86
TOTAL		R\$	1.777,80

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 171,85
B	Lucro	6,00%	R\$ 354,00
C	Tributos	12,38%	
	C.1	PIS	R\$ 93,50
	C.2	COFINS	R\$ 433,26
	C.3	CPRB	R\$ -
	C.4	ISS	R\$ 356,89
TOTAL		24,61%	R\$ 1.409,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.870,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.823,17
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 132,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 123,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.777,80
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.728,21
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.409,50
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 7.137,71

ITEM 1
Relação dos materiais de consumo e utensílios
1- Fornecimento mensal

Item	Produto	Unid.	Arapiraca	UNIT.	TOTAL	Palmeira	UNIT.	TOTAL	Penedo	UNIT.	TOTAL
1	Água sanitária	Litro	20	1,57	31,40	6	1,57	9,42	8	1,57	12,56
2	Álcool líquido 70%	Litro	50	8,55	427,74	10	8,55	85,55	20	8,55	171,10
3	Álcool em gel 70%	Litro	50	9,08	453,79	20	9,08	181,52	30	9,08	272,27
4	Cera líquida perfumada	Litro	200	9,78	1.956,67	50	9,78	489,17	60	9,78	587,00
5	Cloro	Litro	500	2,00	1.001,09	75	2,00	150,16	120	2,00	240,26
6	Desinfetante concentrado, aroma eucalipto	Litro	450	2,62	1.177,42	50	2,62	130,82	100	2,62	261,65
7	Desodorizador de ar – 500ml	Unidade	40	11,38	455,04	10	11,38	113,76	15	11,38	170,64
8	Detergente ácido, tipo limpa pedra	Litro	50	22,75	1.137,60	10	22,75	227,52	15	22,75	341,28
9	Detergente bruto, neutrocom tensoativo biodegradável	Litro	40	4,55	182,02	7	4,55	31,85	6	4,55	27,30
10	Esponja com dupla face, abrasiva/macia	Unidade	50	0,57	28,44	12	0,57	6,83	20	0,57	11,38
11	Flanela de algodão para limpeza 50cmx50cm	Unidade	80	1,44	115,58	20	1,44	28,90	30	1,44	43,34
12	Inseticida aerosol multi insetos	Litro	9,6	8,77	84,20	1,6	8,77	14,03	2	8,77	17,54
13	Limpador multiuso	Litro	35	5,07	177,58	5	5,07	25,37	7	5,07	35,52
14	Luva para limpeza pesada	Par	150	3,30	494,86	25	3,30	82,48	50	3,30	164,95
15	Naftalina	Kg	0,5	19,91	9,95	0,2	19,91	3,98	0,3	19,91	5,97
16	Óleo de Peroba	Litro	3	3,41	10,24	1	3,41	3,41	2	3,41	6,83
17	Papel higiênico 1ª qualidade, cada rolo com 40m, folha dupla, fardo com 64 unidades	Fardo	100	55,86	5.585,62	20	55,86	1.117,12	22	55,86	1.228,84
17	Papel interfolhado brancode 1ª qualidade, cada fardo com 1250 fls	Fardo	50	14,45	722,38	08	14,45	115,58	15	14,45	216,71
18	Papel toalha 1ª qualidade – pacote com 2 rolos	Unidade	45	3,41	153,58	5	3,41	17,06	9	3,41	30,72
19	Pastilha desinfetante para sanitário	Unidade	150	1,38	206,47	25	1,38	34,41	50	1,38	68,82
20	Respirador dobrável - PFF1	Unidade	80	1,14	91,01	10	1,14	11,38	20	1,14	22,75
21	Sabão em barra de 200g	Unidade	20	1,29	25,71	10	1,29	12,85	6	1,29	7,71
22	Sabão em Pó - pacotecom 500g	Unidade	20	1,96	39,13	4	1,96	7,83	10	1,96	19,57
23	Sabonete líquido 1ª qualidade, aroma agradável, concentradoPH neutro	Litro	300	6,83	2.047,68	30	6,83	204,77	60	6,83	409,54
24	Saco de algodão para limpeza de piso, cor Branca	Unidade	100	3,41	341,28	15	3,41	51,19	20	3,41	68,26
25	Saco para lixo capacidade 100litros	Cento	15	15,36	230,36	2	15,36	30,72	3	15,36	46,07
26	Saco para lixo capacidade40 litros	Cento	16	5,86	93,74	3	5,86	17,58	4	5,86	23,43
27	Saponáceo	Litro	6	1,58	9,49	0,5	1,58	0,79	1	1,58	1,58
				TOTAL	17.290,05			TOTAL	3.206,04		
				POR SERVENTE	691,60			POR SERVENTE	1.068,68		

2- Fornecimento trimestral

Item	Produto	Unid.	Arapiraca	UNIT.	TOTAL MÊS	Palmeira	UNIT.	TOTAL MÊS	Penedo	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Rodo com 2 borrachas com 40cm de largura, com cabo	Unidade	20	7,96	53,09	6	7,96	15,93	10	7,96	26,54
2	Rodo com 2 borrachas com 75 cm de largura,com cabo	Unidade	5	12,51	20,86	1	12,51	4,17	2	12,51	8,34
3	Vassoura com cabo e cerdas de nylon	Unidade	50	9,10	151,68	20	9,10	60,67	30	9,10	91,01
4	Vassoura tipo Gari	Unidade	4	12,51	16,68	1	12,51	4,17	1	12,51	4,17
5	Vassourinha para limpar vaso sanitário com cerdasde nylon	Unidade	10	6,83	22,75	4	6,83	9,10	6	6,83	13,65
				TOTAL	265,06			TOTAL	94,04		
				POR SERVENTE	10,60			POR SERVENTE	31,35		

3- Fornecimento Semestral

Item	Produto	Unid.	Arapiraca	UNIT.	TOTAL MÊS	Palmeira	UNIT.	TOTAL MÊS	Penedo	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Balde plástico capacidade de 10 Litros	Unidade	10	13,65	22,75	4	13,65	9,10	5	13,65	11,38
2	Balde plástico capacidade de 25 Litros	Unidade	30	17,06	85,32	10	17,06	28,44	10	17,06	28,44
3	Escova para limpeza multiuso com cerdas de nylon	Unidade	10	5,69	9,48	4	5,69	3,79	6	5,69	5,69
4	Pá de lixo de plástico	Unidade	15	9,10	22,75	3	9,10	4,55	5	9,10	7,58
5	Lixeira quadrada para banheiro, com pedal, capacidade para 15 litros	Unidade	55	28,44	260,70	12	28,44	56,88	8	28,44	37,92
6	Lixeira quadrada para banheiro, com pedal, capacidade para 10 litros	Unidade	35	17,06	99,54	4	17,06	11,38	10	17,06	28,44
				TOTAL	500,54			TOTAL	114,14		
				POR SERVENTE	20,02			POR SERVENTE	38,05		

4- Fornecimento Anual

Item	Produto	Unid.	Arapiraca	UNIT.	TOTAL MÊS	Palmeira	UNIT.	TOTAL MÊS	Penedo	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Lona tipo caminhoneiro 2m X 2m	Unidade	2	39,82	6,64			39,82	0,00		

2	Dispenser para papel interfolhado em aço inox	Unidade	26	39,82	86,27	8	39,82	26,54	10	39,82	33,18
3	Dispenser para sabonete líquido, refil 800ml	Unidade	26	34,13	73,94	8	34,13	22,75	10	34,13	28,44
4	Placa sinalizadora de áreas molhadas, dobrável, em plástico, com dizeres e sinais gráficos.	Unidade	10	38,00	31,66	3	38,00	9,50	5	38,00	15,83
5	Rodo limpa vidro, com cabo de no mínimo 50cm.	Unidade	6	10,24	5,12	2	10,24	1,71	2	10,24	1,71
6	Espátula raspadora/limpadora de vidro, para remoção de cola e resíduos.	Unidade	6	5,69	2,84	2	5,69	0,95	2	5,69	0,95
				TOTAL	206,47		TOTAL	61,45		TOTAL	80,11
				POR SERVENTE	8,26		POR SERVENTE	20,48		POR SERVENTE	29,70

5- Insumos para Operação de Máquinas:

Item	Produto	Unidade	Quantidade mensal	Quantidade total anual	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Lâmina de corte para roçadeira costal com 2 pontas	Unidade	1	12	22,75	22,75
2	Naylon de corte 3mm para roçadeira costal	Metro	5	60	1,14	5,69
3	Corrente de corte para podador de galhos	Unidade	Anual	3	56,88	14,22
4	Gasolina comum	Litro	5	60	6,83	34,13
5	Óleo 2t	Litro	1	12	17,06	17,06
6	Óleo e motor 20w50	Litro	1	12	22,75	22,75
					TOTAL	116,60
					POR SERVENTE	3,43

ANEXO II - ETP

Relação de Ferramentas, Equipamentos e EPI's

Item	Produto	Unid.	Frequência	Arapiraca	UNIT.	TOTAL MÊS	Palmeira dos Índios	UNIT.	TOTAL MÊS	Penedo	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Rastelo	Un.	Trimestral	7	37,54	87,60	1	37,54	12,51		37,54	0,00
2	Enxada 2,5 com cabo	Un.	Trimestral	7	39,82	92,90	1	39,82	13,27	1	39,82	13,27
3	Estrovenga	Un.	Trimestral	7	42,09	98,21	1	42,09	14,03		42,09	0,00
4	Foice roçadeira	Un.	Trimestral	7	45,50	106,18	1	45,50	15,17		45,50	0,00
5	Vassoura metálica regulável para grama, com cabo de 120cm e 22 dentes	Un.	Trimestral	15	17,06	85,32	2	17,06	11,38	1	17,06	5,69
6	Pá quadrada nº 4 com cabo Y	Un.	Semestral	2	10,24	3,41	1	10,24	1,71	1	10,24	1,71
7	Cavadeira articulada com cabo de no mínimo 1,20 m.	Un.	Semestral	2	51,19	17,06		51,19	0,00		51,19	0,00
8	Cavadeira reta com cabo de no mínimo 1,20 m.	Un.	Semestral	2	56,88	18,96		56,88	0,00		56,88	0,00
9	Fação para mato, 18"	Un.	Semestral	3	45,50	22,75	1	45,50	7,58		45,50	0,00
10	Conjunto de tesoura para poda	Un.	Semestral	2	68,26	22,75		68,26	0,00		68,26	0,00
11	Garrafa térmica de no mínimo 5l, com tampa superior rosqueável, alça para transporte e bico dosador.	Un.	Anual	2	284,40	47,40		284,40	0,00		284,40	0,00
12	Mangueira para jardim, flexível, com no mínimo 50m.	Un.	Anual	2	284,40	47,40	1	284,40	23,70	1	284,40	23,70
13	Extensão elétrica, com cabo 3x2,5mm, dupla isolamento, certificação ABNT/INMETRO, com plug e tomada monofásica, novo padrão ABNT, medindo no mínimo 50 metros de extensão.	Un.	Anual	2	284,40	47,40	1	284,40	23,70	1	284,40	23,70
*14	Carro funcional, com cesto de lixo em vinil mínimo de 150 litros, balde espremedor duplo, suporte para vassouras, rodo, demais itens de limpeza.	Un.	*	4	708,72	47,25	1	708,72	11,81	1	708,72	11,81
*15	Carrinho para transporte de no mínimo 2 galões de água mineral de vinte litros cada, com rodas maciças	Un.	*	3	796,32	39,82	1	796,32	13,27	1	796,32	13,27
*16	Carro contendor de lixo em plástico, com rodas rígidas, com capacidade para 240l.	Un.	*	5	409,54	34,13	1	409,54	6,83	1	409,54	6,83
*17	Lixeira contêiner com capacidade para 1000l.	Un.	*	3	1.933,92	96,70	1	1.933,92	32,23	1	1.933,92	32,23
*18	Escada de alumínio ou fibra, duplo acesso, modelo tesoura, de no mínimo 7 degraus.	Un.	*	2	511,92	17,06	1	511,92	8,53	1	511,92	8,53
*19	Escada de alumínio ou fibra de vidro, que permita posições telescópica e fixa tipo tesoura, com 16 degraus, com trava de segurança e proteção antiderrapante na base.	Un.	*	1	568,80	9,48	1	568,80	9,48	1	568,80	9,48
				TOTAL	941,78			TOTAL	205,20		TOTAL	150,22
				POR SERVENTE	37,67			POR SERVENTE	68,40		POR SERVENTE	53,07

2- EPI's

Item	Produto	Unid.	Periodicidade	Arapiraca	UNIT.	TOTAL MÊS	Palmeira dos Índios	UNIT.	TOTAL MÊS	Penedo	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Óculos de segurança de ampla visão	Un.	Trimestral	7	3,41	7,96	1	3,41	1,14		3,41	0,00
2	Luva de malha pigmentada carbografite	Par	Trimestral	7	2,91	6,80	1	2,91	0,97		2,91	0,00
3	Luvas nitrílicas	Par	Trimestral	10	5,69	18,96	2	5,69	3,79	2	5,69	3,79
4	Avental de PVC	Un.	Trimestral	10	31,80	105,99	2	31,80	21,20	3	31,80	31,80
5	Perneira com três talas de proteção	Par	Semestral	7	26,16	30,53		26,16	0,00		26,16	0,00
6	Kit de proteção para operação com roçadeira motorizada, contendo: protetor facial; abafador de ruído 15db; luva de proteção PU; avental de raspa; touca árabe em brim.	Un.	Semestral	5	284,40	237,00		284,40	0,00		284,40	0,00
				TOTAL	407,23			TOTAL	27,10		TOTAL	35,59
				POR SERVENTE	16,29			POR SERVENTE	9,03		POR SERVENTE	14,86

3- Equipamentos

Item	Produto	Unid.	Arapiraca	UNIT.	TOTAL MÊS	Palmeira	UNIT.	TOTAL MÊS	Penedo	UNIT.	TOTAL MÊS
1	Aspirador de pó e líquido, com capacidade mínima de 20L, potência mínima de 2.400, tensão de 220V monofásico.	Unidade	2	261,65	8,72	1	261,65	4,36	1	261,65	4,36
2	Enceradeira industrial, tensão de 220V, diâmetro da escova de 350mm, acompanha de cabo PP de no mínimo 30m.	Unidade	2	2.161,44	72,05	1	2.161,44	36,02	1	2.161,44	36,02
3	Lavadora jato d'água, de alta pressão, potência mínima de 1300W, tensão de 220 V.	Unidade	1	2.275,20	37,92	1	2.275,20	37,92	1	2.275,20	37,92
4	*** Secador de mãos elétrico com sensor automático para banheiro público de grande circulação, potência mínima 1400w, voltagem 220v, com filtro HEPA ou superior.	Unidade	19	511,92	162,11	4	511,92	34,13	4	511,92	34,13
5	Máquina de cortar grama, elétrica – Potência mínima de 1500W, 220 V, com coletor de grama, extensão em cabo PP de no mínimo 100 m.	Unidade	2	568,80	18,96		568,80	0,00		568,80	0,00
6	Esmerilhadeira, 220V	Unidade	1	398,16	6,64		398,16	0,00		398,16	0,00
7	Roçadeira a gasolina profissional motor 2T	Unidade	2	910,08	30,34		910,08	0,00		910,08	0,00
8	Podador de Galhos a Gasolina 2T de no mínimo 1,3HP com Extensor	Unidade	1	1.365,12	22,75		1.365,12	0,00		1.365,12	0,00
				TOTAL	359,48		TOTAL	112,43		TOTAL	112,43
				POR SERVENTE	14,38		POR SERVENTE	37,48		POR SERVENTE	40,48

ITEM 2**UNIFORMES****Auxiliar de Serviços Gerais (ASG):****Pessoal de áreas internas (cobertas):**

Item	Produto	Unid.	Quant.	UNIT.	TOTAL
1	Camisa de algodão em cor escura	Un.	3	36,45	109,35
2	Calça de tãctel em cor escura	Un.	3	61,65	184,95
3	Calçados fechados, antiderrapante, na cor preta.	Par	1	92,90	92,90
TOTAL					387,20
TOTAL MENSAL					32,27

Pessoal de áreas externas:

Item	Produto	Unid.	Quant.	UNIT.	TOTAL
1	Camisa de manga comprida com proteção UVA e UVB	Un.	3	49,90	149,70
2	Calça de brim em cor escura	Un.	3	61,65	184,95
3	Botas de cano alto tipo coturno e meias.	Par	1	92,90	92,90
3	Chapéu tipo pescador, com proteção para pescoço.	Un.	1	25,20	25,20
TOTAL					452,75
TOTAL MENSAL					37,73

VALOR TOTAL	70,00
VALOR MÉDIO MENSAL POR SERVENTE	35,00

Encarregado(a):

Item	Produto	Unid.	Quant.	UNIT.	TOTAL
1	Camisa de manga curta ou comprida, com bolso superior esquerdo, com o emblema da empresa e abotoamento frontal (tecido em algodão)	Un.	3	49,90	149,70
2	Calça ou saia em Oxford	Un.	3	59,15	177,45
3	Sapatos pretos.	Par	1	92,90	92,90
TOTAL					420,05
TOTAL MENSAL					35,00

Atenciosamente,

**HEITOR BEZERRA DE BRITO****Diretor – Presidente**

CPF 034.164.024-72



PROPOSTA COMERCIAL

READEQUADA

Empresa: R DE O MONTEIRO LTDA

CNPJ: 20.655.169/0001-97

Endereço: Praça do Pirulito, 212 A, Sala 2, Prado

Cidade Estado: Maceió/AL

Fone: (82) 9926-4801

E-mail: R-RCONTABILIDADE@HOTMAIL.COM

Prazo de validade desta proposta: 90 (noventa) dias.

Prazo de execução dos serviços: Conforme Edital.

Declaramos que no preço proposto estão incluídas todas as despesas ou encargos de qualquer natureza resultante da execução do objeto licitado, considerando os itens entregues/executados no Local indicado neste Edital.

Declaramos que cumprimos a proibição prevista no art. 7º da Constituição Federal.

Declaramos que informaremos, sob as penalidades legais, a superveniência de fato impeditivo da habilitação.

Declaramos ainda que concordamos com todos os termos do Edital Pregão n.º 271/2022–CPL/ARSER e seus Anexos.

Item	Especificação	Unidade	Quant.	Preço unitário	Preço total
1	Motorista- Profissional com CNH Categoria “D” condutor de veículo motorizado usado no transporte escolar, com lotação superior a oito lugares (ônibus e vans, por exemplo).	Serv.	27	R\$4.823,41	R\$130.232,07
2	Motorista- Profissional com CNH Categoria “D” condutor de veículo motorizado usado no transporte escolar, com lotação superior a oito lugares (ônibus e vans, por exemplo). Noturno.	Serv.	27	R\$4.823,41	R\$130.232,07

R DE O MONTEIRO
LTDA:20655169000197

Assinado de forma digital por R DE O MONTEIRO LTDA:20655169000197
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, st=AL, l=Maceio, ou=AC SOLUTI Multipla v5,
ou=41608203000142, ou=Videoconferencia, ou=Certificado PJ A1, cn=R
DE O MONTEIRO LTDA:20655169000197
Dados: 2023.04.11 10:19:57 -03'00'



3	Monitor – profissional de Transporte Escolar com maioria civil, devidamente capacitado para a função.	Serv.	27	R\$3.322,54	R\$ 89.708,58
4	Monitor – profissional de Transporte Escolar com maioria civil, devidamente capacitado para a função. Noturno.	Serv.	27	R\$3.322,54	R\$ 89.708,58
Valor total:					R\$439.881,30

Preço Total por extenso: QUATROCENTOS E TRINTA E NOVE MIL E OITOCENTOS E OITENTA E UM REAIS E TRINTA CENTAVOS.

Maceió/AL, 10 de abril de 2023.

R DE O MONTEIRO
LTDA:2065516900
0197

Assinado de forma digital por R DE O MONTEIRO
LTDA:20655169000197
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, st=AL, l=Maceio, ou=AC
SOLUTI Multipla v5, ou=41608203000142,
ou=Videoconferencia, ou=Certificado PJ A1,
cn=R DE O MONTEIRO LTDA:20655169000197
Dados: 2023.04.11 10:20:12 -03'00'



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EDITAL Nº 271/2022 - CPL/ARSER

CONSOANTE IN nº 05/2017 - SG/MPDG (ITEM 33.10 DO EDITAL)

TIPO DE SERVIÇO	MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR (ITENS 3 E 4) CBO: 3341-15	MESES DE EXECUÇÃO:
DATA	10 DE ABRIL DE 2022	12 MESES
MUNICÍPIO	MACEIÓ/AL	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base*	R\$ 1.153,85
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.153,85
*FONTE	DECORRENTE DA MÉDIA DE SALÁRIOS DA CATEGORIA (FONTE: https://dissidio.com.br/salario/monitor-de-transporte-escolar/)	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - 8,33%	R\$ 96,11
B	Férias e Adicional de Férias - 8,33% + 2,77%	R\$ 128,07
Total		R\$ 224,18

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 230,77
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 28,84
C	SAT	3,00%	R\$ 34,61
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 17,30
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 11,53
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,92
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,30
H	FGTS	8,00%	R\$ 92,30
Total		36,80%	R\$ 424,57

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - 6%	R\$ 69,23
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Benefício	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 69,23

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 224,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 424,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 69,23
Total		R\$ 717,98

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão*	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - 0,42%	R\$ 4,84
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - 0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado - 3,44%	R\$ 39,69
D	Aviso Prévio Trabalhado - 1,94%	R\$ 22,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 0,72%	R\$ 8,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 0,062%	R\$ 0,71
Total		R\$ 76,26

*FONTE

OS PERCENTUAIS UTILIZADOS, DIANTE DA AUSÊNCIA DE PARAMETRIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, DECORREM DE MODELO DISPONIBILIZADO PELO STJ EM SEU: "MANUAL DE PREENCHIMENTO DO MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS, 2020".

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais*

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	
C	Licença-Paternidade	
D	Ausência por acidente de trabalho	
E	Afastamento Maternidade	
F	Outros (especificar)	
Total		

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intraornada	
Total		

*JUSTIFICATIVA	CONFORME ENTENDIMENTO ASSENTE DO TCU, A REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE DEVE SER DEVIDAMENTE JUSTIFICADA PELA ADMINISTRAÇÃO CONTRATANTE, CONSIDERANDO QUE NÃO HÁ QUALQUER PREVISÃO NO EDITAL EM QUESTÃO, O PRESENTE MÓDULO NÃO SERÁ PREENCHIDO
----------------	--

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (3 uniformes por ano, conforme item 11.2 do TR)	R\$ 17,35
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (Crachá, conforme item 9.1.16 do TR)	R\$ 0,82
Total		R\$ 18,17

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	15%	R\$ 294,93
B	Lucro	20,0%	R\$ 452,23
C	Tributos	19,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS + CONFIS)	14,25%	R\$ 450,91
	C.2. Tributos Estaduais		
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 158,21
Total			R\$ 1.356,28

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.153,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 717,98
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 76,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 18,17
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 1.966,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.356,28
Valor Total por Empregado		R\$ 3.322,54

QUANTIDADE DE CARGOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
54*	R\$ 3.322,54	R\$ 179.417,16

*OBS.	A QUANTIDADE TOTAL DE CARGOS DECORRE DA INDIFERENÇA DE OS SERVIÇOS DESCRITOS NO ITEM 2 OCORREREM PELA NOITE, VEZ QUE NÃO HÁ TRABALHO DENTRO DA FAIXA DE HORÁRIO QUE DETERMINA A INCLUSÃO DE ADICIONAL NOTURNO.
-------	--



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EDITAL Nº 271/2022 - CPL/ARSER

CONSOANTE IN nº 05/2017 - SG/MPDG (ITEM 33.10 DO EDITAL)

TIPO DE SERVIÇO	MOTORISTAS (ITEM 1 E 2) CBO: 7824-10	MESES DE EXECUÇÃO:
DATA	10 DE ABRIL DE 2022	12 MESES
MUNICÍPIO	MACEIÓ/AL	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base*	R\$ 1.776,65
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.776,65
*FONTE	DECORRENTE DA MÉDIA DE SALÁRIOS DA CATEGORIA (FONTE: https://dissidio.com.br/salario/motorista-de-onibus-urbano/)	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - 8,33%	R\$ 147,99
B	Férias e Adicional de Férias - 8,33% + 2,77%	R\$ 197,31
Total		R\$ 345,30

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 355,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 44,41
C	SAT	3,00%	R\$ 53,29
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 26,64
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 17,76
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,65
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 142,13
Total		36,80%	R\$ 653,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - 6%	R\$ 106,59
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Benefício	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 106,59

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 345,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 653,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 106,59
Total		R\$ 1.105,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão*	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - 0,42%	R\$ 7,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - 0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado - 3,44%	R\$ 61,11
D	Aviso Prévio Trabalhado - 1,94%	R\$ 34,46
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 0,72%	R\$ 12,79
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 0,062%	R\$ 1,10
Total		R\$ 117,45

***FONTE**

OS PERCENTUAIS UTILIZADOS, DIANTE DA AUSÊNCIA DE PARAMETRIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, DECORREM DE MODELO DISPONIBILIZADO PELO STJ EM SEU: "MANUAL DE PREENCHIMENTO DO MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS, 2020".

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais*

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	
C	Licença-Paternidade	
D	Ausência por acidente de trabalho	
E	Afastamento Maternidade	
F	Outros (especificar)	
Total		

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intraornada	
Total		

COSTO DE REPOSICIÓN DEL PROFESIONAL AUSENTE

*JUSTIFICATIVA	CONFORME ENTENDIMENTO ASSENTE DO TCU, A REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE DEVE SER DEVIDAMENTE JUSTIFICADA PELA ADMINISTRAÇÃO CONTRATANTE, CONSIDERANDO QUE NÃO HÁ QUALQUER PREVISÃO NO EDITAL EM QUESTÃO, O PRESENTE MÓDULO NÃO SERÁ PREENCHIDO
----------------	--

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (3 uniformes por ano, conforme item 11.2 do TR)	R\$ 17,35
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (Crachá, conforme item 9.1.16 do TR)	R\$ 0,82
Total		R\$ 18,17

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

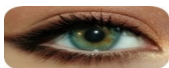
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	15%	R\$ 452,68
B	Lucro	13,5%	R\$ 468,53
C	Tributos	19,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS + CONFIS)	14,25%	R\$ 654,60
	C.2. Tributos Estaduais		
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 229,68
Total			R\$ 1.805,49

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.776,65
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.105,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 117,45
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 18,17
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.017,92
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.805,49
Valor Total por Empregado		R\$ 4.823,41

QUANTIDADE DE CARGOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
54*	R\$ 4.823,41	R\$ 260.464,14

*OBS.	A QUANTIDADE TOTAL DE CARGOS DECORRE DA INDIFERENÇA DE OS SERVIÇOS DESCRITOS NO ITEM 2 OCORREREM PELA NOITE, VEZ QUE NÃO HÁ TRABALHO DENTRO DA FAIXA DE HORÁRIO QUE DETERMINA A INCLUSÃO DE ADICIONAL NOTURNO.
-------	--



ELIMAR - PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL LTDA

APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE PREÇOS

ELIMAR PRESTADORA DE SERVIÇOS EM GERAL LTDA

CNPJ: 01.182.827/0001-26

Endereço: TRAVESSA MENINO MARCELO, Nº 23 - ANTARES - MACEIÓ/AL

CEP: 57083-185 Telefone: (082) 3435-4710 E-MAIL: adm@elimarpj.com.br

Pregão Nº 04/2023 Processo Administrativo Nº 10465.100606/2022-54

As planilhas de quantitativos e custos conterão as descrições dos produtos que compõem a solução proposta, incluindo as respectivas quantidades, unidades, preços unitários e totais gerais, expressos em reais (R\$).

Grupo	Item	Descrição/Especificação	órgão contratantes	Quantidade de Funcionários	Valor Unitário (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)	Valor Total Anual (R\$)
1	1	Posto de Recepcionista (Maceió)	GRA/AL	3	R\$ 3.597,51	R\$ 10.792,53	R\$ 129.510,36
			PFN/AL				
			SPU/AL				
			SRTB/AL				
	2	Posto de Copeiro (Maceió)	GRA/AL	2	R\$ 3.407,94	R\$ 6.815,88	R\$ 81.790,56
			PFN/AL				
			SPU/AL				
			SRTB/AL				
	3	Posto de Motorista (Maceió) (com diária inclusa)	GRA/AL	0,5	R\$ 2.238,50	R\$ 14.612,82	R\$ 175.353,86
			PFN/AL	0,5	R\$ 2.519,89		
			SPU/AL	1	R\$ 4.927,22		
			CGU/AL	1	R\$ 4.927,22		
	4	Posto de Office Boy (Maceió)	GRA/AL	2	R\$ 3.206,66	R\$ 6.413,32	R\$ 76.959,84
			PFN/AL				
			SPU/AL				
			SRTB/AL				
			CGU/AL				
	5	Posto de Recepcionista (Arapiraca)	SRTB/AL	1	R\$ 3.541,01	R\$ 3.541,01	R\$ 42.492,12
	TOTAL GERAL MENSAL						R\$ 42.175,56
	TOTAL GERAL ANUAL						R\$ 506.106,74

Convenção Coletiva de Trabalho: MTE:AL00009/2022

PRAZO DE EXECUÇÃO: de acordo com o termo de referência, a contar da data da ordem de fornecimento acompanhada da competente nota de empenho, de acordo com as necessidades da Administração.

VALIDADE DA PROPOSTA: O prazo de Validade desta Proposta é de 60 (sessenta) dias corridos, contados a partir da data da abertura deste certame.

PRAZO DE PAGAMENTO: A licitante DECLARA que acatará o pagamento da Administração conforme definido na minuta contratual, ANEXO III deste Edital.

CONTA BANCÁRIA: Banco do Brasil, Agência 1523-7, Conta Corrente 126.044-8

DECLARO:

1) Que estão incluídas nesta proposta comercial, as despesas com todos os impostos, taxas, encargos sociais, encargos fiscais, desembaraço aduaneiro, encargos previdenciários e quaisquer outras despesas que incidem ou venham a incidir sobre o objeto da licitação.

2) Que estou de acordo com todas as normas e condições deste Edital e seus anexos.

Maceió/AL, 20 de Março de 2023

MARCELO SANTOS DE ANDRADE
Diretor Geral
Elimar Prestadora de Serviços em Geral LTDA

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO (MÃO DE OBRA)

Motorista

Nº do processo:	10465.100606/2022-54
Nº da Licitação:	04/2023
Data / hora:	20/03/2023

Discriminação dos serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviço de Apoio Terceirizado (Motorista)	Posto	3

MÓDULOS DE MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Motorista (44h)

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Apoio Terceirizado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.045,50
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista (44h)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SindLimp	01/01/2023

1	Módulo 1 - Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.045,50
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
total da Remuneração			R\$ 2.045,50

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ 170,39
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 247,51
Subtotal		20,43%	R\$ 417,90
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1 (conforme nota 3 do submódulo 2.2)	7,17%	R\$ 29,96
Total		27,60%	R\$ 447,85

2.2	Encargos Previdenciário (GPS), Fundo de garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 409,10
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,14
C	GILL/RAT - (RATx FAP)	1,28%	R\$ 26,18
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 20,46
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,27
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,09
H	FGTS	8,00%	R\$ 163,64
Total		35,08%	R\$ 717,56

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	3,35	R\$ 24,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	R\$ 422,40
C	Assistência Médica e Familiar	-	R\$ -
D	Outros - Benefício Social Obreiro	-	R\$ 10,00
Total			R\$ 457,07

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo módulo 2

2	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	27,60%	R\$ 447,85
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	35,08%	R\$ 717,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 457,07
TOTAL			R\$ 1.622,48

3	Módulo 3 - Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,59
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 40,91
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,68
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 13,91
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 40,91
Total		7,07%	R\$ 144,61

OBS.: A contribuição social foi extinta pela Lei 13.932/2019.

Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,03%	R\$ 0,61
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,20
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,23
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,50%	R\$ 10,23
Subtotal		0,65%	R\$ 13,30
G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1 (conforme nota 3 do submódulo 2.2).	0,23%	R\$ 4,70
Total		0,88%	R\$ 18,00

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. **Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018.**

4.2	Substituto na Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
Subtotal		0,00%	R\$ -

Quadro resumo módulo 4

4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,88%	R\$ 18,00
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ 18,00

5	Módulo 5 - Insumos diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 47,00
B	TOKEN	-	
C	Equipamentos / ferramentas	-	
D	Outros (Diárias *)	-	
Total		-	R\$ 47,00

Nota: Valores mensais por empregado.

6	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,40%	R\$ 54,29
B	Lucro	1,40%	R\$ 55,05
C	Tributos	8,65%	
C.1	Tributos Federais (PIS / COFINS)	0,65%	R\$ 28,37
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 130,93
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 218,22
Total		12,56%	R\$ 486,85

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.045,50
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.622,48
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 144,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 18,00
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 47,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.877,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 486,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.364,44

FATOR K 2,133678807